

**Proyecto "Integración Local de
Refugiados y mejoramiento de los
procesos con participación comunitaria"**

**FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN
DE COLOMBIANOS REFUGIADOS
"RENACER"**

"PLAN ESTRATEGICO PARTICIPATIVO"

Ibarra, 09 de octubre de 2007



FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN DE COLOMBIANOS REFUGIADOS “RENACER”

“PLAN ESTRATEGICO PARTICIPATIVO”

ANTECEDENTE

En el local de la Asociación de Colombianos Refugiados “Renacer”, ubicada en la ciudad de Ibarra, se reunió un grupo de dirigentes y de asociados, con la finalidad de dar inicio al proceso de apoyo al fortalecimiento institucional de esa asociación, mediante la formulación de su Plan Estratégico y de una Matriz de Programación en la que se describen los principales objetivos y acciones para la puesta en marcha de la organización.

Este trabajo se enmarca dentro del proyecto de “Integración Fronteriza y Empleo”, ejecutado por Fundación Grupo Esquel, con el auspicio y colaboración de ACNUR.

EL PROCESO METODOLOGICO

La consultora realizó una breve introducción teórica sobre la propuesta metodológica del profesor José De Souza Silva, denominada “Triángulo de Fortalecimiento y Sostenibilidad Institucional”. Una vez aclarado el marco conceptual se realizó de manera participativa y conjunta la aplicación del método, habiéndose los resultados que se describen a continuación.

PLAN ESTRATEGICO DE ACEREX

MISION

La asociación de colombianos refugiados RENACER. es un grupo de ciudadanos colombianos residentes en la provincia de Imbabura, legalmente constituida para procurar mejores condiciones de vida para sus socios y sus familias, mediante la ejecución de proyectos del interés social.

Este enunciado sirvió de base para la construcción de una “Matriz de Programación”, en la que se determinan acciones puntuales, de acción inmediata y que significan un reto para la capacidad de gestión que se debe generar al interior de la organización. La mencionada matriz consta al final de este informe.

Una vez establecida la misión institucional, se formuló la **visión**, sobre la base de las expectativas de los participantes.

VISION

Hasta el año 2013, RENACER habrá conseguido reconocimiento nacional y podrá las bases para su expansión internacional; brindará capacitación productiva y asistencia técnica a sus asociados; tendrá suficiente capacidad de gestión para recibir a nuevos socios, en un ambiente de solidaridad y respeto mutuo.

El enunciado de esta visión futuro sirvió de base para establecer las siguientes estrategias operativas.

Principales Estrategias.

Para cumplir los enunciados arriba señalados, RENACER se propone implementar las siguientes estrategias:

- Procurar el reconocimiento nacional e internacional, para proyectar la verdadera imagen del colombiano y para establecer mecanismos de exigibilidad del cumplimiento de los deberes y derechos del refugiado.
- Brindar capacitación productiva y asistencia técnica a sus asociados para impulsar la creación de puestos de trabajo por cuenta propia.
- Fortalecer la capacidad de gestión para recibir a nuevos socios.
- Fomentar la participación equitativa de los socios.
- Coordinación estrecha entre directivos y socios.
- Canalizar recursos de la cooperación nacional e internacional para financiar la ejecución de proyectos de interés social.
- Generar un ambiente de solidaridad, integración y respeto mutuo, para concretar los objetivos y seguir una mayor unidad.

Políticas Fundamentales

La Asociación se compromete a poner especial énfasis en:

- Procurar la integración colombo ecuatoriana.
- Proyectar una imagen positiva para cambiar la actitud de la ciudadanía.
- Cumplir a cabalidad la MISIÓN, VISIÓN y los estatutos de RENACER.
- Trabajar mancomunadamente en beneficio de los asociados y sus familias.
- Buscar la integración de todos los refugiados.
- Mantener las tradiciones y la cultura colombiana.

Por tratarse de una asociación que está iniciando sus actividades, la consultora consideró conveniente incluir una declaración de Valores que guíe y oriente el comportamiento de los socios. Los participantes consideraron que será fundamental llevar a la práctica los siguientes;

VALORES

- UNIDAD, para fortalecer la organización interna.
- PUNTUALIDAD, para cumplir con los horarios, ritmos y cronogramas.



- RESPONSABILIDAD, con el cumplimiento de roles y funciones.
- RESPETO, a los estatutos, al reglamento interno, a las personas y al criterio de todos los asociados.
- TRANSPARENCIA, en el manejo de recursos y permanente rendición de cuentas y control de gestión.
- RESPETO, a la interculturalidad y a la diversidad de religión.
- TOLERANCIA, ante a diversidad.
- RECONOCIMIENTO, a los logros y aportes positivos de los dirigentes y de los socios.

Estructura Orgánico – Funcional

Con una breve introducción teórica, se diseñó la siguiente estructura orgánico – funcional que determina tanto la jerarquía interna como las líneas de comunicación y de rendición de cuentas. Estas últimas se desprenden de una lectura ascendente del esquema.

