

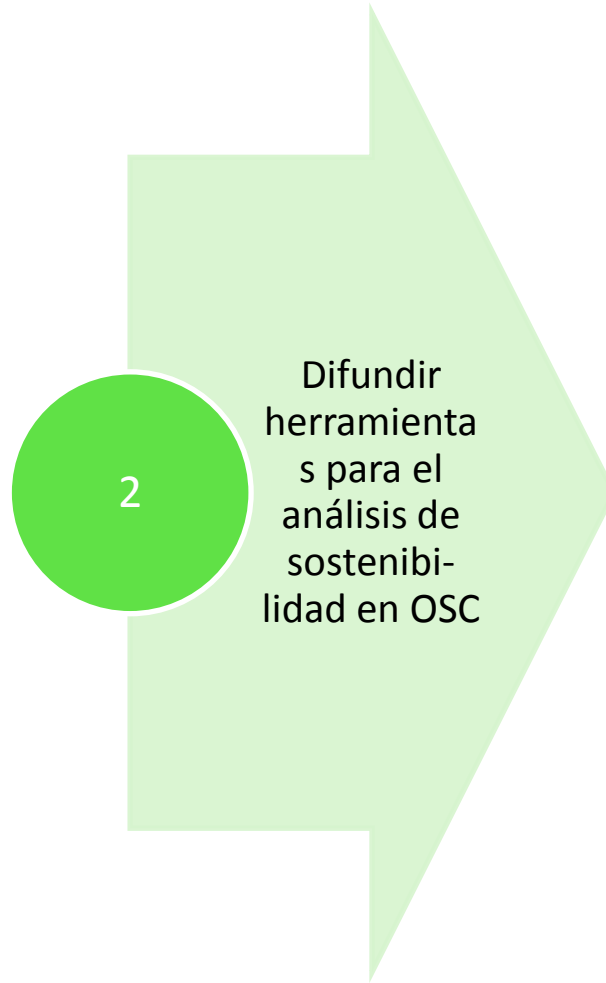
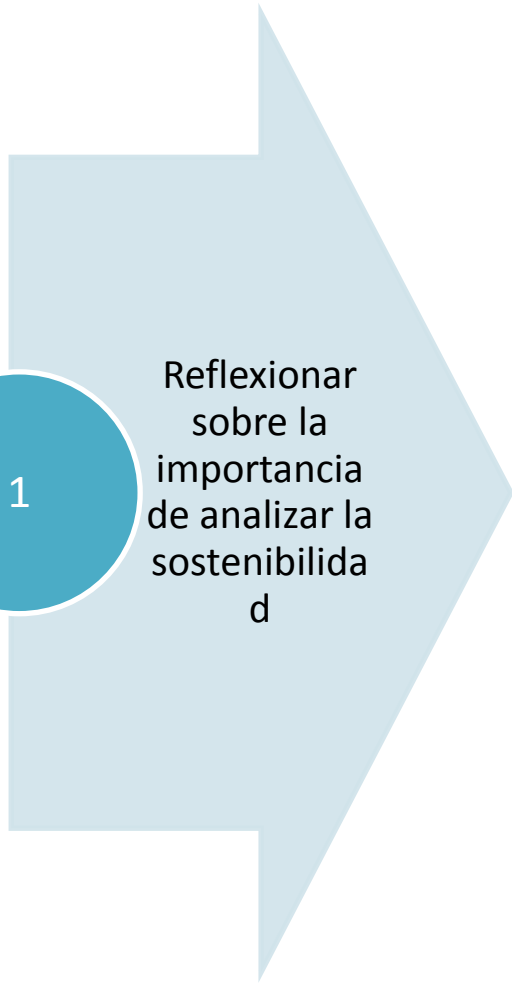


