

DIRECTRICES PARA LA TRANSICIÓN DE ESQUEL

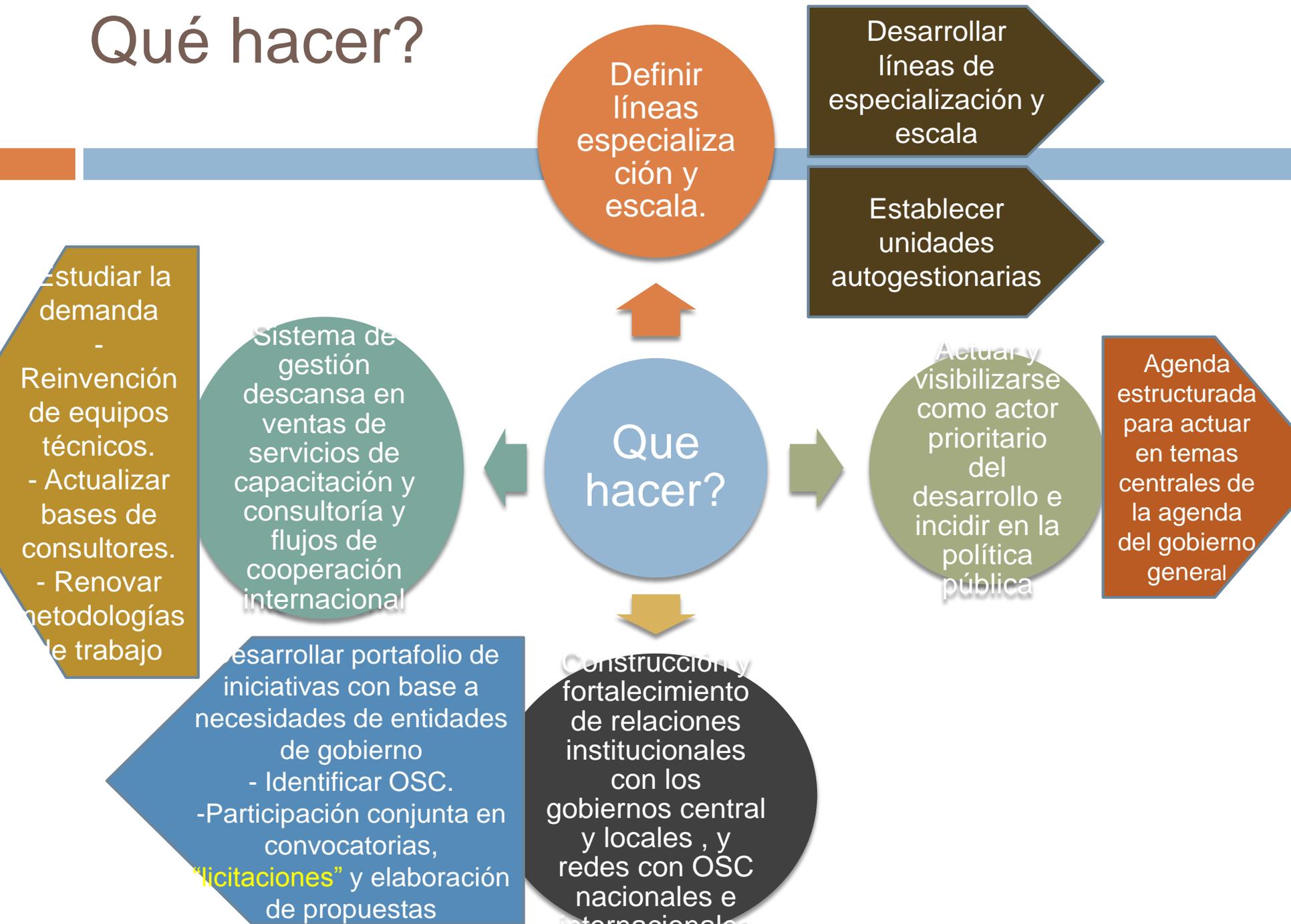
Marzo 2011

De Fundación a Corporación de Desarrollo

El contexto



Qué hacer?



Esquel: Sistema actual vs. Sistema futuro (Híbrido)



Esquel: Sistema actual vs. Sistema futuro

futuro

El presente

El futuro

Operaciones

Se la ve como financiadora y ejecutora de proyectos



Equipo técnico conformado para operar proyectos

Portafolio de propuestas no cuenta con estructura modular



Administración centralizada

Se la identifica como ejecutora de proyectos y prestador de servicios de desarrollo en el país y en el exterior



Equipo técnico conformado para operar procesos de alta especialización y articulación en base a productos y servicios



Urgencia de definir ventajas competitivas y hacer "benchmarking".



Los productos y servicios se organizaran en forma de módulos



Administración desconcentrada y descentralizada

Plan de comunicación y marketing para reposicionamiento institucional, nacional e internacional.



Organizar equipos técnicos para gestionar demandas.

Organización en líneas de productos y servicios en base al sistema de módulos de Esquel



Rediseño de procesos administrativos y de gestión

Unidades y temas

Democracia

Mecanismo para el fortalecimiento del diálogo social, sociedad civil, seguridad ciudadana y cambio de la cultura política.

Desarrollo Local

Mecanismo de formación, capacitación y consultoría para gobiernos locales, gobierno central, comunidades y OSC. (Escuela de Gestión Local).

Educación

Mecanismo para el desarrollo de la calidad educativa intercultural.

Desarrollo económico

Mecanismo de desarrollo para micro, pequeña y mediana empresa y empleo: crédito, formación teórico y práctica, tecnología, asistencia técnica, información sobre economía y mercados.

Medioambiente y cambio climático

Mecanismo de desarrollo de iniciativas medioambientales y de energías renovables

VENTA DE SERVICIOS

- Se conformará una unidad especializada para vender servicios de consultoría y capacitación

Unidades autogestionarias

Son espacios de trabajo especializado.

Permiten una visibilización de Esquel como productor y proveedor de servicios especializados.

Son espacios que permiten la reinversión de cuadros de Esquel.

Su funcionamiento se da con base a una cultura de trabajo relacionada con el cumplimiento de metas e incentivos.

Cuentan con un personal mínimo de base y con el apoyo de cuadros de la organización.

Se autofinancian y producen un excedente que alimenta fondos especializados de Esquel e inversiones en la Unidad. Llevan contabilidad independiente y conectada

Constituyen un paso a previo a nuevos niveles de desarrollo organizacional.