

MÓDULO 3

GESTIÓN PROGRAMÁTICA

TAREA 2

En base a los textos leídos, responda:

1. En base a las lecturas realizadas, describa las características que identifican a su organización, en cuanto a fines y estructura.
2. Si usted desempeña un cargo directivo o coordina un equipo de trabajo, analice su estilo actual de dirección: ¿a cuál de los estilos mencionados en este capítulo se asemeja? ¿cuáles son los puntos fuertes y débiles del mismo? ¿qué nuevos elementos introduciría para mejorarlo? (En caso de que usted no ocupe un cargo directivo, responda a esta pregunta desde lo que usted haría si estuviera en esa posición).
3. En base a los problemas identificados en el trabajo anterior, y su ideal de realidad futura de cada uno de ellos, pregúntate como organización:
 - a.- ¿Cuáles son las líneas estratégicas que implementa mi organización para aportar al cambio de el o los problemas que atendemos? (Estas pueden ser entendidas como los pilares de la organización, temas prioritarios, ejes centrales, etc.);
 - b.- ¿Qué actividades desarrolla tu organización dentro de sus líneas estratégicas para lograr los cambios deseados del problema? (Las actividades pueden entenderse como acciones, proyectos o programas que tiene la organización)

Desarrolle las respuestas en base al siguiente cuadro modelo:

Problema No. 1:	
<u>Línea estratégica 1</u> <u>Línea estratégica 2</u> <u>Etc.</u>	<u>Actividades enmarcadas en la línea estratégica 1:</u> <u>Actividades enmarcadas en la línea estratégica 2:</u> <u>Etc.</u>

Nota 1: Lo ideal es que todas nuestras acciones (actividades, proyectos, programas, etc.) vayan enmarcadas en una de nuestras líneas estratégicas. El ejercicio implica entonces también identificar cuáles acciones están por fuera de ellas, analizar si con un giro en su desarrollo pueden entrar en las líneas estratégicas o valorar internamente si amerita continuar su implementación.

Nota 2: Hacer este ejercicio para cada uno de los problemas identificados.