

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL TALLER

Convocatoria

Participantes

Antecedentes

Objetivos

Organización y agenda

2. METODOLOGÍA DEL TALLER

3. CONCLUSIONES y RESULTADOS

4. EVALUACIONES

INFORMACIÓN GENERAL	
Nombre del Taller:	“MEDIACIÓN DE CONFLICTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO E INTERCULTURALIDAD “
Lugar:	Hotel “Tambo Real” Quito
Fecha:	7 de Noviembre del 2013

Convocatoria:

Se realizó a través de cartas de invitación por parte de la Prefectura, en las cartas se incluyó el perfil a las/ los participantes que correspondía a los: Presidentes y un vocal de las Juntas parroquiales de los Cantones de Cayambe y Pedro Moncayo, a los directores y funcionarios de las Unidades de Gestión con la Comunidad de los Municipios de Cayambe y Pedro Moncayo y a los funcionarios técnicos responsables de la generación de información, operatividad de proyectos y relación directa con la comunidad en las Direcciones de Desarrollo Comunitario, Riego, Economía Solidaria y Secretaría de Desarrollo Humano del GAD Provincial de Pichincha,

Participantes:

El taller contó con la participación de los funcionarios técnicos responsables de la generación de información, operatividad de proyectos y relación directa con la comunidad, además de representantes de las Juntas parroquiales.

INSTITUCIÓN	GARGO	CANTIDAD
FDN	Técnica social	1
ESQUEL	Asesores Técnicos	2
Gobiernos Parroquiales	Presidente y Vocales	3
GAD Pichincha	Técnicos en: Ambiente, Riego, Desarrollo de la Comunidad, Desarrollo Humano	12

Antecedentes:

La mediación es un procedimiento voluntario y confidencial, en el que las partes deciden sobre su conflicto en base a sus intereses.

La mediación es posible en materia transigible. Es decir, en los asuntos en que la ley permite a las partes negociar y buscar una solución, es una forma de establecer de resolver conflictos sin que estos pasen por la sentencia judicial, el uso de la fuerza o el abandono del conflicto, al mismo tiempo que ofrece a la comunidad la posibilidad de participar en la mediación de los conflictos entre sus moradores, este tiene como objetivo

descongestionar los tribunales judiciales, los cuales se encuentran sobrecargados con el gran número de demandas.

Al ser el Ecuador un país tan diverso, no solo en etnias, sino en sus formas y modos de convivencia, es importante generar procesos permanentes de dialogo y fortalecimiento de capacidades de vivir en la multiculturalidad.

El Gobierno de la Provincia de Pichincha con el apoyo de ESQUEL y CITPAX realizó el taller de MEDIACIÓN DE CONFLICTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO E INTERCULTURALIDAD”, como un aporte al fortalecimiento de las capacidades comunitarias e institucionales.

Objetivos:

General:

Socializar metodologías de manejo de conflicto para los técnicos y representantes de los GADs Provincial, Cantonales y Parroquiales

Específicos:

- Acercar, sensibilizar y formar a los/as diferentes agentes sociales en temas de gestión positiva de conflictos, poniendo el énfasis en cuestiones de interculturalidad y de género.
- Mejorar la convivencia intercultural y generar propuestas válidas para la integración de la población inmigrante a través de los principios, objetivos y metodología de trabajo de la mediación intercultural.
- Difundir las ventajas de la resolución alternativa de conflictos e impulsar la creación de servicios de Mediación Intercultural, así como motivar a los/as ciudadanos/as para que los demanden y los utilicen.

Organización y Agenda:

El taller estuvo a cargo de la experta internacional FADILHA MAMAR y contó con el acompañamiento técnico ESQUEL.

La logística y organización estuvieron a cargo de ESQUEL y la SDH del GAD Pichincha.

El taller tuvo una duración de 8 horas,

a) Instalación del evento y presentación de los participantes

b)

El taller fue instalado por la Secretaria de Desarrollo Humano del Gobierno de la Provincia de Pichincha Ing. Renata Lasso y por la representante y consultora principal de ESQUEL; Dolores Padilla.

Se procedió a una breve presentación de los participantes.

(b) Presentación del taller (objetivos)

La Experta hizo un breve recuento de los procesos trabajados y mantenidos desde su experticia en diferentes países de la Región Latinoamericana y Europa, su objetivo es contribuir a la prevención y resolución de conflictos, la gestión de crisis y la consolidación de la paz en el marco del respeto y promoción de los derechos humanos y los valores democráticos.

Por tanto, buscar soluciones a conflictos a través de la mediación, la facilitación y la elaboración de propuestas-puente, recurriendo a actores de la sociedad civil que tienen capacidad de influencia sobre quienes toman las decisiones.

METODOLOGÍA DEL TALLER:

Para alcanzar los resultados esperados el taller se estructuró de tal forma que se generen discusiones técnicas y temáticas para la construcción colectiva de algunos conceptos básicos.

Durante la mañana se realizó una dinámica para el reconocimiento de los asistentes, mediante la integración de mesas de trabajo donde se mostró y discutió las principales problemáticas que se presentan en el momento del acercamiento con los actores materia de nuestro trabajo.

Cada mesa intercambió su idea de los conflictos más comunes, contando experiencias y haciendo comparaciones de las realidades a las que se han enfrentado en el desarrollo de su trabajo. Terminado el trabajo en mesas, se compartió lo discutido entre todos los asistentes y se sacaron conclusiones que nos llevaron a iniciar con un proceso de conceptualización de algunos temas necesarios dentro del taller.

Qué es interculturalidad?

Qué es diversidad?

Qué es cultura?

En el segundo momento del taller a través de la conformación de mesas de trabajo se pido hacer definiciones sobre:

Qué es problema?

Qué es conflicto?

A través de esas conceptualizaciones, basadas más en la experiencia y un conocimiento empírico comenzamos a trabajar sobre la médula del taller:

- Que es problema
- Que es conflicto

- Que elementos crean conflicto y por qué?
- Momentos del conflicto
- Etapas regulación del conflicto
- La importancia de la Agenda de diálogo
- Que debemos tener en cuenta en una agenda de diálogo.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En el marco de la resolución pacífica de conflictos, incluyendo la prevención de los mismos, la realización de programas que ofrezcan una formación específica en técnicas de mediación.

Es necesario formar adecuadamente a personas que ocupan posiciones clave desde las que pueden contribuir a transformar una situación de conflicto mediante el uso de medios pacíficos.

Es necesario formar mediadores comunitarios, ellos siendo reconocidos y legitimados por la comunidad facilitaran y encontrarán medios más factibles para intervenir antes de que el conflicto se dé.

Es importante crear espacios de DIGNIDAD en los que podamos equiparar relaciones de poder y sean espacios de comunicación positiva y constructiva.