

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2005

### FICHA INTRODUCTORIA

<b>NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>	CONSORCIO PARA EL DESARROLLO LOCAL
<b>MONTO INVERTIDO 2005</b>	US\$ 514.369,12

<b>AREA PRINCIPAL:</b>	<input type="checkbox"/>	DEMOCRACIA Y FORMACION CIUDADANA
	<input checked="" type="checkbox"/>	DESARROLLO LOCAL
	<input type="checkbox"/>	NIÑEZ Y JUVENTUD
	<input type="checkbox"/>	EMPRESARIAL
	<input type="checkbox"/>	CODESARROLLO ECUADOR - ESPAÑA
<input type="checkbox"/>		

<b>PERIODO CUBIERTO:</b>	1 DE ENERO DE 2005 AL 15 DE DICIEMBRE DE 2005
<b>FECHA DE ENTREGA:</b>	15 DE DICIEMBRE DE 2005

Yo, \_\_\_\_\_, consultor/a ( ) / funcionario/a ( ) de Fundación Esquel, doy fe de que toda la información contenida en el presente informe corresponde a la verdad y ha sido verificada por mí, pudiendo ser sujeta a verificaciones y evaluaciones en el caso que así sea requerido.

Firma: \_\_\_\_\_

## **PARTE 1: IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES**

---

### **ESTRATEGIA 1: Formación de redes y alianzas**

Mediante la *estrategia de sinergia y complementariedad*, se han suscrito ocho convenios de cooperación interinstitucional con la GTZ, SNV, PDDL, CIESPAL, Mentefactura, OFIS, PROLOCAL, COSUDE, PYDLOS y CONCOPE, todos estos convenios con el propósito de desarrollar actividades conjuntas, intercambiar experiencias y precisar mecanismos de trabajo acertados dentro del ámbito del desarrollo local. Asimismo, se ha logrado involucrar a la Federación Nacional de Cámaras de Comercio del Ecuador y se comenzó a trabajar en el fortalecimiento de la Coordinadora de Gobiernos Locales Alternativos (CGLA) y el Consejo Nacional de Juntas Parroquiales (CONAJUPARE). Por otro lado, a nivel interno se trabaja con los proyectos PROREDES, CODEMIC, Turismo Sostenible, CODESARROLLO, Liderazgo y Justicia. También se han suscrito nueve convenios con las administraciones municipales de Pelileo, Cuenca, Cotacachi, Otavalo y Salitre. En cuanto a prefecturas, se firmó convenios con las Provincias de Chimborazo, Azuay y Orellana, en las cuales se identificó temas que requieren de capacitación como son: presupuestos participativos, contratación pública, proveeduría, mecanismos de control social, sistemas de información y rol de los gobiernos locales para el desarrollo económico.

## **ESTRATEGIA 2: Construcción de capacidades**

La estrategia principal del Consorcio en cuanto a capacidades, tiene que ver con la identificación de capacidades, saberes, experiencias, de los diferentes gobiernos locales e instituciones que trabajan o tienen relación con el Consorcio. En concordancia con la estrategia número 1, al formar redes y alianzas se propician factores de sinergia y complementariedad, al tiempo que se realiza gestión del conocimiento; los diferentes gobiernos locales con los que trabajamos, tienen diversas experiencias y prácticas exitosas, en todos los ámbitos y alcances de la gestión local, esas experiencias, que en muchos casos constituyen en conjunto verdaderos modelos de *buen gobierno* necesitan mecanismos adecuados de difusión y socialización. Los intercambios de experiencias, además de ser probados mecanismos de aprendizaje, son al mismo tiempo, escenarios para emprender acciones de auto evaluación y perfeccionamiento de prácticas y procedimientos.

A su vez las experiencias compartidas permiten ampliar horizontes, perspectivas y enfoques de lo que es y representa el desarrollo local, permite la permanente incorporación de temas específicos a las agendas locales, a saber enfoques referidos a, entre otros los siguientes aspectos:

- Relacionar el desarrollo económico con la identidad cultural de cada uno de los cantones y regiones
- Dentro de la temática de la identidad cultural, el tratamiento específico que se da al tema intercultural
- El desarrollo económico con identidad ambiental, para lograr condiciones de sustentabilidad en el desarrollo.
- Introducción de conceptos de manejos regionales de los recursos naturales, en función de unidades geográfico – biológicas de intervención y actuación.