# TALLER

## «HERRAMIENTAS PARA ANALIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL OSC»

SEPTIEMBRE DE 2012

# OBJETIVOS DEL TALLER



# AGENDA

Hora	Actividad	Método	Herramienta	Responsable
08:30 09:00	Registro de participantes	Consignación de datos en mesa de registro y entrega de material	Hojas de registro	Esquel
09:00 09:15	Bienvenida Presentación del evento y el facilitador	Presentación		Ciudadanía Activa / Esquel
09:15 09:25	Presentación de los participantes	Presentación		Facilitador Participantes
09:25 09:30	Explicación de metodología, agenda y compromisos	Presentación	Power Point	Facilitador

# AGENDA

Hora	Actividad	Método	Herramienta	Responsable
09:30 09:50	Importancia de la medición del desempeño	Presentación	Power Point Mapas estratégicos	Facilitador
09:50 10:15	Presentación de matriz de dimensiones estratégicas y de la herramienta utilizada	Presentación		Facilitador
10:15 10:30	Análisis de la dimensión financiera	Presentación	Power Point	Facilitador
10:30 11:00	Caso práctico	Formar grupos de cinco personas: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dar lectura al caso</li> <li>- Calcular los indicadores</li> <li>- Generar fortalezas, debilidades y estrategias</li> </ul>	Caso fotocopiado Papelotes para presentar los cálculos y conclusiones o computador	Facilitador Participantes
11:00 11:30		Receso		

# AGENDA

Hora	Actividad	Método	Herramienta	Responsable
11:30 11:45	Análisis de la capacidad organizacional	Presentación	Power Point	Facilitador
11:45 12:15	Trabajo en grupos sobre capacidad organizacional	Formar grupos de cinco personas: - Dar lectura al caso - Generar fortalezas, debilidades y estrategias	Caso fotocopiado Papelotes para presentar los cálculos y conclusiones o computador	Facilitador Todos
12:15 12:30	Análisis del talento humano	Presentación	Power Point	Facilitador
12:30 13:00	Trabajo en grupos sobre análisis del talento humano	Formar grupos de cinco personas: - Dar lectura al caso - Generar fortalezas , debilidades y estrategias	Caso fotocopiado Papelotes para presentar los cálculos y conclusiones o computador	Facilitador Todos
13:00 – 14:00				Receso

# AGENDA

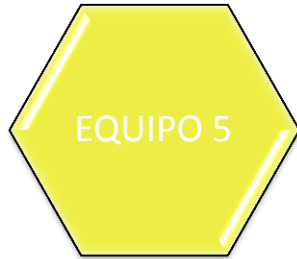
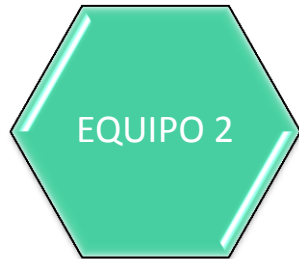
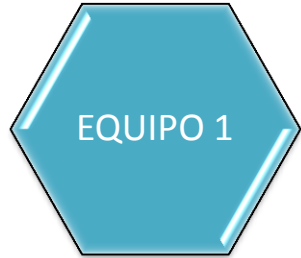
Hora	Actividad	Método	Herramienta	Responsable
14:00 14:30	Análisis de la capacidad de innovación ,sistemas de información e infraestructura	Presentación	Power Point	Facilitador
14:30 15:15	Trabajo en grupos sobre capacidad de innovación , sistemas de información e infraestructura	En los mismos grupos: - Dar lectura al caso - Generar fortalezas debilidades y estrategias	Caso fotocopiado Papelotes para presentar los cálculos y conclusiones o computador	Todos
15:15 15:30	Presentación de mapas estratégicos	Presentación facilitador	Power Point	Facilitador
15:30 16:00	Trabajo en grupos sobre generación de estrategias alineadas en el mapa estratégico	En los mismos grupos: - Dar lectura al caso - Generar mapas estratégicos	Caso fotocopiado Papelotes para presentar mapas estratégicos	Todos
16:00 17:00	Presentación en plenaria	Presentación	Papelotes Power point	Todos
17:00		Cierre		

