



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

ANEXO 8 Formato de Informe Técnico Final

Fecha de presentación del informe técnico: Noviembre 2014

Periodo cubierto por el informe: Mayo 2014 a Noviembre 2014

Datos de la persona responsable del informe:

Nombre: Dolores Padilla

Cargo: Coordinadora del Proyecto

Institución: Fundación Esquel – Instituto de Estudios Ecuatorianos (IEE)

Teléfono: 2520001

Correo electrónico: dpadilla@esquel.org.ec

TITULO DEL PROYECTO: Fortalecimiento de los vínculos entre las organizaciones de sociedad civil y las mujeres de partidos y movimientos políticos para garantizar que sus demandas formen parte de las agendas políticas en los gobiernos locales

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO

1.1 **Socio/a implementador/a:** Esquel/ IEE

1.2 **Duración del proyecto:** 6 meses

1.3 **Financiamiento previsto (en US\$):** 35.114,20

Aporte de contraparte	\$ 4.900,00
Aporte solicitado a ONU MUJERES	\$35.114,20
Monto total estimado del proyecto	\$40.014,20

1.4 **Cobertura Geográfica:** Cotopaxi, Chimborazo, Tungurahua, Manabí

1.5 **Población Meta:**

El proyecto tiene como población meta a 75 mujeres militantes, lideresas, dirigentes, candidatas y autoridades locales pertenecientes a partidos políticos priorizados por el proyecto, y lideresas del Movimiento de Mujeres del Ecuador.

1.6 **Área Temática del proyecto:**

- Derechos económicos, sociales, culturales y ambientales
- Prevención y erradicación de la violencia contra la mujer
- VIH/SIDA
- Gobernabilidad

2. CONTEXTO

Las Convocatorias realizadas por ONU – MUJERES en los dos años anteriores, en los que se destacaba su gran preocupación por consolidar el Derecho a la Participación Política de las Mujeres, Esquel y el Colectivo Feminista “Nosotras”, tuvieron la valiosa oportunidad de llevar adelante la construcción colectiva de LA AGENDA POLÍTICA MÍNIMA DE LAS MUJERES ECUATORIANAS: NUEVAS VOCES, NUEVAS AGENDAS”, que fue ampliamente difundida y legitimada en encuentros regionales y nacionales, y fue entregada a todas las candidaturas presidenciales que en ese momento terciaban en el proceso electoral en el 2013.

Posteriormente se trabajó una segunda propuesta para elaborar las AGENDAS POLÍTICAS DE LAS MUJERES, ADAPTADAS AL CONTEXTO LOCAL (Gobiernos Municipales y rurales), proceso en el cual, se ha establecido un diálogo directo con los partidos políticos, con los cuales se construye alianzas y se abordan temáticas internas, identificando varias prioridades que hoy podrían concretarse en esta nueva convocatoria que oportunamente convoca ONU-Mujer.

Construidas y consensuadas estas herramientas, pretendíamos que con esta intervención se fortalezcan los vínculos del Movimiento y de las candidatas y candidatos locales, logrando no solo el conocimiento de la agenda, sino el empoderamiento y compromiso de incluir dentro de sus acciones, las prioridades de la agenda que las mujeres establezcan, a través de Diálogos entre todos los actores políticos, sociales, locales, en cada una de las ciudades que se escogió: Quito, Portoviejo y Ambato.

Es así que durante los seis meses de ejecución del Proyecto, se ha generado un proceso sostenido de trabajo con los actores, con el objetivo de identificar los canales precisos, las actorías necesarias, las temáticas relevantes y las alianzas más oportunas para que podamos contribuir al fortalecimiento de los vínculos entre las organizaciones de sociedad civil y las mujeres de partidos y movimientos políticos.

El principal activo del proyecto ha sido trabajar colectivamente entre los y las protagonistas del espacio político, hacia la construcción de mecanismos que motiven el diálogo y fomente una propuesta formativa, que recoja las principales necesidades de capacitación sentidas por las actoras y actores políticos, en las provincias involucradas.

Como mencionamos en el informe de avance de Julio 2014, nuestras primeras acciones se concentraron en la búsqueda de alianzas estratégicas. Identificadas estas alianzas se desarrollaron varias reuniones para crear un espacio de coordinación saludable, abierto y eficiente.

Para cumplir el objetivo y metas que nos propusimos, llevamos adelante varias actividades en el marco de los dos componentes: 1) diseñar y llevar adelante un mecanismo de diálogo entre diversos actores que promueven derechos de las mujeres, sociedad civil, autoridades, y las mujeres de partidos y movimientos políticos y 2) Fomentar un proceso de formación a mujeres de partidos políticos, militantes, movimientos sociales, actores de gobiernos locales, en herramientas de diálogo y negociación para la defensa de los derechos de las mujeres y sus agendas.

No obstante, luego de haber ejecutado una buena parte del proyecto, tuvimos la necesidad de solicitar algunos cambios técnicos y estratégicos porque las realidades locales así lo demandaban. Las coyunturas locales, la dinámica de participación del movimiento social, las prioridades de los directivos partidarios, básicamente nos exigieron buscar las mejores oportunidades para no franquear el rumbo marcado por los objetivos del proyecto.

Estas circunstancias requirieron de nuevas visiones, propuestas más oportunas y una gran flexibilidad metodológica a fin de que el objetivo del proyecto respecto al fortalecimiento de las actorías y los vínculos no sea alterado. Para esto se hacía fundamental ajustar la propuesta inicial.

Analizamos el panorama político y social, complejo en los momentos actuales, en cada una de las provincias de intervención, el mismo que no propiciaba mantener procesos sostenidos de diálogo como el mecanismo vinculante en esta coyuntura. Realizamos con las mismas participantes del proyecto, un detallado análisis de los contextos específicos de la zona centro-sierra, Manabí y Pichincha y los cambios parten de este acercamiento a las realidades locales y a la constatación de varios hechos que nos llevaron a replantear la estrategia de intervención.

En Manabí y Tungurahua visibilizamos la debilidad de las estructuras partidarias, las mismas que han priorizado la atención a los requerimientos concretos de las y los candidatos electos, la militancia no es su prioridad y mucho menos sus requerimientos. Además, existe un desinterés por parte de los dirigentes de los partidos y movimientos a nivel local respecto de “otros temas”, ya que según ellos no son convocantes en el actual panorama local. No obstante, el movimiento de mujeres y las mujeres electas, en estas dos localidades priorizan la necesidad de capacitación para empoderar el liderazgo femenino, cabalmente porque las actoras son conscientes de la urgencia de trabajar al interior de las organizaciones políticas para fortalecer su presencia y las estructuras partidistas. Es por esto que consideramos indispensable centrar nuestros esfuerzos dentro de estas dos provincias, en las capacitaciones con la finalidad de cumplir con nuestro objetivo central. Pero además era imperante cohesionar al Movimiento Provincial, como un interlocutor relevante en la gestión política de sus ciudades. Realizamos entonces un taller para cada localidad con el fin de debatir sobre la importancia del diálogo y además dejar creado un espacio de articulación a través de Mesas Provinciales de Género.

El caso de Quito es diferente pues se ha constatado el interés de los partidos y movimientos políticos de participar de procesos de capacitación y preparación de liderazgos para que con herramientas concretas puedan sentarse a dialogar. Esto se debe a que la centralidad política aún se encuentra en Quito y esto permite contar con estructuras partidarias más sólidas y sobretodo con liderazgos femeninos que están abriendo puertas precisamente en los espacios partidarios.

Bajo este panorama propusimos tres actividades adicionales a las planteadas en el PRODOC. Subrayamos que estos cambios fueron necesarios para fortalecer los procesos locales y cumplir con el objetivo del proyecto:

1. Tras conocer las demandas y necesidades de capacitación en Manabí y Tungurahua, y la cohesión que requieren las diversas expresiones organizativas de las provincias, organizamos una capacitación adicional (por provincia) con 25 a 30 mujeres del Movimiento sobre la herramienta del diálogo y la necesidad de promover espacios de articulación: primero entre las mujeres y luego con las estructuras partidarias.
2. En Quito, al ser otro el panorama, aspiramos realizar la constitución de una Mesa de Diálogo sobre Género al interno de tres partidos políticos que tuvieron una buena apertura y mayor sensibilidad sobre la propuesta: CREO, AVANZA y PACHAKUTIK. Con este ejercicio aseguramos que las estructuras partidarias vean la necesidad de ocuparse del tema de género y las demandas de las mujeres ecuatoriana y provocar un diálogo al interno de sus partidos y movimientos políticos.
3. Finalmente, estos cambios implicaron un movimiento de partidas, se solicitó la respectiva autorización ya que el presupuesto de la tercera Mesa de diálogo por localidad planificada, se lo utilizaría para hacer tres encuentros de consolidación de una Mesa de Dialogo, al interno de tres partidos políticos.