- Incorporar en las agendas locales la temática de género, generacional y vulnerabilidad
- A partir de reconocer las potencialidades locales en torno a procesos productivos y oportunidades de negocios, potenciar las capacidades locales en la generación de mecanismos de cogestión en la ejecución de obra pública municipal y prestación de servicios.

En los aspectos referidos anteriormente, las principales acciones han sido las siguientes: *“Encuentro Culturas y Desarrollo Local”*, evento realizado en Otavalo con la presencia de representantes de las diferentes culturas y pueblos del país, indígenas kechwas de la sierra, afroecuatorianos de Esmeraldas y el Chota, montubios de la Provincia del Guayas y mestizos de otras zonas del país pero relacionados con procesos de interculturalidad en sus respectivos cantones, con el tema central de las diferentes visiones de cada pueblo respecto del desarrollo local; Seminario Latinoamericano: *“Retos del Desarrollo Local”*, realizado en Cuenca, el tema central la desmitificación del desarrollo como una visión exclusivamente económica del problema, una reflexión profunda acerca de la necesidad de concebir los procesos de forma integral y sostenible desde la perspectiva de la cultura y del manejo de recursos naturales; *Seminario Internacional: Comunicación Política para Gobiernos Locales*; co auspiciado con CIESPAL; *“Uso de Instrumentos Económicos para la Gestión Ambiental*, en conjunto con MENTEFACTURA.

En el presente año están previstos varios eventos relativos a las siguientes temáticas: *presupuestación participativa*, en modalidad de talleres de intercambio de experiencias y en modalidad de pasantías; evento sobre generación de rentas propias y catastros multifinalitarios; experiencias y propuestas en descentralización: Salud, Educación, Turismo y Ambiente; experiencias y propuestas sobre mancomunidades; evento de intercambio de experiencias en conservación y uso de la Biodiversidad; jóvenes y desarrollo local, que incluye, perspectiva de los jóvenes frente al Desarrollo Local, inserción en la economía cantonal, inserción en las prácticas de participación ciudadana, políticas públicas orientadas hacia jóvenes y

generación de empleo para jóvenes a nivel local; mujeres y desarrollo local; turismo comunitario y desarrollo local; ambiente y desarrollo local; medios de comunicación y Desarrollo Local.

### **ESTRATEGIA 3: Fortalecimiento Institucional**

El componente de Fortalecimiento Institucional orienta su estrategia a introducir un enfoque de transparencia en las acciones de robustecimiento de competencias y capacidades de gestión de los gobiernos locales con los que trabajamos, para lograr que éstos avancen en un proceso de modernización gubernamental que ponga a tono la estructura de prestación de servicios, formulación de políticas y procesos de toma de decisiones para el Desarrollo Local con la ineludible transferencia de competencias que plantea el proceso de descentralización que enfrenta el país y, consecuentemente, con el nuevo rol que asumen los gobiernos locales.