# METODOLOGIA



SELECCIONAR PERSONA (S)  
PARA REALIZAR  
PRESENTACION AL FINAL DE  
LA JORNADA

# METODOLOGIA





# DIMENSIONES ESTRATEGICAS HERRAMIENTA UTILIZADA



# METODOLOGIA

FORTALEZAS  
DEBILIDADES  
ESTRATEGIAS

RELACION  
CAUSA  
EFECTO EN EL  
MAPA

MAPA  
ESTRATEGICO  
PRESENTACION DE  
EQUIPOS

# ANTECEDENTES



Desarrollo de herramienta

Aplicación a 20 OSC

Análisis de Sostenibilidad, Mapeo de fuentes de financiamiento, Tendencias de la Cooperación

Estrategias para la sostenibilidad

# IMPORTANCIA DE LA MEDICION DEL DESEMPEÑO

IDENTIFICAR POSIBILIDADES DE MEJORA

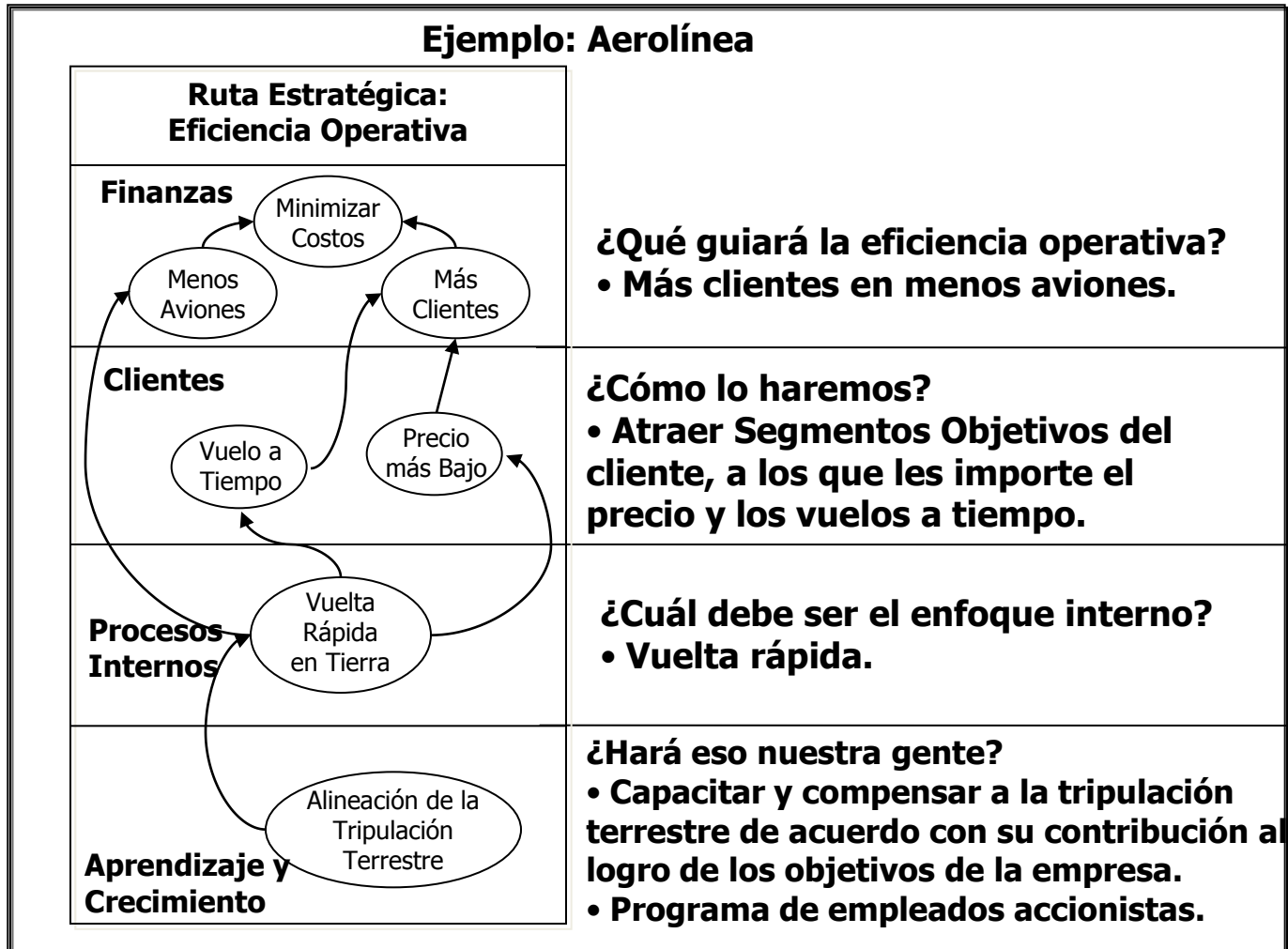
TOMAR DECISIONES INFORMADAS Y OPORTUNAS

DISEÑO DE PRODUCTS CON BASE A SATISFACCION DEL CLIENTE, PARTICIPANTE, BENEFICIARIO

FACILITA LA COMUNICACION

RESULTADOS

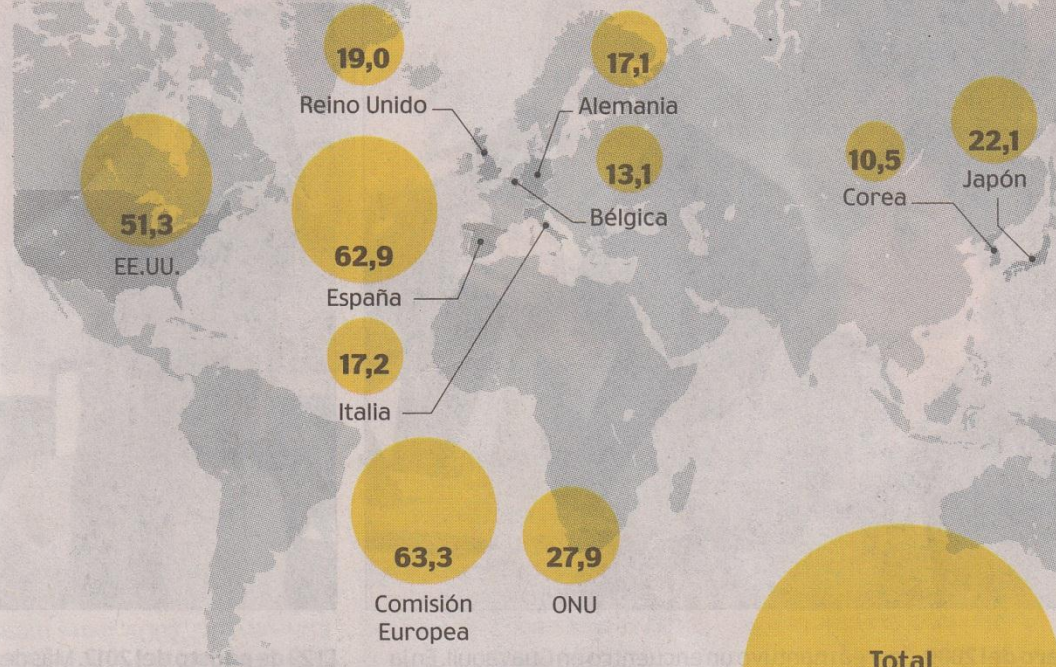
# IMPORTANCIA DE LA MEDICION DEL DESEMPEÑO



## Los fondos internacionales para el país

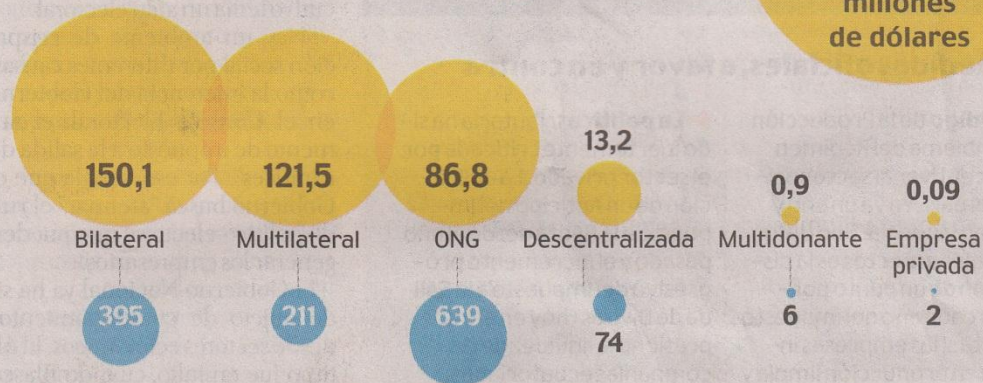
Entre el 2007 y el 2010, el país ha recibido más de USD 1 800 millones en proyectos de distinta clase. Este dinero se canaliza de forma directa o por las Organizaciones No Gubernamentales.