Estos cambios no alteraron lo fundamental de esta intervención, y procuramos que respondan a reales necesidades y condiciones de las participantes. Lo más importante fue garantizar que este proceso proporcione herramientas efectivas a nuestras liderazgos, para cumplir con los objetivos que nos propusimos.

3. LOGROS CONSEGUIDOS HACIA LOS EFECTOS DIRECTOS Y RESULTADOS, Y CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES

PLANIFICADO	ACCIONES
Objetivo general del proyecto:	
<i>Contribuir al fortalecimiento de los vínculos entre las organizaciones de la sociedad civil y las mujeres militantes de movimientos y partidos políticos, para promover que sus demandas formen parte de las agendas políticas de sus espacios organizativos y gobiernos locales.</i>	Se trabajó intensamente fortaleciendo espacios y capacidades que las mujeres tanto políticas como del movimiento requerían a fin de cumplir las necesidades y expectativas de la población beneficiaria
Plan de trabajo y la definición de una metodología para el funcionamiento y puesta en marcha de tres mesas de diálogo, una por territorio seleccionado	Plan de trabajo desarrollado (POP)
Resultado esperado 1	Indicador de resultado
<i>Se ha diseñado y se encuentra en funcionamiento un mecanismo de diálogo entre diversos actores de organizaciones del movimiento de mujeres y las mujeres de los partidos y movimientos políticos.</i>	
Actividades Resultado 1	Indicador de desempeño
<i>Identificación de los Partidos y Movimientos Políticos y concreción de compromisos con las organizaciones del Movimiento de Mujeres Ecuatorianas.</i>	Se generó un documento de criterios de selección (en Anexos, R1, A.1 - Criterios de Selección), para priorizar los partidos y movimientos con los cuales trabajaremos en este proceso.
<i>Mapeo de Liderazgos</i>	Documento de mapeo de los liderazgos representativos, históricos y de incidencia del movimiento de mujeres en el Ecuador, con el fin de mejorar y ampliar la convocatoria a las actividades planificadas en los dos componentes (en Anexos, R1, A.2 – Mapeo de Actores).
<i>Coordinación con liderazgos a nivel provincial.</i>	Se determinó una coordinación provincial que facilitó las actividades logísticas, técnicas y metodológicas en campo. Para esto se ha mantenido un acercamiento telefónico y envío de documentación del proyecto con el objetivo que las representantes provinciales posean información y trabajar conjuntamente en todas las actividades (en Anexo R1, A.3 – Hojas de Vida e Informe de Actividades).
<i>Identificación de alianzas con partidos políticos a nivel nacional y local.</i>	Se realizó visitas a los partidos y movimientos políticos seleccionados, identificando contactos clave de la conexión que necesitábamos. Luego organizamos un desayuno de trabajo al que invitamos a los representantes

	de los partidos políticos. En la reunión tuvimos asistencia de cuatro partidos: Pachakutik, CREO, AVANZA y SUMA a los cuales les comentamos sobre el proyecto, sus actividades y resultados. Finalmente se les comprometió, a través de una carta, a que participen activamente del proceso. (en Anexos, R1, A.4 - Ayuda Memoria del Desayuno de Trabajo y Cartas de Compromiso de los Partidos y Movimientos Políticos)
Tres Mesas de Diálogo constituidas una en Ambato, en Quito y Portoviejo	Metodología aprobada. Ejecutada dos mesas de diálogo en las tres localidades.
Una mesa de diálogo por partido político	Ayudas Memoria de las tres reuniones con partidos y movimientos políticos (Pachakutik, AVANZA y CREO).
Concretar acuerdos mínimos de las Mesas de Diálogo	Ayuda Memoria de las Reuniones con acuerdos establecidos que motivan la consolidación de espacios de diálogo.
Diseño de estrategias para hacer uso de mecanismos de participación	Se cuenta con una presentación que sistematiza los insumos referentes a la silla vacía. La misma que fue difundida en las capacitaciones permitiendo que las mujeres conozcan más a fondo sobre este mecanismo
Encuentro de Mujeres Rurales.	<p>Mujeres electas en las Juntas Parroquiales Rurales se conocen, reconocen y visibilizan como actoras políticas promotoras del enfoque de derechos humanos y género en las parroquias donde ejercen su cargo.</p> <p>Mujeres electas de las Juntas Parroquiales Rurales han aumentado sus conocimientos y herramientas para la gestión local en temas focales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La actoría Política de las Mujeres Rurales ✓ Conflicto y Diálogo ✓ Negociación e Incidencia ✓ La Organización Social, Identidad y Pertenencia. ✓ Liderazgo y democratización de la Organización <p>Mujeres electas de las Juntas Parroquiales Rurales y lideresas rurales elaboran una planificación de acciones conjuntas en base a los temas identificados como prioritarios, para fomentar el enfoque de derechos humanos, género y fortalecimiento de la democracia en la gestión pública local.</p>

Resultado esperado 2	Indicador de resultado
Se ha formado a mujeres de partidos políticos, militantes, movimientos sociales, actores de gobiernos locales y otros actores en herramientas de diálogo y negociación para la defensa de los derechos de las mujeres y sus agendas.	
Actividades Resultado 2	Indicador de desempeño
Consolidación de relaciones con el Socio IEE.	Convenio Macro de colaboración con el IEE
Diseño Guía del documento de Línea Base.	Documento de Línea de Base que recoge algunos parámetros, diseños, criterios metodológicos y diagnóstico en cuanto a necesidades de capacitación. Además de comprender una Malla Curricular sobre estas necesidades identificadas.
Entrevistas a líderes y lideresas políticas que permitan tener un diagnóstico para identificar necesidades de capacitación que existen en las mujeres que son partes de organizaciones o movimientos políticos	Documento de diseño metodológico y entrevistas realizadas a lideresas políticas y del movimiento de mujeres.
Realización de dos talleres de capacitación en los temas identificados.	Informe de Talleres. Los talleres se enfocaron temas de incidencia política como un proceso integrado e integral de hacer política, para promover transformaciones de normas, prácticas, comportamientos e inversiones, que motivan el quehacer político y la negociación política en favor de nuevos escenarios sociales que acerquen o hagan posible obtener las metas que un colectivo social persigue. Se tiene un total de 139 mujeres participantes de los talleres.
Difusión de la Agenda Mínima de las M.E. a través de las mujeres participantes de esta propuesta.	CD's repartidos entre las mujeres participantes en las provincias de intervención. Mujeres conocen las agendas políticas.
Talleres Adicionales en Portoviejo y Riobamba.	Se realizó un cambio de actividades en torno a las Mesas de Diálogo que se enfocarían en el fortalecimiento interno de los partidos y con unos recursos sobrantes de los talleres cumplir con la necesidad de capacitación que era una demanda recurrente en las provincias de intervención. Es así que se preparó un taller adicional para Portoviejo y otro para Riobamba con el fin de fortalecer la temática de diálogo y participación pero también visibilizar la necesidad de contar con un espacio que articule y ponga en común a las mujeres tanto políticas como del movimiento. En este sentido se logró consolidar un espacio de diálogo (en Riobamba y Portoviejo) desde las mujeres con el fin de seguir nutriéndolo y fortaleciendo para consolidar una futura Mesa de Diálogo con las autoridades.

Describa los resultados obtenidos que no estaban inicialmente planificados en el documento de proyecto, si los hubiera.