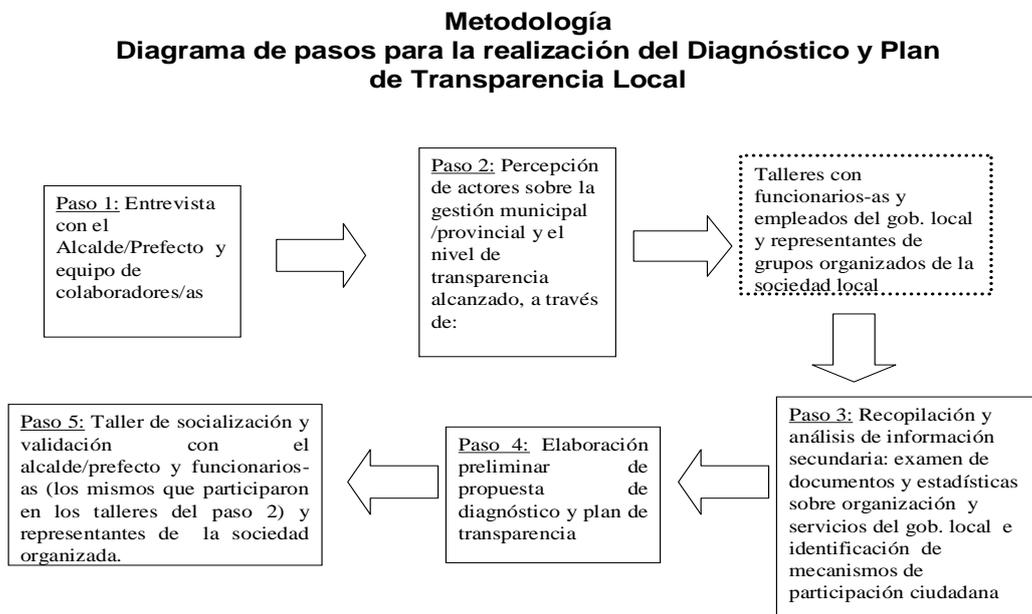
A través de las acciones que ejecuta el componente de Fortalecimiento Institucional se pretende lograr cuatro metas:

- a) Promover la transparencia como un pacto social entre el gobierno local y la sociedad civil.
- b) Institucionalizar acciones concretas para lograr la transparencia en la gestión de los gobiernos locales, en asuntos relativos a la formulación participativa de presupuestos, en la simplificación de procesos administrativos, normas y procedimientos, en la contratación pública, la selección, despido y promoción del personal, en los procesos de selección y actualización de proveedores, en la información sobre los ingresos municipales y la deuda pública, sobre las obras de infraestructura y programas sociales, entre otros.
- c) Reconocer y legitimar el control social y crear canales apropiados para su procesamiento.
- d) El alineamiento estratégico de los actores institucionales para impulsar colectivamente la constitución de gobiernos locales articulados a valores, principios democráticos y cultura institucional.

Esta estrategia de Fortalecimiento Institucional con enfoque de transparencia ha sido propuesta a los gobiernos cantonales de Cuenca, Pelileo,

Eloy Alfaro y a los gobiernos provinciales de Azuay, Chimborazo y Orellana. Los dos primeros y el gobierno provincial del Azuay ya cuentan con Planes de Transparencia formulados y aprobados.

El componente de Fortalecimiento Institucional con enfoque de transparencia parte de la identificación de nudos críticos de la gestión cuya resolución o mejoramiento puede desembocar en procesos administrativos más ágiles, eficaces y transparentes. Para ello se desarrolla una metodología de Diagnóstico que se basa en 5 pasos que se describen en el siguiente gráfico:



La característica principal de este proceso de Diagnóstico y formulación de un Plan de Transparencia es el involucramiento de los actores institucionales y de la sociedad civil tanto en la identificación de los problemas como en la formulación de propuestas viables para la su solución. Este proceso se ha ejecutado en Azuay, Cuenca y Pelileo.

#### **ESTRATEGIA 4: Desarrollo Económico Local**

Se llevó adelante el *Proceso PACA Otavalo y Cotacachi* con base en la alianza estratégica establecida con la GTZ y se conformó el equipo *Paca Campeón*, que lidera el proceso y mantiene un carácter municipal. En Otavalo se trabajaron tres sectores: turismo, agricultura y artesanía, en tanto que en Cotacachi se lo hizo con: turismo comunitario, turismo en Intag y confecciones de cuero. En el Cantón Tulcán se está trabajando en el proceso de implementación de la metodología PACA; este cantón es estratégico por su localización fronteriza y la gran actividad comercial y agrícola que lo ha caracterizado por décadas; está por definirse el sector económico y el equipo local que se capacitará. En el Cantón Salitre se llevó a cabo el taller de selección del sector económico, en ese sentido, se seleccionó la cadena de producción del arroz para el trabajo del Componente Económico, pues su incidencia en términos de población pobre es muy elevada. Con el gobierno de la Provincia de Chimborazo se realizaron varias reuniones de difusión de la herramienta PACA, además de la selección de la zona geográfica (Parroquia de Cebadas) donde se centralizó el proceso y el sector económico que se apoyó (lácteos). En materia de crédito, se han identificado oportunidades de colocación de recursos en Otavalo, Cotacachi, Vinces, San Miguel de los Bancos, Salitre y Cebadas. Durante el mes de noviembre se procederá a la evaluación y desembolso de líneas de crédito. Al menos dos Gobiernos locales han sido apoyados con procesos multisectoriales de diagnóstico participativo de ventajas competitivas e identificación de acciones que promuevan la competitividad. También, a través de esta estrategia, se diseñó y aprobó el *Programa de Crédito* para aquellos sectores productivos que no son sujetos de crédito según los parámetros de calificación de las instituciones financieras formales, siendo CODEMIC quien canalice los fondos a Instituciones Crediticias Intermediarias Locales.

