



## **PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INFORME FINAL**

### **1. ANTECEDENTES**

---

Este documento contiene el informe final de actividades desarrolladas del Programa de Fortalecimiento de Organizaciones de la Sociedad Civil mismo que tuvo una terminación anticipada por solicitud de USAID.

El informe corresponde al período septiembre 2013- diciembre 2013 mes en el que se hace efectiva la suspensión definitiva solicitada.

### **2. ASPECTOS INTRODUCTORIOS**

---

Las actividades que se encontraban en operación estaban vinculadas de forma directa al plan de trabajo que fue presentado para la obtención de la subvención y que constan en el acuerdo suscrito entre Esquel y USAID.

Estas actividades empezaron a desarrollarse según las prioridades establecidas en reuniones de trabajo que se mantuvieron con nuestra contraparte y tenían que ver básicamente con temas de aprestamiento, compra de equipos y preparación de condiciones para la puesta en marcha del componente 1 del programa; y con acciones más específicas y productos concretos relativos a poner en marcha rápidamente el componente 2 del programa que tienen que ver con el fortalecimiento de grupos LGTBI.

Las actividades descritas aquí también incluyen aquellas que se propusieron para el mes de noviembre con base a la propuesta de suspensión que se presentó para efectivizar el cierre del programa.

Las actividades que se desarrollaron desde inicios de septiembre hasta el 6 de diciembre implicaron la generación de contratos y compras, como es el caso, de equipamiento técnico y plataforma de comunicaciones que estaban contempladas en el plan presentado y en los requerimientos de gastos solicitados y aprobados por USAID.

También están aquí actividades que implicaron contrataciones en otras áreas como es el caso de una consultoría de fortalecimiento del área de RRHH para hacer efectiva la implementación del plan de desarrollo organizacional con base al OCA que también estaba vinculado a un plan presentado como elemento de la subvención.

Varias de estas actividades que estuvieron sujetas a contratos que fueron suscritos en octubre efectivizaron sus trabajos en el mes previsto para el cierre.

Todas las actividades desarrolladas que implicaron contrataciones fueron presentadas en los requerimientos de compras que fueron debidamente aprobados.

Además de estas actividades se desarrollaron otras relativas a la planificación general, la generación de relaciones y la apertura de contactos necesarios para el desarrollo del programa en general y del componente 2 dirigido a fortalecer a grupos LGTBI en particular.

## INFORME FINAL

Presentamos el informe con base a la planificación presentada y exclusivamente en aquellas actividades por componente y resultado que estaban previstas a ser desarrolladas con corte a diciembre 6.

### COMPONENTE 1

#### Resultado Esperado 1

Al finalizar el proyecto 10 OSC de desarrollo alto habrán implantado sistemas de gestión de calidad con consecuencias directas en una mejora comprobable sobre la gestión de la información, seguimiento estratégico y técnico y mejoramiento continuo.

#### Actividades con acciones desarrolladas en el resultado

**RIA1.** Identificación, acuerdos, diagnósticos de procesos para identificar estado inicial desde el cual construir sistemas de gestión de calidad que contribuyan a mejorar los procesos con calidad, eficiencia y eficacia de 10 OSC's y procesos de capacitación y sensibilización desarrollados.

#### Tareas vinculadas a esta actividad:

								Fecha	Localidad	% Cumplimiento	Observaciones
<b>A.1</b>	Registro permanente de experiencias							06/12/2013	Quito	10%	Se lleva un registro permanente
<b>A2</b>	Elaboración del Mapeo de OSC							06/12 2013	Quito	60%	Se suspendió en octubre por notificación de cierre
<b>A3</b>	Desarrollo de acciones de plan de fortalecimiento de Esquel que incluye: Evaluación OCA externa; Aplicación de Evaluación de Desempeño por competencias; Evaluación de Clima Laboral; recomendaciones para Mejora de Procesos de RRHH; socialización de resultados							06/12/2013	Quito	100%	La socialización de resultados se hizo a principios de enero.

## Resultado Esperado 2

Se garantizará que 5 redes y 20 OSC alcancen una mejora comprobable de sus capacidades de gestión técnica, administrativa - financiera, de sostenibilidad y de manejo de procesos la que será medida en función del grado de cumplimiento de objetivos previstos en planes de mejora.

