



# MARCA NOROCCIDENTE





**ENCAMINE SUS  
PASOS HACIA EL  
CAMPO DE LAS  
ACTIVIDADES  
QUE SON DE SU  
ATRACCION**

**UNA VEZ EN EL,  
PONGAN  
ESFUERZO,  
CONSTANCIA Y  
BUENA FE.**



“El éxito lo obtienen aquellos que están seguros de él”

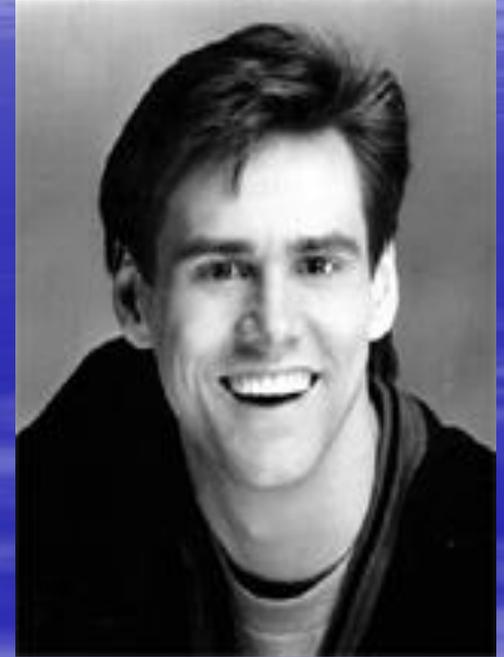
# ACTITUD

Es la forma como transmitimos o comunicamos nuestros pensamientos y sentimientos a los demás.

Es un proceso continuo, Dinámico, sensible y de percepción.



# ACTITUD POSITIVA





•“EL TALENTO GANA JUEGOS, PERO EL TRABAJO EN EQUIPO GANA CAMPEONATOS.” *M. JORDAN*



PARA  
REFLEXIONAR

- ¿SE IMAGINA UN EQUIPO DE FUTBOL DISPUTANDO LA FINAL DEL MUNDO SIN HABER ENTRENADO PREVIAMENTE?



PARA

REFLEXIONAR

- ¿SE IMAGINA UN ESTRENO SIN DIRECCION Y SIN HABER ENSAYADO LOS DIAS PREVIOS?



**PARA  
REFLEXIONAR**

- ¿SE IMAGINA LA CONSTRUCCION DE UNA GRAN OBRA SIN HORAS DE TRABAJO EN EQUIPO?



# ***SI TODAS LAS RESPUESTAS ANTERIORES FUERON “NO”, ENTONCES:***

- COMUNICACIÓN
- LIDERAZGO
- MOTIVACION
- ENSAYOS PREVIOS,
- VISIONES COMPARTIDAS



# LIDERAZGO

- EL LIDERAZGO SE PREDICA CON EL EJEMPLO. LA GENTE HACE LO QUE VE Y NO LO QUE LE DIGAS.



# LIDERAZGO



# LIDERAZGO



A 3D rendering of a yellow smiley face emoji standing out among a crowd of blue sad face emojis. The yellow smiley face is in the foreground, slightly to the right, and is smiling. The blue sad face emojis are in the background, some are slightly out of focus, and they all have a sad expression. The word "LIDERAZGO" is written in a bold, sans-serif font in the lower-left quadrant of the image.