## PARTE 2: PARTICIPACION Y COBERTURA GEOGRAFICA

---

### Cobertura Geográfica:

COBERTURA	
PROVINCIA	Azuay, Chimborazo y Orellana
CANTON	Cotacahi, Cuenca, Ibarra, Muisne, Nabón, Orellana, Otavalo, Pelileo, Riobamba, Tulcán, Salitre, Eloy Alfaro, Vinces, Esmeraldas.

### Participantes:

PARTICIPACION			
<b>Participantes Directos (personas, familias, organizaciones, instituciones, etc.)</b>			
<b>Total:</b>	<b>Hombres:</b>	<b>Mujeres:</b>	<b>Forma de participación:</b> Participantes activos de talleres; participación como ponentes, expositores, facilitadores.
672	406	266	
<b>Participantes indirectos</b>			
<b>Total</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Forma de participación</b>

## **PARTE 3: LOGRO DE RESULTADOS E IMPACTOS**

---

### **FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.-**

***RFI. Gobiernos locales fortalecidos institucionalmente en participación ciudadana, gestión eficaz y transparente y aplicación de mecanismos de control social.***

El Consorcio para el Desarrollo Local inició su accionar con el compromiso de abarcar 20 gobiernos locales y en el primer año de su gestión se pretendía alcanzar una cobertura de al menos 10 gobiernos locales para el componente de Fortalecimiento Institucional.

También se planteó que la ejecución directa de las actividades la harían organizaciones de cada localidad, centrándose la labor del equipo técnico del Consorcio en la asesoría y monitoreo de la ejecución del plan de actividades.

No obstante, debido a un cambio importante en la conformación del Consorcio, la ejecución directa de las actividades ha debido asumirla el propio equipo del Consorcio, lo que obligó a hacer un cambio de estrategia de intervención en el componente de Fortalecimiento Institucional.

Así, se seleccionaron 6 gobiernos locales, entre provinciales y cantonales, para la identificación de nudos críticos asociados a la falta de transparencia en la gestión y se formuló una propuesta metodológica para el Diagnóstico participativo y la formulación de Planes de Transparencia para la gestión local Transparente. Se contrató un consultor especialista para la ejecución del diagnóstico y la formulación de los Planes.

Del trabajo conjunto con el consultor, se ha diseñado una propuesta denominada "Hacia un modelo de transparencia local: propuesta para el establecimiento de un Comité Municipal para la Gestión Local Transpa-

rente” que perfila una modalidad de intervención novedosa en el país que se aleja del modelo hasta ahora vigente (CCCC, CMLC-Q). Este modelo enfatiza su accionar en 3 ámbitos: Gestión Interna, Participación ciudadana y control Social y Ética Pública y Transparencia en las Políticas Públicas.

Con base en la metodología diseñada para el diagnóstico, se realizaron al menos 3 talleres participativos en cada una de las localidades seleccionadas, con la participación de autoridades, funcionarios y actores de la sociedad civil. Con esos resultados, se han formulado Planes de Transparencia en Azuay, Cuenca y Pelileo, los mismos que han sido presentados para su validación y aprobación.

La siguiente fase del proceso prevé la implantación de esos Planes de Transparencia y la formulación de otros en nuevos cantones y gobiernos provinciales seleccionados.