Cabe resaltar que propusimos como cambio en la estrategia de intervención, la no realización de la tercera mesa de diálogo en cada localidad, cuando conversarmos con las representantes de ONU Mujer, definimos como criterio, que priorizaríamos actividades que incidan de manera más eficiente a las necesidades por las lideresas de Manabí y Tungurahua, por lo tanto se prefirió organizar y realizar talleres de capacitación en temas realmente sentidos. La principal demanda, dentro del movimiento de mujeres y también dentro de los partidos y movimientos políticos a nivel local, es la formación e información que requieren las lideresas políticas, cabalmente porque las actoras son conscientes de la urgencia de generar respuestas efectivas al interior de las organizaciones sociales y políticas para posicionar mejor nuestros temas de la Agenda Nacional y Local.

Recordemos que las mujeres a nivel local no tienen las mismas oportunidades de capacitación que otras, y en general, las mujeres siempre vamos a requerir de mejores y más útiles herramientas que permitan mejorar la gestión o acciones que realizamos (tanto a nivel de autoridades, como activistas del Movimiento). Es por eso que vimos prioritario ampliar la capacitación para empoderar y formar a más mujeres con el fin de darles herramientas que a largo plazo, permitan una mejor sostenibilidad del espacio de diálogo e interlocución permanente alrededor de nuestra Agenda, eje estratégico de esta propuesta.

Así mismo entre los logros obtenidos de este cambio tenemos tres reuniones en Quito con los partidos y movimientos políticos (Pachakutik, AVANZA y CREO) las mismas que se realizaron a nivel interno de los partidos políticos a fin de lograr consolidar espacios de diálogo sobre género al interior de estos partidos, ya que este es un espacio débil en el que las mujeres políticas han solicitado que es prioritario fortalecerlo antes de emprender compromisos con la sociedad civil. De esta manera realizamos tres mesas con tres partidos políticos con el objetivo de dejar consolidado un espacio de diálogo al interno de AVANZA, CREO y Pachakutik.

Además, se realizaron dos talleres adicionales en Riobamba y Portoviejo con el objetivo de promover herramientas que nutran el diálogo y que permitan consolidar un espacio de diálogo Provincial sobre GÉNERO. Es así que estos dos talleres adicionales permitieron consolidar un diálogo interno, que de presencia e imagen al Movimiento, que de fuerza y mayor confianza a sus lideresas, una mesa de género que empuje las distintas dinámicas y que en un futuro pueda ser el espacio de articulación entre mujeres políticas y sociedad civil.

Detalle de Actividades Descritas anteriormente:**Resultado esperado 1:**

Se ha diseñado y se encuentra en funcionamiento un mecanismo de diálogo entre diversos actores de organizaciones del movimiento de mujeres y las mujeres de los partidos y movimientos políticos

Para lograr el resultado previsto, se realizó la planificación operativa junto con el socio (IEE) y el donante (en Anexos R1, A.1 – Plan de trabajo). Posterior a esto el equipo técnico de trabajo de Esquel realizó un análisis contextual de los procesos históricos que ha desarrollado el movimiento de mujeres en el Ecuador frente a los partidos políticos como mediadores entre la sociedad y estado, así como también se ha recuperado lo mejor

de la múltiple experiencia de Esquel en sus propuesta de Diálogo. Este breve recorrido histórico y de diagnóstico también incluyó conversaciones con algunas lideresas integrantes del movimiento de mujeres y organizaciones aliadas como la Red de Mujeres Políticas del Ecuador (REMPE).

Durante la fase de planificación se puso en marcha el sistema de planificación, monitoreo y evaluación de Fundación Esquel. Y se realizó el aprestamiento interno, lo que exige:

- generar herramientas conjuntas para la planificación, el desarrollo y la evaluación de las actividades.
- Formalizar el equipo de trabajo,
- Definir los planes de trabajo, cronogramas , la planificación mensual
- Diálogo Permanente con el socio

Paralelamente a la esta fase si inició un período de acercamiento y diálogo con actores claves para el desarrollo de la propuesta como: la Red de Mujeres Políticas del Ecuador (REMPE), con el Movimiento de Mujeres, el Colectivo Nosotras.

Actividad R1.A1

Identificación de los Partidos y Movimientos Políticos y concreción de compromisos con las organizaciones del Movimiento de Mujeres Ecuatorianas.

Esta actividad tuvo como finalidad contribuir al desarrollo del resultado 1, respecto al fortalecimiento de vínculos entre sociedad civil (mujeres) y autoridades locales y Partidos Políticos. Para cumplir con esta actividad se realizó una reunión de análisis del contexto político (en Anexos, R1, A.1 – Reuniones de Selección de Partidos), la cual se trabajó con la REMPE a fin de ubicarnos en el nuevo panorama político que dejó las elecciones de febrero 2014 y apoyar los esfuerzos que dicha organización está realizando alrededor de su misión institucional.

Como resultado de esta actividad se generó un documento de criterios de selección (en Anexos, R1, A.1 - Criterios de Selección), para priorizar los partidos y movimientos con los cuales trabajaremos en este proceso. Los criterios que se sintetizan en accesibilidad, representatividad, relevancia y alcance geográfico.



Finalmente seleccionamos seis movimientos y partidos políticos con los cuales proyectamos trabajar en el proyecto, en base al cumplimiento de los cuatro criterios fundamentales de selección:

	Movimiento o Partido Político	Alcance
1	Movimiento Unidad Plurinacional Pachakutik	Nacional
2	Partido Político AVANZA	Nacional
3	Movimiento Político CREO	Nacional
4	Movimiento Político SUMA	Pichincha
5	Movimiento Alianza Democrática Intercultural	Tungurahua
6	Movimiento Unidad Primero	Manabí

Actividad R1.A2

Mapeo de Lideresas que participen en el proceso

Tras realizar una revisión de las distintas estrategias y bases de datos de las dos intervenciones anteriores en las cuales se construyó la Agenda Política de Mujeres, se recogió en un documento un mapeo de los liderazgos representativos, históricos y de incidencia del movimiento de mujeres en el Ecuador, con el fin de mejorar y ampliar la convocatoria a las actividades planificadas en los dos componentes.

Este documento sirvió como herramienta en el trabajo tanto de las mesas de diálogo como de los talleres de capacitación y fue un insumo para las coordinadoras locales (en Anexos, R1, A.2 – Mapeo de Actores).

Actividad R1.A3

Coordinación con lideresas a nivel provincial.

Se realizó un proceso de relaciones con lideresas y colectivos provinciales, a fin de obtener una coordinación provincial que facilite las actividades. Para esto se ha mantenido un acercamiento telefónico y el envío de la documentación del proyecto con el objetivo que las representantes provinciales posean información y trabajar conjuntamente en todas las actividades (en Anexo R1, A.3 – Hojas de Vida e Informe de Actividades).

Actividad R1.A4

Identificación de alianzas con partidos políticos a nivel nacional y local.

Para lograr esta actividad realizamos en un primer momento visitas a los PP seleccionados, identificando contactos clave de la conexión que necesitábamos. Luego organizamos un desayuno de trabajo al que invitamos a los representantes de los partidos políticos. En la reunión tuvimos asistencia de cuatro partidos: Pachakutik, CREO, AVANZA y SUMA a los cuales les comentamos sobre el proyecto, sus actividades y resultados. Finalmente se les comprometió, a través de una carta, a que participen activamente del proceso. (en Anexos, R1, A.4 - Ayuda Memoria del Desayuno de Trabajo y Cartas de Compromiso de los Partidos y Movimientos Políticos)

Actividad R1.A4

Validación de Propuesta Metodológica con el equipo de ONU Mujeres.

Para la ejecución de las Mesas de Diálogo se recopiló información desde la Gestión del conocimiento de Esquel y se elaboró un Power Point que aborda el tema del diálogo y se centra en la importancia de la Mesa de Diálogo como un mecanismo importante de deliberación que busca alternativas, opciones y propuestas consensuadas. A su vez, este insumo se compartió y valido con el equipo técnico de ONU Mujer. (en Anexos, R1, A.4 - Power Point sobre la Mesa de Diálogo). Esta propuesta sirvió como insumo clave para la capacitación cómo para la conformación de las Mesas Provinciales.

Actividad R1.A5

Tres Mesas de Diálogo constituidas una en Ambato, en Quito y Portoviejo.