● Monto anual en millones de dólares



### Número de proyectos según el tipo de donante

En el 2010 ● Monto anual en millones de dólares ● Número de proyectos



### El origen de la cooperación

\*Monto en millones de dólares

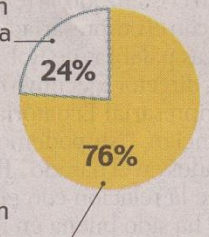
Cooperante	Monto*
1. Com. Europea	63,3
2. España	62,9
3. EE.UU.	51,3
4. ONU	27,9
5. Japón	22,1
6. Reino Unido	19,0
7. Italia	17,2
8. Alemania	17,1
9. Bélgica	13,1
10. Corea	10,5
11. CAN	8,7
12. Canadá	8,3
13. Austria	8,1
14. The Global Fund	6,7
15. Banco Mundial	6,2
16. China	4,3
17. Suiza	4,2
18. Países Bajos	3,4
19. BID	2,9
20. Australia	2,7
Otros	12,1
<b>Total</b>	<b>372,7</b>

Total  
**372,7**  
millones  
de dólares

### Tipo de aporte

USD 89 millones  
Cooperación no financiera

USD 283,7 millones  
Cooperación financiera

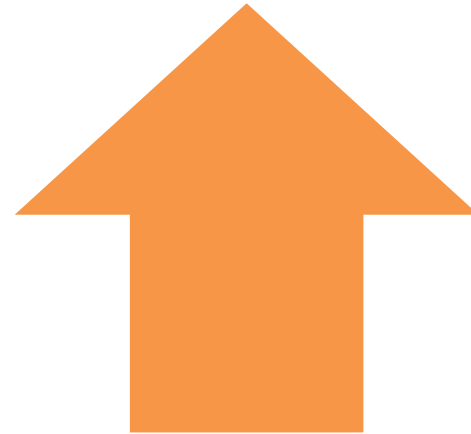




RSE  
EMPRENDIMIENTO  
MICROFINANZAS  
CONSULTORIA



COOPERACION



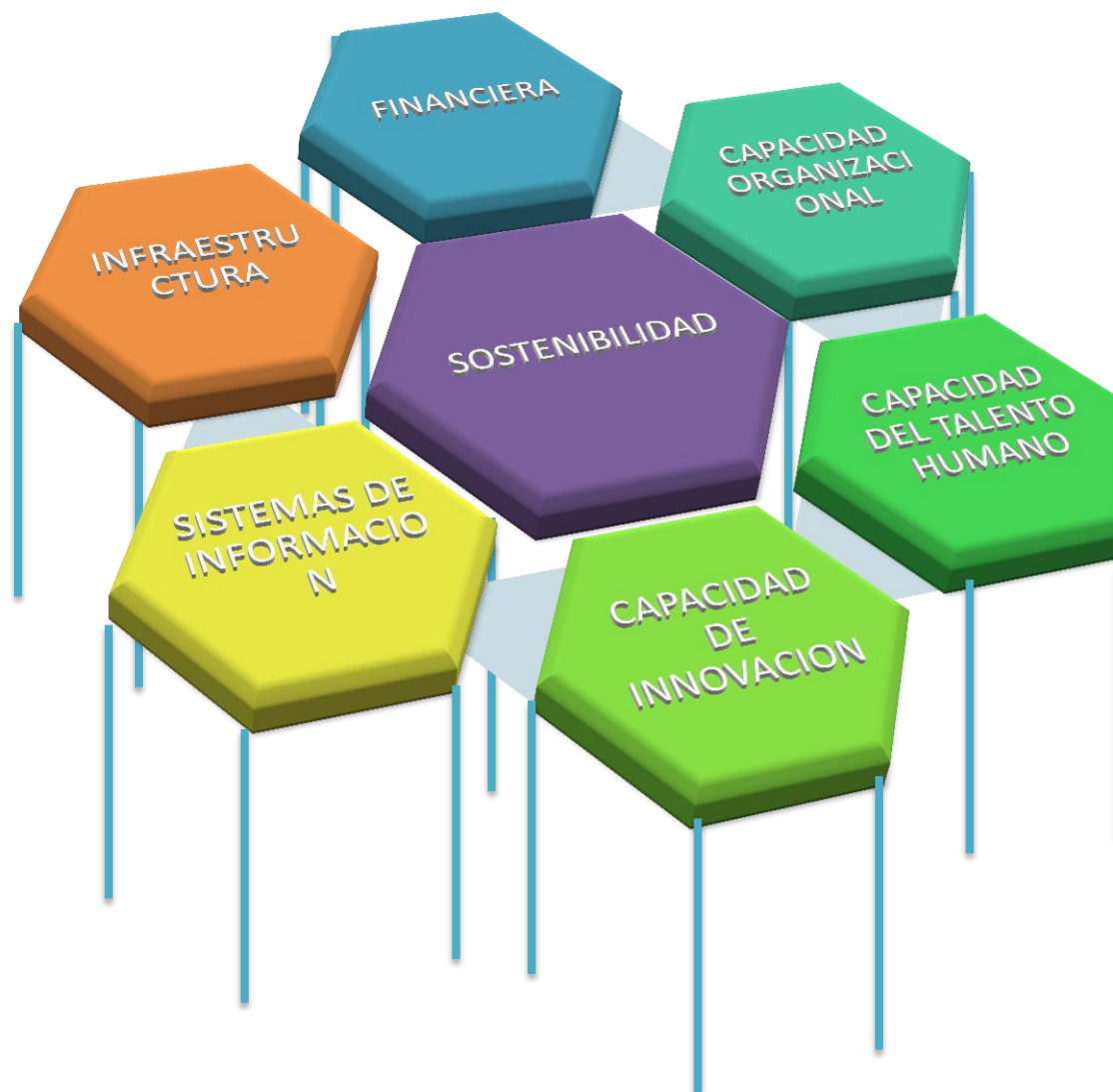
