



Cabe mencionar uno de los ejercicios del taller, cuando se pregunta ¿Quién eres tú? Y se pide que elaboren una respuesta corta en forma escrita, al revisar individualmente y en forma pública se encontró que apenas 5 o 6 personas pusieron el nombre, otras lo relacionaron con la profesión y las actividades que realizan y otro grupo que resultó ser numeroso se describió como parte de elementos universales como la paz, la armonía, la comprensión etc.

El resultado indica que muchos procesos de individuación y que construyen individualidad en la humanidad, mediante la crianza en el hogar, la educación en la escuela y las interacciones en la sociedad no son lo suficientemente objetivos para determinar que las personalidades se reconozcan como “yoes” individuales y no colectivos, la fusión de los “yoes” en lo grupal impide crear verdaderos liderazgos.

Cuando la persona se atreve a individualizarse y comienza a mirar desde fuera: su hogar, la institución educativa, la sociedad, el país etc.; encuentran que desde otro punto de vista (fuera del grupo, del montón) los conceptos, criterios, juicios, sentimientos etc. Se vuelven más objetivos e imparciales, ya que se creó un sujeto pensante individual, que observa desde otro particular punto de vista.

La crisis de liderazgo en el Ecuador requiere la construcción de individualidades plenamente conscientes de sus responsabilidades sociales, y que sean creativos a tiempo completo; que sin dejar de integrar grupos, puedan mantener su personalidad y su “Yo” sin perderse en las masas, muchedumbres, juicios y criterios. No debemos seguir desarrollando “imitadores” que compiten simplemente por posicionarse dentro de lo establecido.

Los participantes del taller trabajaron e inquirieron activamente, se crearon espacios para discutir y reflexionar sobre algunos puntos de vista en los que había controversia o simplemente querían respuestas más objetivas de algunos aspectos que necesariamente tienen carácter de subjetivos como es el tema del “Yo”.

Desconozco los resultados de la evaluación realizada por Esquel al final del taller, pero desde mi percepción y sentir creo haber cumplido con lo planificado dentro de la temática y haber satisfecho las expectativas de los participantes.

Agradezco a Esquel por la confianza y la oportunidad de difundir conocimientos que faciliten mejorar el desarrollo humano y que sea sustentable por la virtud y capacidad humana del “YO”.

Dr. Hugo Jaramillo Tobar

Facilitador del Taller: “Dimensión Humana del Yo”