LIDERAZGO



LIDERAZGO

# VISIÓN

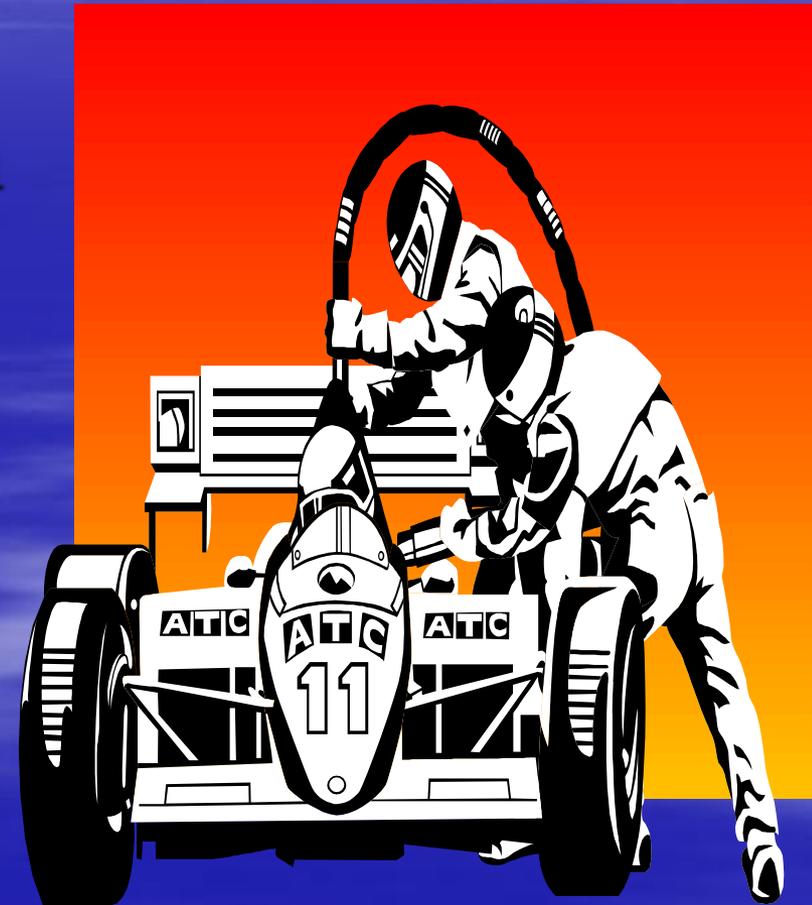
- **¿Ya saben lo que quieren lograr ?**



**“Quien no sabe hacia donde va...  
YA LLEGÓ!!!”**

# *Requisitos para ser parte de un equipo*

- 1.- Espíritu de equipo
- 2.- Tener un objetivo en común
- 3.- Cooperación
- 4.- Involucramiento
- 5.- Compañerismo
- 6.- Comunicación



# CUALQUIER GRUPO NO CONSTITUYE UN EQUIPO

GRUPOS	EQUIPOS
LIDER CENTRADO EN LA TAREA	LIDERAZGO COMPARTIDO
RESPONSABILIDADES INDIVIDUALES	RESPONSABILIDADES INDIVIDUALES Y CONJUNTAS
PRODUCTO ES INDIVIDUAL	PRODUCTO COLECTIVO
DESEMPEÑAN DETERMINADOS ROLES	DESTREZAS COMPLEMENTARIAS
TIENEN UN FIN U OBJETIVO COMUN	COMPROMISO CON UNA MISMA META
SE DISCUTE, SE DECIDE Y SE DELEGA	SE DISCUTE, SE DECIDE Y SE TRABAJA CONJUNTAMENTE