# DIMENSIONES ESTRATEGICAS HERRAMIENTA UTILIZADA





# DIMENSIONES ESTRATEGICAS

## HERRAMIENTA UTILIZADA



# ANALISIS DE LA DIMENSION: FINANCIERA

CUENTAS/RUBROS	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2
ACTIVOS	100%	100%	100%
PASIVOS	80%	90%	95%
PATRIMONIO	20%	10%	5%
INGRESOS	100%	100%	100%
EGRESOS	80%	90%	78%

ANALISIS  
VERTICAL  
COMPOSICION POR  
RUBROS

ANALISIS HORIZONTAL  
VARIACION EN EL TIEMPO

ANALISIS  
FINANCI  
ERO

## ANALISIS DE LA DIMENSION: FINANCIERA

INDICADOR	FORMULAS	INTERPRETACION - META
LIQUIDEZ	$\text{ACTIVO CORRIENTE} / \text{PASIVO CORRIENTE}$	MAYOR A 1
SOSTENIBILIDAD OPERATIVA	$\text{INGRESO CORRIENTE} / \text{EGRESO CORRIENTE}$	MAYOR A 1
GASTO PERSONAL	$\text{GASTO PERSONAL} / \text{INGRESO CORRIENTE}$	ANALISIS HORIZONTAL ESTABLE BAJO CRECIMIENTO
ENDEUDAMIENTO	$\text{PASIVOS} / \text{ACTIVOS}$	ANALISIS HORIZONTAL ESTABLE BAJO CRECIMIENTO
FONDO PATRIMONIAL	$(\text{PATRIMONIO AÑO 1} - \text{PATRIMONIO AÑO 0}) / \text{PATRIMONIO AÑO 0}$	ANALISIS HORIZONTAL ASCENDENTE
EXCEDENTES	$\text{EXCEDENTES} / \text{INGRESOS}$	MAYOR A 0
CONCENTRACION FUENTES	PESO INDIVIDUAL EN EL FINANCIAMIENTO	EN FUNCION DE ESTRATEGIA

