



## **INFORME DE EJECUCIÓN DEL PRIMER CONCURSO DE RECONOCIMIENTO DE MEJORES PRÁCTICA EN SEGURIDAD CIUDADANA**

### **RESUMEN EJECUTIVO:**

El Concurso de Mejores Prácticas Ciudadanas responde a la búsqueda de un mecanismo para reconocer las acciones comunitarias implementadas como experiencias validas en la lucha contra la inseguridad, y valorarlas como aportes sustantivos en la estrategia que implementa la Secretaria de Seguridad y Gobernabilidad del Municipio del DMQ.

El Concurso requirió del diseño de una propuesta metodológica y de la oportuna coordinación de las distintas Jefaturas de Seguridad Ciudadana de las Administraciones Zonales, con el fin de que estas Jefaturas sean las encargadas de ser un primer filtro de información de los Casos Exitosos, que luego fueron parte de la selección final. Para ello cada Administración Zonal pre-seleccionó 2 de los casos inscritos en el Concurso a nivel zonal, que por condiciones específicas sobresalían como experiencias que habían logrado incidencia, resultados concretos y eran posible de ser replicables. Cabe subrayar que estas condiciones están directamente ligadas a ser efectivos en resultados que impacten contra la inseguridad, y que también responden al valor que se le da al Proceso Organizativo emprendido.

El resultado final fue la selección de 3 casos ganadores, que han demostrado un alto nivel organizativo, buenas prácticas y lecciones aprendidas.

El concurso logró el objetivo que nos habíamos propuesto: ser un mecanismo válido para reconocer las acciones comunitarias implementadas como experiencias validas en la lucha contra la inseguridad en el DMQ.

En primera instancia se definió cada uno de los componentes del proceso: a) Convocatoria, b) proceso de inscripción, c) definición de requisitos de participación, d) conformación del Jurado, e) definición de los premios y f) entramos a la fase de difusión del PRIMER CONCURSO DE RECONOCIMIENTO A LAS MEJORES PRÁCTICAS EN SEGURIDAD CIUDADANA.

Fueron participantes del Concurso todos los Comités de Seguridad pertenecientes a las 8 Administraciones Zonales y la Gerencia de la Mariscal del Distrito Metropolitano de Quito, que han ejecutando acciones de Buenas prácticas en el Combate contra la Inseguridad en los tres últimos años.

La implementación del Concurso coordinado por las Jefaturas de Seguridad Ciudadana de las Administraciones Zonales, tenía como fin que estas Jefaturas sean las encargadas de generar un primer filtro de información sobre los Casos Exitosos, y así procesar las experiencias que pasarían a la selección final. Para ello, como se mencionó anteriormente, cada Administración Zonal pre-selecciono 2 de los casos inscritos en el Concurso, que por condiciones específicas sobresalían del resto de participantes, condiciones que están directamente ligadas al alcance de resultados que inciden en contra la inseguridad, pero que también responden al valor que se da al Proceso Organizativo emprendido.

## 1. PRINCIPALES RESULTADOS

Para la implementación del concurso se han desarrollado varios instrumentos que de manera técnica que hoy son parte de una propuesta metodológica y definió tiempos y niveles de organización, que nos permitió cumplir con plazos y cronogramas establecidos, (a pesar de los retrasos en un inicio) en lo que fue posible. Creemos también que sirvió especialmente para motivar la participación activa y permanente de los comités de seguridad del Distrito

## 2. RESUMEN DEL AVANCE POR RESULTADO Y ACTIVIDAD

Objetivos / Resultados	Actividad	Avance de la ejecución	Desviaciones
1. Coordinar de manera conjunta con el equipo de ESQUEL y la Secretaria de Seguridad un Plan de trabajo.	Elaborar un plan de trabajo, con tiempos y responsabilidades (ANEXO1)	Se han Elaborado el plan de Trabajo que contiene fechas y actividades según lo planificado para la ejecución del Proyecto	Algunas de las actividades han debido se modificadas en tiempo de ejecución por motivos de Coordinación con el equipo técnico de la Secretaria de Seguridad
2. Desarrollar, un manual de para el concurso, y unas matrices para la selección final.	Establecer las directrices para la ejecución del concurso(ANEXO2)	Se ha diseñado, y aprobado por parte de la Secretaria de Seguridad el Manual del Concurso.	
	Elaborar una presentación en Power Point para la promoción del concurso a las administraciones zonales. (Anexo 3)	Se ha diseñado una presentación, explicita sobre las bases y metodología para los Jefes Zonales de Seguridad, con los respectivos criterios y variables de preselección	
	Elaborar una presentación en Power Point para el jurado calificador del concurso. (Anexo 4)	Se ha diseñado una presentación, explicita para el Jurado Calificador, sobre la metodología y los indicadores específicos a ser evaluados en la selección final.	
	Elaborara un manual de selección y calificación para el Jurado calificador (Anexo 5)	Se ha diseñado, el manual el mismo que contiene todas las directrices de calificación	
	Diseñar y establecer las variables, en una matriz de selección para el jurado calificador (Anexo 6)	Se ha elaborado una matriz que contiene, la información específica de acuerdo al manual de selección, el mismo que fue entregado para la selección final	
3. Entregar la información necesaria para la elaboración del material	Elaborar díticos y pancartas informativas del Concurso para apoyar a la	Se han elaborado por parte de la Secretaria de Seguridad, 2000 díticos, y	

de comunicación para el concurso	promoción y difusión del mismo (Anexo 7)	500 afiches promocionales	
4. Ejecutar la selección final del concurso	Elaborar una matriz de calificación final, acorde a los indicadores establecidos,	Se ha elaborado una matriz con los indicadores y variables, para la calificación final	<p>En consideración al Plan de trabajo, hubo en cambio en las fechas establecidas, para la selección final, considerando que la Administración zonal Calderón no contaba con los casos preseleccionados, la documentación de la Gerencia Mariscal se extravió en la Secretaria de seguridad y la administración Tumbaco no tenía participantes, y requería de más tiempo para la entrega de los 2 casos preseleccionados.</p> <p>En la selección final y para efectos de agilizar la calificación se valoró los casos de manera general y no por acción ejecutada de acuerdo a la propuesta metodológica</p>
5. Diseñar la metodología para el intercambio de 5 experiencias en seguridad ciudadana	Definir como y cuando se realizarán los intercambios de experiencias.	Se ha elaborado la propuesta para el intercambio de experiencias.	<p>El intercambio de experiencias estaba planificado para el 13 de Octubre sin embargo y considerando, el cambio en las fechas de la selección final del concurso, la Secretaria de Seguridad propone realizar un gran evento de premiación a las mejores prácticas, con la presencia del Señor Alcalde para el 24 de noviembre del 2012, con la presencia de las 3 ganadores del concurso. Respecto a los intercambios de las 2 experiencias restantes, se ha planificado para el 27 de octubre de acuerdo a la propuesta técnica presentada.</p>