# ¿POR QUE TRABAJAR EN EQUIPO?

## DESDE LA OPTICA INDIVIDUAL

SEGURIDAD

AUTOESTIMA

BENEFICIOS MUTUOS

SOCIABILIDAD

## DESDE LA OPTICA ORGANIZACIONAL

SE COMPLEMENTAN HABILIDADES

SINERGIA

COMPROMISO Y DESARROLLO

MAYOR COMUNICACIÓN

SE INCREMENTA LA EFICIENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES

SE DA MAYOR FLEXIBILIDAD

APRENDIZAJE EN LA ORGANIZACIÓN

LA CREATIVIDAD

ES MAS ECONOMICO

MAYOR PRODUCTIVIDAD



MEJORES RESULTADOS



DIALOGO DE  
GESTIONES

1





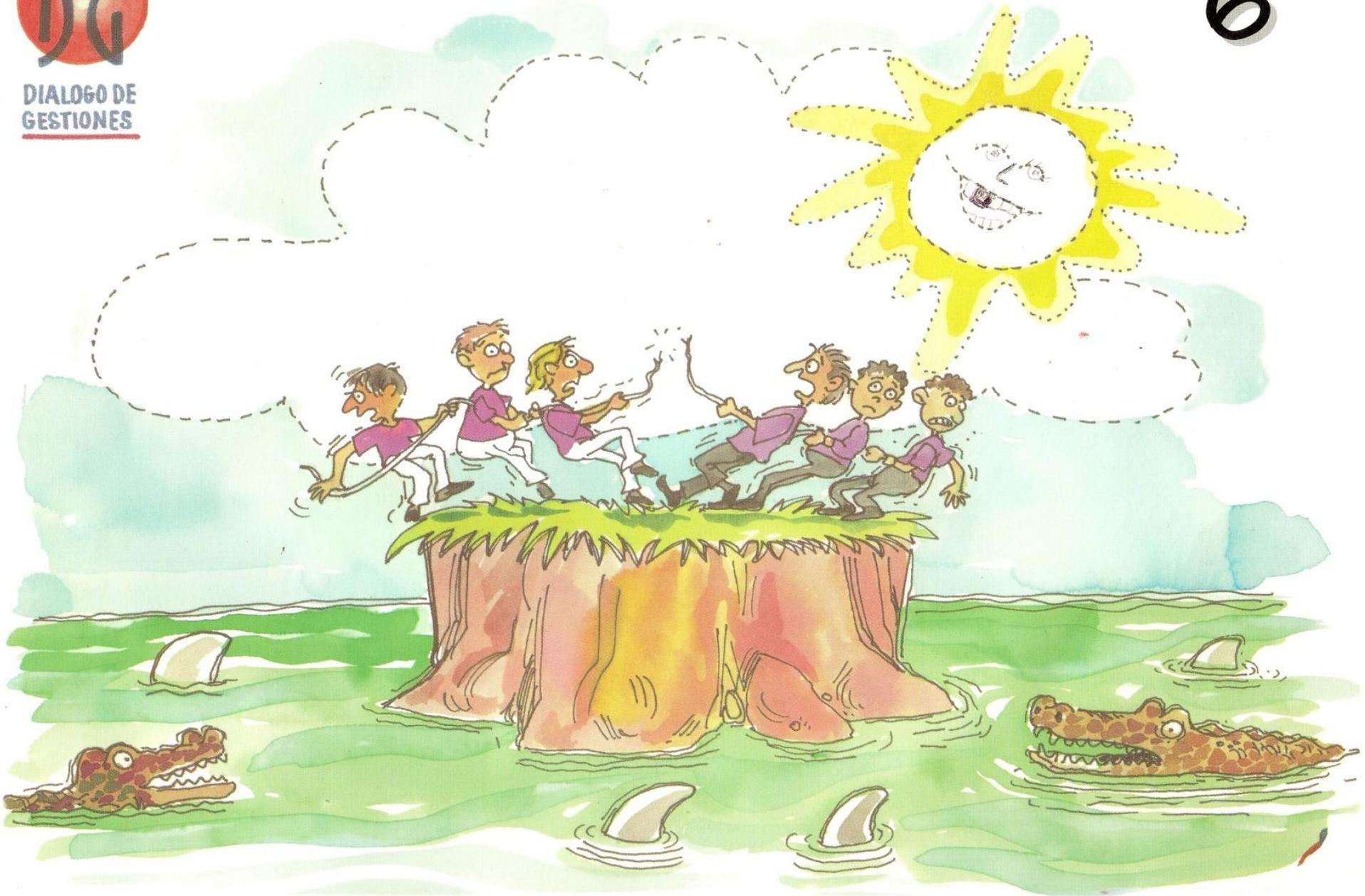
DIALOGO DE  
GESTIONES





DIALOGO DE  
GESTIONES

6



# FACTORES QUE HACEN A UN EQUIPO EXISTOSO

MISION Y  
VISION

TIEMPO

OBJETIVO  
S CLAROS

ENTUSIASM  
O

TOMA DE  
DECISION  
ES

ROLES

PRACTICA



LIDERAZG  
O

COMUNICAC  
ION

SEGUIMIEN  
TO

COMPROMIS  
O

# 20 FACTORES DE ÉXITO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

- 1 OBJETIVOS CLAROS Y REALISTAS
- 2 REGLAS CLARAS
- 3 ORGANIZACIÓN
- 4 REPARTICION DE TAREAS SEGÚN HABILIDADES
- 5 LIDERAZGO
- 6 PLANIFICACION
- 7 CONOCIMIENTO MUTUO
- 8 COMUNICACIÓN
- 9 CONFIANZA RECIPROCA
- 10 COMPRENSION



# 20 FACTORES DE ÉXITO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

- 11 COLABORACION
- 12 COMPLEMENTACION
- 13 COORDINACION
- 14 COMPROMISO CON EL EQUIPO
- 15 COHESION (TRES MOSQUETEROS)
- 16 CONTROL Y EVALUACION
- 17 CREATIVIDAD
- 18 OPTIMISMO
- 19 VOLUNTAD Y ENERGIA
- 20 PERSEVERANCIA





***SOLO CABE PROGRESAR  
CUANDO SE PIENSA EN  
GRANDE.***

***SOLO ES POSIBLE AVANZAR  
CUANDO SE MIRA LEJOS.***

GRACIA  
S POR  
SU  
ATENCI  
ON