Como se había mencionado en el mes de septiembre se solicitó un cambio de actividades a fin de cumplir con las necesidades e intereses que los contextos locales requerían. Luego de realizar un acercamiento a las realidades locales y evaluar las distintas acciones del proyecto, constatamos que:

- las debilidades estructurales por las que atraviesan las organizaciones políticas en los territorios son bastante significativas, y su única prioridad son los procesos electorales y sus secuencias.
- La coyuntura política y la presencia contundente del Estado en los ámbitos locales, ha provocado que el movimiento social en general, y las mujeres en particular se desintegren, dividan, se pulverice. En conclusión el tejido social este disperso y fragmentado
- los tiempos de las mujeres (en la temporada de vacaciones, en el caso de Quito) ha dificultado la convocatoria y participación de las actoras tanto políticas como de la sociedad civil.
- las prioridades de los intereses de las autoridades locales, recién electas están centradas en otras temáticas, determinadas por la agenda que impone el Gobierno Central especialmente.

Estos factores nos indujeron a pensar que se tornaba necesario poner el mayor énfasis en los talleres de formación. Esta coyuntura mostro claramente que había que priorizar la necesidad de capacitación pues es la principal demandada dentro del movimiento de mujeres a nivel de las provincias de Manabí y Tungurahua. Sin liderazgos sostenidos, coherentes, autónomos, vemos que la interlocución con el Estado, con los PP, con los otros componentes de la sociedad civil, es una tarea que evidencia nuestras mayores debilidades. En conclusión hay que esmerarse en los procesos formativos en el ámbito de la gestión y cultura política.

Por otro lado también concentraremos nuestros esfuerzos en realizar en el mes de Agosto y Septiembre dos mesas de diálogo cuya finalidad central era crear un espacio para que las diversas tendencias y manifestaciones del Movimiento Social de Mujeres se encuentre, vuelvan a reconocer – se en sus procesos particulares y empezar a mirar juntas perspectivas más provinciales y nacionales. Su cohesión y unidad es una imperativa necesidad para acercarse a las actoras mujeres de los Partidos Políticos y a los gobiernos locales, y desde ahí crear los lazos para que se fortalezcan los vínculos entre actores políticos (en Anexos, R1, A.5 – Mesas de Diálogo- Portoviejo y Sierra Centro).

Esta actividad efectivamente permitió un encuentro vital de varias organizaciones provenientes de varias parroquias y cantones, de sectores temáticos, de organizaciones étnicas diversas, de grupos de edad diferenciada. Pretendimos entonces que La Mesa de diálogo provocará un re-conocimiento, una identificación de causas y sueños comunes, de propuestas coincidentes. Efectivamente este ejercicio nos permitió ver que la mesa de diálogo en este momento debía servir para cohesionar al Movimiento. Fue un taller - capacitación, que tenía como objetivo dejar instalada la Mesa de Diálogo Provincial de GÉNERO. Una mesa que permita un diálogo interno, que de presencia e imagen al Movimiento, que de fuerza y mayor confianza a sus lideresas, una mesa de género que empuje las distintas dinámicas y que en un futuro pueda ser el espacio de articulación entre mujeres políticas y sociedad civil, por un lado; pero por otro se aprovechó

pedagógicamente para desarrollar capacidades en nuestras lideresas en temas de diálogo, participación y negociación.

En Quito, al ser un escenario con dinámicas y prioridades diferentes, se llevó adelante dos Mesas de Diálogo con la participación de mujeres lideresas de varios partidos y movimientos políticos que visibilizaron su interés en fortalecer la temática de Género, al interno de cada partido. Por lo cual dentro de los acuerdos de la segunda mesa de diálogo, se consideró la necesidad de sostener una tercera Mesa de Diálogo con cada uno de los tres partidos que han estado presentes en este proceso. (CREO, AVANZA y Pachakutik) a fin de constituir al interno de cada partido una mesa de diálogo sobre género que pueda llevar adelante temas de la Agenda Política de las Mujeres del Ecuador (en Anexos, R1, A.5 – Mesas de Diálogo – Quito – Mesas Partidos).

En este sentido los resultados obtenidos son:

1. Dos mesas de diálogo en Manabí y Sierra Centro. Cuyo objetivo central fue conocer los contextos locales, acercarnos a la realidad, visibilizar sus demandas, limitantes y posibilidades y generar herramientas para el diálogo
2. Un taller de capacitación en diálogo y participación en Portoviejo y otro en Riobamba cuyo principal logro fue la constitución de una Mesa Provincial de Genero en cada localidad.
3. Tres Mesas de Diálogo con tres partidos políticos en Quito (CREO, AVANZA y Pachakutik) de la cual se obtuvo una visibilización de las actorías femeninas de los partidos, respaldadas por lideresas del movimiento de mujeres; además del compromiso de los dirigentes para empoderar el tema de género al interno de sus estructuras partidarias.

Con respecto a las Mesas de Diálogo con Partidos estas se llevaron a cabo en el mes de octubre y tuvieron como finalidad acercar a los dirigentes de los partidos con las militantes mujeres a fin de que se visibilice las problemáticas que las afectan, se establezca prioridades, se trabaje colectivamente en pro de la Agenda Política de Mujeres y visibilizar la necesidad de un espacio de diálogo para concretar acciones futuras que fortalezcan los liderazgos de las mujeres. Entre algunas de la prioridades que se identificaron en Quito tenemos: la necesidad de trasformar las organizaciones políticas que siempre se han caracterizados por tener miradas patriarcales, asimismo se torna importante para las mujeres de los partidos y movimientos políticos el poder insertar en los documentos constitutivos de los partidos políticos, los objetivos estratégicos para la igualdad entre hombres y mujeres: paridad, mecanismos de selección de candidaturas, agendas de igualdad, etc. A fin de contar con normas de paridad no solo en el acceso al poder sino en el ejercicio del poder. Y finalmente trabajar por una educación ciudadana que garantice los derechos, libertades e igualdad de género en todo sentido (en Anexo, R1, A5 – Mesas de Diálogo – Quito – Doc. Prioridades Quito).

En este sentido nuestro primer desayuno lo realizamos con Pachakutik, que fue planificado para el 13 de octubre, no obstante Pachakutik se encuentra atravesando una crisis interna afectada por una decisión del Consejo Nacional Electoral y el Tribunal Contencioso al ser considerado como un partido que no ha cumplido con algunos temas del Código de la Democracia y por ende están siendo suspendidos los fondos partidarios del 2014 que les correspondería. Esta decisión coincidió con el evento planificado en el cual abordaríamos temas como la silla vacía, la priorización de temas por trabajar en el partido, un acercamiento sobre la necesidad del diálogo (acciones planificadas para las mesas de diálogo); por lo cual las compañeras responsables de la convocatoria en Pachakutik no pudieron coordinar el desayuno y no tuvimos asistencia, sin embargo Pachakutik se disculpó a través de una carta que apela a la sensibilidad y comprensión por la no participación (en Anexos, R1, A.5 – Mesas de Diálogo - Quito – Mesas Partidos).

Cabe señalar que ante esta situación propusimos a la dirigencia de Pachakutik la asesoría de un experto en el tema, para que tengan una consulta profunda y sostenida, y reciban orientaciones pertinentes para enfrentar de la mejor manera posible esta particular situación. Se realizó este encuentro en las oficinas de Esquel y los

resultados sabemos fueron oportunos y de gran utilidad, según comento la Presidenta Nacional de ese partido. Pues principalmente se logró orientaciones y consejos sobre cómo manejar el conflicto, que acciones tomar respecto a lo sucedido con el CNE. Asimismo se visibilizó la necesidad de fortalecer al partido de manera interna, por lo cual esto debe constituirse en un reto y trabajo de las dirigencias de Pachakutik.