El principal insumo para elaborar el diseño, fueron los Estatutos de renacer complementados con el conocimiento de la gestión práctica de sus dirigentes. El diseño final consta a continuación:





ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA ASOCIACIÓN RENACER





Terminado este ejercicio se procedió a elaborar la siguiente:



Matriz Operativa:

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	INDICADORES	FECHA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
Procurar mejores condiciones de vida para los socios y sus familias, mediante la ejecución de proyectos de interés social	1. Identificar las necesidades socio-económicas de los socios	- En 6 meses se cuenta con los resultados de un diagnóstico socio-económico participativo en la provincia de Imbabura coordinado por la directiva de renacer.	- Se inicia con una reunión de coordinación el 24 de noviembre de 2007	- La directiva	- Consultar y definir con Fundación ESQUEL
	2. Realizar un taller de formulación de proyectos sociales sustentables	- En el segundo mes del plan, se habrá dictado un taller para elaboración de proyectos			- Se decide después de la capacitación
	3. Formulación y búsqueda de recursos para financiar la ejecución	- Un mes después del taller se cuenta con una base de datos de posibles donantes - Paralelamente			



		<p>se realizará una priorización de necesidades. - Tres meses después se han elaborado al menos seis proyectos prioritarios.</p>			
--	--	--	--	--	--



Una vez finalizado el taller, se procedió a una evaluación individual, aplicando el formato propuesto por Fundación Esquel, con los siguientes resultados

	1	2	3	4	5
I. EVALUACIÓN DEL EVENTO					
1. Los objetivos del curso se cumplieron			2	9	8
2. El nivel de manera global, fue			1	10	6
3. Metodología				7	9
4. Grado en que el curso cumplió con sus expectativas			1	7	8
II. LOGISTICA – APOYO					
1. Cumplimiento de programación				5	12
2. Materiales			4	5	8
3. Local e instalaciones			4	4	10
4. Refrigerios			4	1	10
III. EVALUACIÓN DE LOS MODULOS					
1. Contenido			1	7	8
2. Metodología				7	9
3. Capacidad docente				4	12
4. Pertinencia y aplicabilidad			2	4	11

IV. APRECIACIÓN GENERAL

1. Aspectos positivos del evento

- Me pareció una capacitación excelente, quede muy satisfecha como directora y socia.
- Muy bueno
- Muy bueno porque aprendí todo lo que tiene que ver con una organización.
- Puntualidad, hubo participación. Se rigió al grupo
- Nos y me ayudo a aclarar y despejar dudas sobre el manejo en crecimiento intelectual y de interrelación, siendo así que pido se siga fomentando dichos talleres.
- Nos ayudaron a buscar un norte de progreso
- Conocimientos nuevos con respecto al tema y dudas despejadas
- Me pareció bien porque me ayudó a tener un poco más de conocimiento y salir de muchas dudas
- Hubo buena integración con los compañeros.
- Para ser la primera integración muy buena la docente, muy capacitada.
- Me pareció muy bueno, porque obtuvimos muchos conocimientos los cuales desconocíamos
- Muy bueno
- Estuvo el taller muy dinámico y compartido, la expositora se dio a entender claramente
- Se logró el objetivo y aportó clarificando y despejando dudas respecto al tema
- La señora Nelly, una persona muy clara y explicita, nos ha dejado “MOTIVADOS”
- Estuvo muy bueno

2. Aspectos negativos del evento

- Muy poco tiempo, se necesita más extensión
- Falta de tiempo para aprender más.
- Por no contar con el tiempo suficiente para todas las capacitaciones.
- Faltó más claridad sobre las ayudas que vamos a obtener.
- Falta de intervención de todos los socios, falta de responsabilidad y respeto por los socios, falta de tiempo para tratar temas más específicos
- Necesitamos un mejor local de enseñanza
- Más tiempo
- Falta de participación y puntualidad
- Poco tiempo de capacitación
- Poco tiempo para algo tan importante como es la elaboración de un proyecto.
- El tiempo fue muy corto para tanto conocimiento.
- Fue muy poco tiempo y no se pudo entender algunas cosas.
- Que faltó más gente de la organización para que participen y vengan a la capacitación
- Faltó dinámicas
- Muy poca participación de los socios por no estar muy preparados
- Faltó más tiempo.





En este caso, la evaluación individual se realizó en un formato pre-elaborado por Esquel, los mismos que se anexan al presente informe.





En cuanto al objetivo uno “Apoyar la regularización de la permanencia de ciudadanos colombianos”, constituye, sin ninguna duda, el factor más sensible que debe enfrentar la Asociación, pues en el cantón San Lorenzo habitan muchos ciudadanos colombianos sin ninguna documentación expedida por el Estado ecuatoriano que les permita una permanencia regularizada, aunque muchos de ellos residen por más de 20 años.

Una posible solución planteada por los afectados es que el gobierno ecuatoriano considere poner en vigencia, nuevamente, la Ley de Moratoria de Visas, como en el año 1995. Con esta Ley, es posible, inclusive, una mayor recaudación de impuestos, puesto que los beneficiados tributarían de acuerdo con las normas ecuatorianas y, además, se podría ejercer un mayor control sobre la delincuencia y, entonces, los consulados colombianos dejarían de ser figuras decorativas. (Trascripción textual del análisis realizado por los participantes)

Según el testimonio generalizado de los participantes, ACNUR, que es la entidad encargada de resolver la problemática de los refugiados, no cumple a cabalidad con su rol ni con las expectativas de los refugiados que vivimos en condiciones de desesperanza y temor debido a las amenazas explícitas e implícitas de que somos víctimas tanto por la fuerza pública como por un sector de la sociedad civil que nos discrimina y maltrata permanentemente y, por otra parte, sin documentación no podemos tener las ayudas que supuestamente la ACNUR tiene que brindarnos. (Trascripción textual del análisis realizado por los participantes)

PIRAMIDE ORGANICO FUNCIONAL