### Actividades con acciones desarrolladas en el resultado

**R2A1.** Identificación y diagnóstico organizacional de capacidades actuales y de sostenibilidad.

**R2A4.** Sistematización de resultados, socialización y difusión de la experiencia del proceso.

### Tareas vinculadas a estas actividades:

								Fecha	Localidad	% Cumplimiento	Observaciones
<b>A.1</b>	Búsqueda e identificación de proveedor							06/12/2013	Quito	100%	
<b>A.4</b>	En la actividad de sistematización de resultados, socialización y difusión de la experiencia del proceso diseñar sistema para organización de documentos del programa							06/12/2013	Quito	100%	Organización del protocolo de archivo y elaboración de la bitácora del proyecto.

**Resultado esperado 3**

**NO ESTABA PREVISTO PARA ESTE MOMENTO SEGÚN CRONOGRAMA**

**Resultado esperado 4**

Al finalizar el proyecto se habrán generado dos comunidades de aprendizaje cuyo grado de desarrollo relativo se valora a través de la densidad y grado de cohesión de las mismas.

**Actividades con acciones desarrolladas en el resultado**

**R4A1.** Articular 2 redes de trabajo

**Tareas vinculadas a esta actividad:**

								Fecha	Localidad	% Cumplimiento	Observaciones
A.1	Conformación del Comité de adquisiciones para identificar proveedor y definir requerimientos para implementación del plataforma de comunicaciones							06/10/2013	Quito	100%	Se conformó el Comité de Adquisiciones cuya función es asesorar en los equipos necesarios y útiles para llevar adelante las actividades del proyecto.
A.2	Identificación de proveedor							28/10/2013	Quito	100%	
A.3	Contratación de proveedor							28/10/2013	Quito	100%	
A4	Parametrización y entrega de equipos							06/12 2013	Quito	80%	Los trabajos de parametrización están casi terminados y solo esperan las últimas adecuaciones con base a la entrega del equipo



## COMPONENTE 2

### Resultado 1

Fortalecidas capacidades organizacionales de organizaciones LGTBI

#### Actividades con acciones desarrolladas en el resultado

**R1A1.** Implementado OCA y otras herramientas para establecer fortalezas, debilidades y necesidades de las organizaciones seleccionadas.

#### Tareas vinculadas a esta actividad:

								Fecha	Localidad	% Cumplimiento	Observaciones
A.1	6 organizaciones LGTBI identificadas y seleccionadas por Comité USAID - Esquel							28/10/2013	Quito	100%	Se presentó al Comité USAID- Esquel el mapeo de organizaciones LGTBI en el Ecuador para que luego del respectivo análisis, puedan ser seleccionadas.
	En la actividad correspondiente a 5 acuerdos institucionales para la puesta en marcha de procesos de mejora desarrollar contactos iniciales para identificar interés							28/10/2013	Quito	70%	Diálogo con representantes de OSC seleccionadas.
	5 auto diagnósticos organizacionales Oca aplicados de los cuales se desprenden líneas de base de organizaciones sobre las que se trabajará.							28/10/2013	Quito	30%	Se ha identificado el proveedor.

<b>A.2</b>	Desarrollar un mapeo final de OSC LGTBI	06/12/2013	Quito	100%	Se lleva un registro permanente
<b>A3</b>	Identificar oportunidades de desarrollo del componente a través de búsqueda de apoyos en organizaciones internacionales, fundaciones y alianzas nacionales	06/12 2013	Quito	60%	Se suspendió en diciembre 6 por la salida de la persona del STAFF que trabajaba en este campo

## Resultado esperado 2

Promover participación efectiva de organizaciones LGTBI en temas de incidencia y veeduría

### Actividades con acciones desarrolladas en el resultado

**R2A1.** Diseño y provisión de un Fondo de apoyo a iniciativas de fortalecimiento conectadas a una campaña de Advocacy de las OSC.

### Tareas vinculadas a esta actividad:

								Fecha	Localidad	% Cumplimiento	Observaciones
<b>A.1</b>	Identificados informantes claves y líderes para conformar comité							28/10/2013	Quito	50%	Se presentó al Comité USAID-Esquel los TDR del Comité Consultivo de la Comunidad heterosexual en el Ecuador.
<b>A2</b>	Generar Estrategia de Comunicación con Actores LGTBI							06/12/2013	Quito	40%	Se desarrolló una estrategia de comunicación telefónica donde se planteó la necesidad de buscar nuevas oportunidades. Se trabajó hasta el 6 de diciembre con encargado de este tema