No obstante con el movimiento CREO la convocatoria fue extensa y sobrepaso nuestras expectativas, incluso contamos con la asistencia de su máximo líder, Guillermo Lasso, quien conoció los trabajos que las militantes de su partido realizan y apoyó la ejecución de un espacio de diálogo que fortalezca las capacidades de las mujeres de CREO con el afán de tener mejores capacitaciones y por ende mejores liderazgos. El Director Nacional se comprometió públicamente con las mujeres de su partido, para que cuenten con un porcentaje de recursos que entran al movimiento para cumplir con las necesidades de capacitación. Cabe señalar que este compromiso nace desde el movimiento político, por lo cual son las mujeres militantes que constituyeron la mesa las que deben dar seguimiento a este compromiso, pues CREO no cuenta con un plan para capacitaciones, sin embargo la voluntad política y compromiso de las autoridades sin duda es un importante paso para que las mujeres de CREO se organicen y pongan en marcha este compromiso (en Anexos R1, A.5 – Mesas de Diálogo – Quito – Mesas Partidos – CREO -Ayudas Memoria).

En el caso de AVANZA también contamos con los dirigentes Provinciales quienes mostraron gran apertura y decisión de trabajar en temas con enfoque de género que fortalezca el liderazgo de las mujeres políticas (en Anexos R1, A.5 – Mesas de Diálogo – Quito – Mesas Partidos – AVANZA - Ayuda Memoria).

Asimismo uno de los objetivos de estas mesas de dialogo era identificar herramientas de diálogo que se profundicen a través de una estrategia de uso de la silla vacía. Para esto, se les propuso a los Partidos y Movimientos Políticos construir conjuntamente una estrategia para hacer uso del mecanismo de la silla vacía, sin embargo estos actores consideraron que no era el momento político adecuado para construir colectivamente una estrategia pues los sistemas de participación ciudadana son competencia de los GAD's, y estos aún no cuentan con las planificaciones adecuadas para insertar este mecanismo de participación. De esta manera únicamente nos centramos en compartir insumos de información sobre la silla vacía e informar las características e importancia de este mecanismo.

Actas Constitutivas.

Dentro de las Primeras Mesas de Diálogo en Manabí y Tungurahua, uno de los Grandes Resultados fue el compromiso de constituir un espacio que tenga como objetivo el lograr articulación y coordinación entre autoridades políticas y organizaciones de mujeres de la sociedad civil.

Es por eso que en Manabí se constituye un espacio de diálogo bajo el 13 de Agosto de 2014, el mismo que fue ratificado en Taller de diálogo el 24 de Octubre de 2014, puesto que se evidenció la necesidad de contar con espacios de articulación entre autoridades y movimiento de mujeres.

Asimismo, en la provincia de Tungurahua existe un Mesa de Diálogo Provincial, por lo que nuestra intervención se concentró en la capacitación y articulación en las provincias de Chimborazo y Cotopaxi. De esta manera, se decidió hacer un taller sobre diálogo en Riobamba, que dejó como gran resultado la constitución de una Mesa de diálogo en la Provincia de Chimborazo, la misma que desde el 17 de Octubre se constituye en presencia de autoridades como el viceprefecto y concejalas con el fin de que sirva como mecanismo de articulación de demandas de las mujeres de la provincia.

Cabe resaltar que las Actas de Constitución no son firmadas, pues los momentos coyunturales no eran adecuados. Pero, sin lugar a dudas, constituyen un compromiso de las autoridades y el movimiento de mujeres el generar espacio para el diálogo.

En el caso de Quito, no se generó un Acta de Constitución al interno de los partidos y movimientos políticos. Pero si existió el compromiso y acuerdo mutuo de consolidar un espacio de diálogo para tratar temas de generación y capacitación al interno de los movimientos y partidos políticos (Se puede observar con mayor detalle los acuerdos en las ayudas Memoria de las Mesas de diálogo con los Partidos Políticos que se encuentran en Anexos R1, A.5 – Mesas de Diálogo – Quito).

Los documentos de constitución se trabajaron colectivamente y se los recoge en uno solo que dejamos constancia (puede ser visto en Anexos, R1, A.5 – Mesas de Diálogo – Actas Constitutivas)

Actividad R1.A6

Estrategia del uso de un mecanismo de silla vacía consensuado y difundida.

Una de las principales debilidades que se ha constatado es que los GADs no cuentan con espacios para hacer efectivos los mecanismos de participación. Asimismo, los actores tanto políticos como de la sociedad civil no han construido procesos que permitan hacer uso de estos mecanismos. En este sentido considerábamos fundamental poder generar una estrategia conjunta a fin de hacer uso del mecanismo de la silla vacía como un espacio de articulación que fortalezca la Democracia. No obstante, en la ejecución en terreno y permanente diálogo con los actores, estos nos manifestaban que es importante contar con una estrategia, sin embargo, actualmente se torna difícil tener un espacio de diálogo y mucho más poder construir colectivamente una estrategia del uso de la silla vacía. Pues para los actores lo principal es consolidar espacios de diálogo donde se pueda tratar temáticas más cercanas sin necesidad de burocracias pesadas. Es decir, sin duda, la silla vacía es un mecanismo que se debe implantar pero primero es importante anudar lazos entre la sociedad civil y los actores políticos.

En este sentido, desde el espacio técnico se decidió no concentrar los esfuerzos en armar la estrategia conjunta del uso de la silla vacía, pero lo que si vimos necesario fue realizar un estudio minucioso sobre este mecanismo democrático, revisando toda la normativa que lo definen y ubican, sus competencias y funciones, y su alcance, etc. Esto se sistematizó en un Power Point que fue socializado a las beneficiarias y que sin duda constituyó una herramienta de información y componente importante para futuras propuestas para trabajar y alimentar la participación ciudadana. (en Anexo R1. A.6 –Presentación estrategia de uso Silla Vacía).

En este contexto, las mesas de diálogo tuvieron un espacio de información sobre algunos mecanismos con los que contamos los ciudadanos y las autoridades electas, y siempre estuvo presente como referente central el enfoque de Derechos. Pusimos especial énfasis en el rol del Estado como garante y la corresponsabilidad que tenemos los y la ciudadanas para poder exigir nuestros espacios de participación para lograr incidencia.

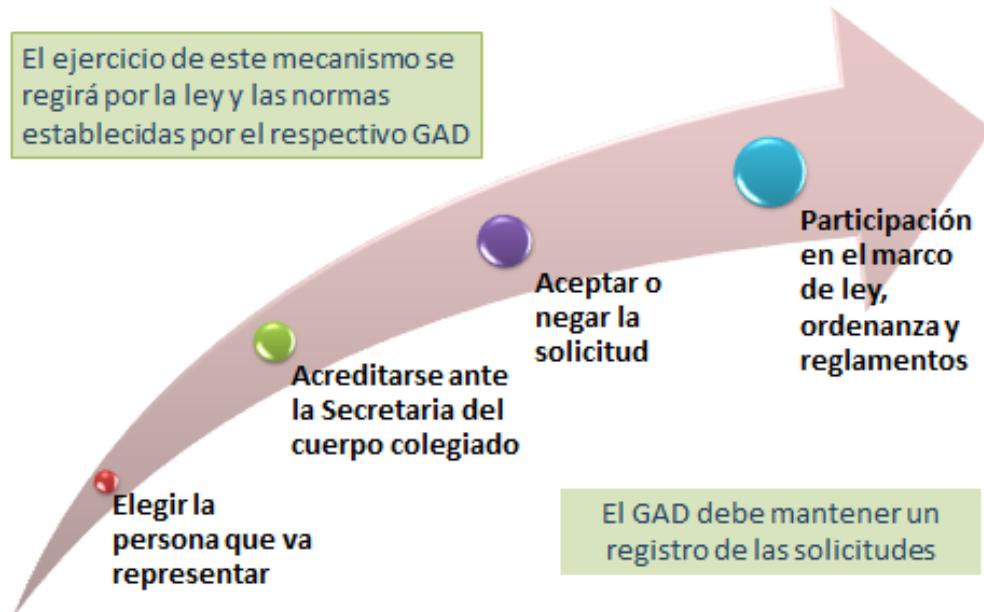
La participación ciudadana como derecho



Dentro de esta presentación se informó sobre algunos mecanismos que se encuentran descritos en el COOTAD, y la Ley de Participación, además de centrarnos más en el concepto de silla vacía y la necesidad de contar con espacios de articulación que nos permitan proponer el uso y ejercicio de esta herramienta. De esta manera se visibilizó que la silla vacía es un espacio de diálogo y propuestas “especializadas en una temática” que puede servir para que se escuchen voces sostenidas y bien informadas que representan a un sector de la población y cuyo interés común tiene gran audiencia, en las reuniones públicas de los GAD’s . Estos al ampliar la interlocución reciben las propuestas y las transforman en políticas públicas, demostrando como se nutre y amplía la incidencia de la participación en el espacio amplio de la gobernabilidad democrática.