# ANÁLISIS DE LA DIMENSIÓN: FINANCIERA







# ANALISIS DE LA DIMENSION: CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

PORCENTAJE DE PERSONAL QUE CONOCE MISION Y VISION



# ANÁLISIS DE LA DIMENSIÓN: CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

## REGISTROS Y ACREDITACIONES

PERSONERIA JURIDICA	
RUOSC	
RUC	
RUP	

## ANALISIS DE LA DIMENSION: CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

### OTRAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES

VARIABLE	INDICADOR	META
CAPACIDAD DE PLANIFICACION	VARIACION INGRESO PRESUPUESTADO E INGRESO REAL	MAS / MENOS 10%
CAPACIDAD DE PLANIFICACION	DISPONE DE PLANIFICACION ESTRATEGICA	EXISTE, ACTUALIZADA, VIGENTE
CAPACIDAD DE GESTION	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE RESULTADOS DE POA	MAYOR AL 90%
CAPACIDAD DE GESTION	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	MAYOR AL 90%
ESTRUCTURA DE GESTION	DISPONE DE ORGANIGRAMA	EXISTE, ACTUALIZADO, VIGENTE
EFFECTIVIDAD DE BUSQUEDA DE FONDOS	PORCENTAJE DE PROYECTOS APROBADOS SOBRE PRESENTADOS	

## ANALISIS DE LA DIMENSION: TALENTO HUMANO

VARIABLE	INDICADOR	META
COMPETENCIA DEL PERSONAL EN TODOS LOS NIVELES	PORCENTAJE DE PERSONAS CON FORMACION ACORDE A SU FUNCION	MAYOR A 70%
PLAN DE CARRERA	EXISTE PLAN DE CARRERA E INCENTIVOS	SI EXISTE, ACTUALIZADO, VIGENTE
CAPACITACION DEL PERSONAL	PORCENTAJE DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN SUS FUNCIONES	MAYOR A 60%
PERSONAL VOLUNTARIO	PORCENTAJE DE PERSONAL VOLUNTARIO	MENOR 50%



## ANALISIS DE LA DIMENSION: INNOVACION, SISTEMAS DE INFORMACION E INFRAESTRUCTURA

VARIABLE	INDICADOR	META
SISTEMA DE RETROALIMENTACION	PORCENTAJE DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS A PARTIR DE RETROALIMENTACION	100%
PROCESOS SISTEMATICOS DE INVESTIGACION	PORCENTAJE DE PROYECTOS FORMULADOS CON BASE EN INVESTIGACION	100%
HERRAMIENTAS COMUNICACIONALES	POSEE WEB, PAGINA FACEBOOK, TWITER, BOLETIN ELECTRONICO	AL MENOS 1
SISTEMA DE GESTION DE CONOCIMIENTO	EXISTE UN SISTEMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO	SI
SOCIALIZACION DE RESULTADOS Y METAS AL INTERNO	EXISTEN REUNIONES DE SOCIALIZACION DE RESULTADOS Y METAS AL INTERNO	AL MENOS 4 AL AÑO
ACCESO A EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO	PORCENTAJA DEL PERSONAL CON ACCESO A EQUIPOR Y TICS	100%
INSTALACIONES PROPIAS	DISPONE DE INSTALACIONES PROPIAS O EN COMODATO	SI

# ANALISIS DE LA DIMENSION: INNOVACION, SISTEMAS DE INFORMACION E INFRAESTRUCTURA



# MAPAS ESTRATEGICOS