Asimismo se explicó el proceso de la silla vacía a fin de que las mujeres cuenten con mayor información y que en un futuro puedan ejercer este derecho usando el mecanismo de participación.

Procedimiento para la silla vacía (LOPC art. 77; COOTAD art. 311)



En este sentido la Primera Mesa de diálogo tuvo un espacio en el que se desarrolló de manera colectiva este ejercicio y quedó constancia de la necesidad de fortalecer estos espacios de participación que nos garantizan la ley.

Actividad R1.A7 Encuentro de Mujeres Rurales.

La realidad que viven las Mujeres Rurales por un lado y las mujeres lideresas políticas rurales es compleja y sistémica, pues luego de las elecciones de febrero han sido elegidas 900 mujeres como vocales de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Rurales, hecho que nos convocaba a responder las diversas demandas y expectativas que este grupo tan significativo de mujeres, desde sus nuevas responsabilidades, requiere para cumplir con una gestión efectiva.

Al mismo tiempo hemos aprendido que junto con estas mujeres autoridades, se hace igualmente indispensable fortalecer e involucrar activamente a la ciudadanía de las zonas rurales del país para lograr el efectivo ejercicio de sus derechos por un lado, y por otro empoderar a las mujeres rurales que militan desde la sociedad civil para sostener las prioridades de nuestras agendas que pretenden responder a las brechas de desigualdad que existen hoy día en el acceso y ejercicio pleno de los Derechos que garantizan el Buen Vivir de todas y todos.

En este contexto nos encontramos con la necesidad de generar alianzas estratégicas que permitan la consolidación de un espacio de encuentro entre Mujeres Rurales con la finalidad de generar información, consolidar espacios y canales de diálogo y aportar con herramientas útiles que ayuden en el quehacer de las mujeres rurales. De esta manera se dialogó con varios actores de la sociedad civil a fin de generar alianzas y coordinar acciones. Es así que logramos concretar alianzas estratégicas con la Asociación de Mujeres de

Juntas Parroquiales del Ecuador (AMJUPRE), TRIAS, ILDIS, MAGAP, actores que fueron uniéndose en el camino y cuyos principales objetivos fueron:

- Fortalecer una Red de mujeres electas y la elaboración conjunta de estrategias para el fortalecimiento de sus roles y funciones.
- Aumentar las capacidades de las lideresas y mujeres electas de Juntas Parroquiales Rurales para la gestión local

Bajo estos principios se desarrolló el Encuentro de Mujeres Rurales con una amplia convocatoria de más de 130 mujeres diversas de todo el país quienes en el marco de dos días realizaron varias actividades y talleres de capacitación y reflexión en torno a sus contextos.

Entre los resultados más destacados tenemos:

- Mujeres electas en las Juntas Parroquiales Rurales se conocen, reconocen y visibilizan como actoras políticas promotoras del enfoque de derechos humanos y género en las parroquias donde ejercen su cargo.
- Mujeres electas de las Juntas Parroquiales Rurales han aumentado sus conocimientos y herramientas para la gestión local en temas focales:
 - ✓ La actoría Política de las Mujeres Rurales
 - ✓ Conflicto y Diálogo
 - ✓ Negociación e Incidencia
 - ✓ La Organización Social, Identidad y Pertenencia.
 - ✓ Liderazgo y democratización de la Organización
- Mujeres electas de las Juntas Parroquiales Rurales y lideresas rurales elaboran una planificación de acciones conjuntas en base a los temas identificados como prioritarios, para fomentar el enfoque de derechos humanos, género y fortalecimiento de la democracia en la gestión pública local.

Como conclusiones del encuentro, las participantes elaboran una hoja de ruta con las acciones prioritarias a impulsar durante el próximo año, con 3 ejes principales consensuados, por lo que esta acción constituye una primera fase de trabajo por el fortalecimiento de las mujeres políticas en la ruralidad (en Anexos, R1, A.7 – Encuentro de Mujeres Rurales – Productos AMJUPRE - Hoja de Ruta e Informe)

Los tres ejes son:

1. El fortalecimiento y sostenibilidad de una escuela de formación política, dirigida para las mujeres autoridades y mujeres lideresas del área rural que debería responder a la urgente necesidad de información cualificada, mayor conocimiento de las temáticas que nos afectan, fortalecimiento de la organización, elementos fundamentales que redundan en la valoración de una misma y el empoderamiento efectivo.
2. Fortalecer la organización de las mujeres rurales a través de la consolidación de una Red Nacional que permita crecer, visibilizar y potenciar a la organización como un espacio de incidencia social y política.
3. Elaboración de políticas públicas que respondan a las necesidades identificadas por las lideresas y que en diálogo con las instituciones gubernamentales aporten significativamente en temas específicos que son los prioritarios para esta asamblea.

Asimismo durante el segundo día (miércoles 15 de Octubre) y con el auspicio de ONU Mujeres contamos con la presencia de Mujeres Rurales de Bolivia, quienes en diálogo e interacción generaron un Espacio de

Encuentro Binacional en el que se compartió experiencias e intercambiamos acciones que, sin duda, fortalecieron los Objetivos del encuentro.

De los principales aprendizajes del Encuentro Binacional tenemos:

- La organización permite la construcción de las mujeres y hermanas políticas.
- El trabajo es paralelo entre hombres y mujeres, es fundamental trabajar en colaboración.
- Es importante generar espacios de diálogo y capacitación sobre distintas herramientas que nos permita a las mujeres políticas tener calidad en nuestra participación.
- Las Mujeres Rurales necesitamos consolidar políticas públicas que fortalezcan el acceso al Crédito. Este debe ser oportuno, preciso con tasas de interés bajas y mayores años de gracia.
- Construir una Red Nacional de Mujeres Rurales del Ecuador que fortalezca la organización, y el ejemplo de Bolivia es un aprendizaje para compartir y replicar.
- El agua sin duda es un recurso vital para las mujeres rurales, por lo tanto es fundamental que se generen políticas democráticas que garanticen el acceso y derecho al agua.
- Las burocracias y trámites deben ser más ágiles y menos centralizados para que el tiempo de las mujeres rurales sea aprovechado. Es decir, que el servicio entre burocracia y ciudadanía sea responsable, cordial y que las políticas públicas tomen en cuenta las particularidades de las mujeres rurales. (en Anexo R2, A.7 – Encuentro de Mujeres Rurales – Sistematización de Evento)

Resultado Esperado 2

Se ha formado a mujeres de partidos políticos, militantes, movimientos sociales, actores de gobiernos locales y otros actores en herramientas de diálogo y negociación para la defensa de los derechos de las mujeres y sus agendas.

El resultado esperado 2 del proyecto pretende establecer una propuesta formativa a las mujeres en temas políticos como resultado de un breve diagnóstico participativo para definir las temáticas a abordar y las necesidades de capacitación de las lideresas del movimiento, además de las y los actores políticos (a nivel de las tres provincias de intervención). Pretendemos con este trabajo determinar una malla de formación que responda a las diferentes necesidades de capacitación planteadas por las propias actoras del proceso.

En este componente hemos realizado varias reuniones con el IEE, aliado estratégico de esta propuesta, con quién firmamos un convenio marco, con la finalidad que este componente este bajo su conducción en la persona de la Socióloga María Arboleda con quién hemos acordado sus Términos de Referencia, y sus tareas específicas.

Además este componente comprende también la realización de dos talleres de capacitación en temas de diálogo y incidencia política. Este componente pretende ser el espacio de encuentro de ideas, argumentos, sentimientos que al ponerlos en comunidad mediante métodos y mecanismos de formación, generen debate y herramientas para la auto reflexión y reflexión del quehacer del movimiento en los espacios políticos. Esto se complementaría logrando la apertura, sensibilidad y compromiso de los agentes políticos partidarios.

Actividad R2.A1

Consolidación de relaciones con el Socio IEE.

Para realizar el proceso de identificación de una línea de base de las necesidades de las compañeras del movimiento y actores políticos; el Instituto de Estudios Ecuatorianos será el encargado de realizar el levantamiento de información y la construcción de la malla curricular.

En este sentido durante los primeros meses de acción se han realizado actividades administrativas respecto a la contratación, coordinación de actividades a cargo del IEE en anexo se encontrará en convenio de colaboración entre IEE y Esquel (en Anexos R2, A.1 – Convenio IEE).

Actividad R2.A2

Diseño Guía del documento de Línea Base.

Esta actividad la realizó el IEE, luego de ponerse de acuerdo con el Equipo de coordinación de Esquel, para definir temas técnicos y de metodología. El documento recoge algunos parámetros, diseños y criterios metodológicos para la recolección de datos que nutrirán la línea base de diagnóstico en necesidades de capacitación. Este diseño constituye una herramienta de levantamiento de información con el fin de potenciar las capacidades de las lideresas en torno a sus necesidades (en Anexos R2, A.2 – Diseño metodológico Línea de Base).

Actividad R2.A3

Entrevistas a líderes y lideresas políticas que permitan tener un diagnóstico para identificar necesidades de capacitación que existen en las mujeres que son partes de organizaciones o movimientos políticos

Como se mencionó el IEE en la figura de María Arboleda realizó el levantamiento de información a través de distintas metodologías participativas, tales como: acercamientos personales, entrevistas y encuestas con actores relevantes y mujeres lideresas, con la finalidad de levantar datos desde las realidades y necesidades de cada una de las localidades.

La información recabada con esta metodología, se plasma en un documento de Línea Base y una Malla Curricular que cumple con las demandas y necesidades de las mujeres. Es decir, el fin de este documento es aportar con elementos prácticos que se concretaron en un Syllabus para programas de formación y capacitación enfocados en derechos de las mujeres y participación política con enfoque de género, a ser ejecutados por partidos y movimientos políticos, de modo que contribuyan a la adopción de estrategias y mecanismos de cumplimiento de las normativas existentes relacionadas con la igualdad, paridad y no discriminación en las organizaciones políticas y en la esfera pública.

En este sentido se obtuvo las siguientes prioridades:

PARTICIPACION POLITICA
<ul style="list-style-type: none">• Participación política - Paridad - Roles de las mujeres en los partidos políticos.• Derecho a decidir y a participar en las actividades políticas - Sistemas incluyentes en los partidos políticos.• Relaciones de poder – a quiénes afectan.• Temas electorales - Estrategias de campaña (pluripersonal / unipersonal)

<ul style="list-style-type: none"> • Usos (sexistas) del lenguaje.
VIOLENCIA DE GENERO
<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a una vida libre de violencia. • Violencia y abuso contra las mujeres en la política.
GENERO – DERECHOS - IGUALDAD – NO DISCRIMINACION
<ul style="list-style-type: none"> • Género - Equidad. • Derechos de las Mujeres • Igualdad y No Discriminación • Leyes que protegen a las mujeres
FORTELCIMIENTO ORGANIZACIONAL
<ul style="list-style-type: none"> • Incidencia - Técnicas de diálogo y negociación • Fortalecimiento del Movimiento de Mujeres. • Formación de líderes rurales y urbanos • Autoestima y empoderamiento de las mujeres.
POLITICAS PUBLICAS - GESTION - PROYECTOS
<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto participativo • Elaboración y ejecución de proyectos sociales
OTROS TEMAS / TEMAS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> • Salud Reproductiva, planificación familiar • Equidad en el Trabajo – Productividad en las empresas de las mujeres

Asimismo se plasma toda una malla curricular que se divide en tres módulos de capacitación cada uno con sus respectivas unidades de estudio:

- **MÓDULO 1: IGUALDAD Y PARIDAD EN EL ECUADOR. UN ACERCAMIENTO A LA NORMATIVA CONSTITUCIONAL Y LEGAL**
- **MÓDULO 2: GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES A LA LUZ DE LA PARTICIPACION EN POLITICA**
- **MÓDULO 3: MECANISMOS DE IGUALDAD Y PARIDAD EN ORGANIZACIONES POLÍTICAS**

El documento detallado se encuentra en (en Anexos R2, A.3 – Línea de Base y Mallas Curriculares)

Actividad R2.A4

Realización de dos talleres de capacitación en los temas identificados.

Se llevó adelante durante los meses de Agosto y Septiembre dos jornadas de talleres en cada una de las tres localidades, las mismas que contaron con un grupo amplio de participantes (aproximadamente 40 personas

por taller) cuyo interés y necesidades se enfocaron en temas de incidencia política como un proceso integrado e integral de hacer política, para promover transformaciones de normas, prácticas, comportamientos e inversiones, que motivan el quehacer político y la negociación política en favor de nuevos escenarios sociales que acerquen o hagan posible obtener las metas que un colectivo social persigue.

Al contar con un número mayor de personas que participaron de los talleres, la metodología tuvo que cambiar en la marcha a fin de que no sea pedagógicamente complicado, por lo cual se trabajó mediante grupos de trabajo y debates, que nutrieron la reflexión. Asimismo se realizó material preciso con información importante, para poder ir desarrollando el taller en cuenta a las necesidades de cada localidad.

Estos talleres permitieron evidenciar las necesidades de capacitación que existe, y como esta herramienta sigue siendo una de las más demandadas en los distintos aspectos locales (en Anexos R2, A.4 - Talleres)

Actividad R2.A5

Difusión de la Agenda Mínima de las M.E. a través de las mujeres participantes de esta propuesta.

Esta actividad fue trasversal a todas las demás actividades realizadas, pues se difundió la agenda a través de un CD en donde pusimos tanto la agenda nacional como aquella local. Este CD fue entregado como material de apoyo a todas y todos los participantes de los distintos talleres en las tres localidades. Es decir, se lo difundió conjuntamente con la agenda de trabajo del taller en una carpeta de materiales. Pero también tanto los talleres como mesas de diálogo han basado su metodología en los temas y concreciones de la agenda a fin de que esta sea conocida y posteriormente utilizada tanto por mujeres políticas como por mujeres de la sociedad civil.

Asimismo, las facilitadoras de las Mesas de Diálogo y Talleres utilizaron las agendas como material de trabajo en sus exposiciones y diálogo. Sin duda ha sido el insumo que ha guiado el desarrollo del proyecto (en Anexos R2. A5 – Material para Difusión).

Actividad R2.A6

Talleres Adicionales en Portoviejo y Riobamba.

Como se había mencionado anteriormente, en el mes de Septiembre se pidió a las autoridades de ONU Mujeres realizar un cambio de actividades en torno a las Mesas de Diálogo que se enfocarían en fortalecer interna, entre a los partidos y con unos recursos sobrantes de los talleres cumplir con la necesidad de capacitación que era una demanda recurrente en las provincias de intervención.

Es así que se preparó un taller adicional para Portoviejo y otro para Riobamba con el fin de fortalecer la temática de diálogo y participación pero también visibilizar la necesidad de contar con un espacio que articule y ponga en común a las mujeres tanto políticas como del movimiento. En este sentido se convocó a un nuevo taller que genere un espacio de reflexión sobre los contextos y realidades locales y sobretodo que fomente las capacidades de las mujeres en temas de diálogo y participación.

En este sentido se desarrolló el 17 de Octubre el taller en Riobamba que permitió visibilizar las demandas, contextos y limitantes de la mujer en la provincia y a su vez, fortaleció la necesidad de crear un espacio de diálogo que tuvo presencia de concejales de la provincia comprometidos y dispuestos a colaborar con la consolidación de la Mesa Provincial. Asimismo el 24 de octubre se realizó el taller en Portoviejo en el cual se difundió la importancia del diálogo y la participación y cuyo resultado fundamental fue la ratificación de un espacio de diálogo que articule las demandas de las mujeres a nivel provincial (en Anexos R2, A.6 – Talleres Adicionales)

4. MONITOREO

Una de las actividades centrales de monitoreo de las acciones, ha sido verificar y dar seguimiento a los acuerdos sostenidos en cada reunión, así como estar en permanente contacto con las coordinadoras locales a fin de que sean lideresas que empujen el proceso en sus territorios. De esta manera, podemos decir que se ha tenido una ejecución que ha cumplido con los objetivos planteados, y ha permitido un acercamiento interesante con las y los actores pues nos hemos centrado en las necesidades e intereses tanto de las actoras políticas como de aquellas mujeres militantes de la sociedad civil.

Por último quisiéramos reafirmar lo dicho con oportunidad de la solicitud de cambio de actividades programadas, que luego que hicimos las capacitaciones en las tres provincias, pudimos evidenciar que son muy significativos los efectos que el proceso actual ha tenido en el sistema democrático ecuatoriano. Amerita una reflexión más profunda y pertinente sobre la “situación de los partidos políticos” (en caso de que los hubiera más allá de cumplir con los registros formales), la institución como tal tuvo muchos tropiezos en la década de los 2000, para luego congelarse en un concepto utilizado peyorativamente La Partidocracia, y desde ahí intenta recuperarse en el espacio electoral exclusivamente.

Sus estructuras, su diseño organizativo, sus fondos, recursos, talento humano, escuelas de formación etc, muestran grandes debilidades y parecería que van a la par de sus propuestas programáticas y sistemas ideológicos en la gran mayoría de casos.

En esos escenarios se escogen y participan las mujeres paritariamente, logrando en los diversos niveles de elección del 30 al 35%. La situación estructural de los PP, no permite que sean quienes empoderen a sus lideresas ante los nuevos desafíos cuando ganan una dignidad. Se abre entonces una buena posibilidad y necesidad para que el Movimiento de Mujeres contribuya con su aporte.

Pero, por su lado el movimiento, como todos los movimientos sociales en el país está profundamente dividido, disperso, fragmentado, pues no interesa un tejido social cohesionado, por lo tanto también atravesamos por debilidades y amenazas que contienen nuestra fuerza y energía. Cuando ONU-Mujer hizo esta convocatoria, sabíamos que estos elementos estaban presentes en la arena política, pero fue indispensable que salgamos a lo local, para constatar que tanto los PP como el Movimiento requieren de estrategias urgentes para fortalecerse, cohesionarse, integrarse para lograr presencia, incidencia, trascendencia.

El desarrollo de capacidades para gobernar, el tener herramientas para una gestión efectiva, saber moverse en los espacios de poder, lograr incidir y obtener resultados desde el ejercicio de autoridad, contar con la voz transparente de la sociedad civil, son aspiraciones que quisiéramos se manifiesten en la calidad de la paridad, es decir como cualificamos la participación política de las mujeres en la institucionalidad democrática

Con estas razones propusimos en las cuatro provincias en las que trabajamos LA CREACIÓN O FORTALECIMIENTO DE LA MESA DE GÉNERO PROVINCIAL, este espacio podría permitir el encuentro, la solidaridad, la unidad paulatinamente de un movimiento que se va conformando a través de causas comunes, concretas, efectivas.

Al interior de los Partidos en cambio creímos que LA ESTRATEGIA MÁS PERTINENTE ERA HACER VISIBLES A LAS ÉLITES DIRECTIVAS, EL POTENCIAL DE SUS LIDERESAS y el aporte que ellas pueden significar para el fortalecimiento de la institucionalidad partidaria. Ahí centramos nuestros mejores aportes.

Las lecciones principales de la ejecución del proyecto son:

- Es necesario realizar un análisis detallado del panorama político y técnico a fin de contextualizar lo mejor posible a la intervención, no solo en sus contenidos si no también en sus formas, tiempos y

pertinencia con el objetivo de lograr resultados mucho más eficaces, inclusive al momento de seleccionar a los partidos y movimientos políticos, a los y las actoras, etc.

- La Línea de base no puede ser a través de entrevistas únicamente, por lo cual se estableció nuevas estrategias de acción para levantar información como encuestas, revisión de documentos. (Sin embargo, la principal fuente de levantamiento fueron las entrevistas).
- Es necesario dibujar un perfil de la “lideresa política rural” que nos ayude a responder a sus demandas y expectativas, pero además añadirle el valor agregado de “la experiencia” que van acumulando las mujeres ecuatorianas en su quehacer político.
- Tras constatar en territorio se evidencia que existe una debilidad en temas de capacitación dentro de los movimientos y partidos políticos, asimismo la dispersión por la que atraviesa el movimiento de mujeres es también un factor de análisis que requiere cohesión a través de espacios de reflexión y formación.
- El tiempo de intervención del proyecto tiene una muy corta duración y el realizar tres mesas de diálogo en cortos períodos hacen que los espacios se desgasten y las convocatorias disminuya. Por lo cual es importante siempre ver estos aspectos a fin de no desgastar los espacios ni las actorías.
- Los cambios planteados en la ejecución fueron necesarios a fin de cumplir con las demandas y necesidades de las compañeras y mujeres políticas.
- No se realizó una estrategia del uso de la silla vacía pues para los actores no era una prioridad y más bien lo que se realizó fue una investigación detallada sobre los mecanismos de participación con énfasis en la silla vacía. La difusión de esta información fue mucho más efectiva puesto que se visibilizó la necesidad de conocer y aplicar estos mecanismos de participación ciudadana.
- Los talleres tuvieron reformas metodológicas a fin de cumplir con el objetivo y poder trabajar con grupos grandes a través de debates, mesas de trabajo y exposiciones magistrales a fin de ir construyendo los conceptos de diálogo e incidencia de manera colectiva y enfocada en las realidades de las localidades. Esto permitió que los taller con más de 25 personas sea metodológicamente llevable.
- Las Mesas de Diálogo con los Partidos y Movimientos Políticos permitió que internamente reflexionen sobre la necesidad de espacios de diálogo y sobre la importancia de contar con liderazgos femeninos empoderados y especialmente capacitados para poder ejercer cargos políticos con responsabilidad y conciencia-.
- El taller adicional en las dos provincias de intervención (Manabí y Sierra Centro) generó un espacio de reflexión sobre los contextos diversos que las mujeres viven en cada una de estas provincias y desde la reflexión interna plantear la necesidad de construir un espacio de diálogo provincial que permita visualizar las temáticas de las mujeres hacia la sociedad civil y hacia las autoridades.

5. GENERACION DE CONOCIMIENTO

El proyecto ha generado un documento importante para el análisis y futuras intervenciones.

- a) *Documento de Línea Base y Malla Curricular sobre necesidades de capacitación.*

Este producto se torna relevante pues contiene un breve diagnóstico sobre las necesidades de capacitación, fruto de la información directa, recogida desde las actorías por lo cual adquiere mayor relevancia y legitimidad.

Esta Línea de Base permitió priorizar temas que son necesarios para consolidar el proceso de formación de una lideresa mujer en el Ecuador de hoy. La Malla entonces es actual, pertinente, y constituye un aporte del proyecto, para futuras intervenciones.

6. SOSTENIBILIDAD

La intervención tuvo como finalidad generar un proceso de diálogo y articulación que permita la autogestión y sostenibilidad de los temas identificados y priorizados en las Agendas Políticas. Para esto se fortaleció espacios de diálogo, se proporcionó herramientas importantes encaminadas a conocer los mecanismos de participación, además de visibilizar problemáticas y necesidades concretas de capacitación. Asimismo, se evidenció que los contextos son diferentes y diversos en cada provincia y que cada territorio requiere de acciones específicas que permitan articular y fortalecer actorías.

En cuanto a la sostenibilidad es difícil medirla pues el proyecto estaba enfocado en fortalecer liderazgos que permitan autogestionarse e impulsar espacios de participación y articulación entre sociedad civil y autoridades. Lo que sí es fundamental resaltar es que tanto los talleres como mesas de diálogo impulsadas en el marco de este proceso, permitieron que las mujeres del movimiento, mujeres políticas y autoridades se informen, conozcan e involucren en temas de género, paridad y propuestas de trabajo conjunto necesarias en este contexto. Por lo cual, esta intervención debe ser considerada como parte de una gran estrategia de fortalecimiento y articulación entre sociedad civil y autoridades entorno a las Agendas Políticas de las Mujeres.

7. ANEXOS: MATERIAL ADICIONAL DE RESPALDO:

- *Copia de los productos desarrollados: Se adjunta un CD con todos los productos y verificadores de actividades.*