## **FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES HUMANAS.-**

***R. 2. Fortalecidas las capacidades y herramientas de participación, cooperación y gestión los de GLAs (instancias ciudadanas e institucionales) y el Consorcio como mecanismo de coordinación general***

**R. 2.1. Establecidas las necesidades de capacitación para los tres componentes del proyecto:** Mediante la aplicación de formularios de recolección de datos se recopiló información de cada uno de los cantones en los que trabaja el consorcio y de aquellos en los que se tenía expectativas para trabajar. Se diseñó la base de datos con los siguientes contenidos generales:

- Datos generales del cantón: área, población, urbana-rural, género, etnias, parroquias
- Datos de la municipalidad: Alcalde/sa, Concejales/as, filiación política, administración financiera, administración de personal, cuerpo legal, indicadores de gestión, aspectos delicados en términos de facilidades para la corrupción
- Planificación: Planes institucionales, planes de desarrollo, cantonal y parroquiales, carácter participativo de la planificación
- Participación ciudadana: mecanismos institucionalizados de participación ciudadana, entidades reconocidas de la sociedad civil, presupuestos participativos
- Organizaciones sociales: barrios, comunidades, organizaciones de segundo grado, gremiales, funcionales (legitimidad de cada una)
- Principales problemas cantonales: tres problemas principales
- Requerimientos de capacitación: institucional y de la sociedad civil, capacitación recibida
- Cooperación: Instituciones nacionales e internacionales de cooperación, áreas generales de la cooperación

- Relaciones interinstitucionales: municipios, consejos provinciales, juntas parroquiales rurales, asociaciones nacionales (AME, CONCOPE)

**R. 2.2. Planes de trabajo específicos por cada cantón:** De acuerdo con el diagnóstico establecido en el punto anterior se establece el plan específico cantonal, esta planificación se encuentra planteada en el POA 2006, con definición concreta de actividades por componente y según cada uno de los cantones.

**R. 2.3. Boletín informativo (temas específico: programa de capacitación):** No se ha emitido ningún boletín informativo referido al resultado específico

**R. 2.4. Desarrollo del programa de intercambio de experiencias y pasantías (relacionado con el resultado de Gestión del Conocimiento):** Los temas referidos a capacitación, generan gran expectativa en los GL's del Consorcio, de ahí que la demanda sea alta y no pueda ser cubierta adecuadamente; por lo que nos hemos centrado en los aspectos relativos a la gestión del conocimiento y enfoquemos nuestros esfuerzos en el desarrollo de talleres y pasantías de intercambio de experiencias y en eventos de discusión, propuesta y debate en torno a varias temáticas que se discuten y evalúan con los actores locales. Los temas se definen en función de las expectativas de los GL's que trabajan con el Consorcio, de sus necesidades y experticias en los temas, de sus capacidades para afrontar la cogestión en la realización de los eventos. Se seleccionan los temas, se escogen los participantes (ponentes, conferencistas e invitados), se ubican el mejor sitio para desarrollar los eventos y se procede en consecuencia.

Los eventos, además de tratar la temática en concreto, son el escenario adecuado para formar relaciones bilaterales entre los participantes, sobre temas del mismo evento o de otros que sean de su interés específico.

Se han desarrollado los siguientes eventos: Taller de definición de GL's con los que trabajará el Consorcio; taller de planificación estratégica de definición de visión – misión del Consorcio; Encuentro Regional sobre Desarrollo Económico: “¿Cómo dinamizar las economías locales?”; coauspicio del evento "Comunicación Política para Gobiernos Locales" conjuntamente con CIESPAL; evento “Encuentro Culturas y Desarrollo Local”, realizado conjuntamente con el gobierno municipal de Otavalo; el CDL co financia el evento Encuentro Latinoamericano “Retos del Desarrollo Local”; Evento de presentación del portal de consorcio para el Desarrollo Local y de difusión y discusión sobre tecnologías de información y comunicación (TIC's), ponencias de varios gobiernos municipales y provincial; evento de inauguración del Infocentro en Nabón; participación en taller de presupuestación participativa de Chordeleg (primeras acciones para desarrollar todo el programa de intercambio de experiencias y pasantías en torno a la temática; participación en la Asamblea Cantonal de Saraguro, Provincia de Loja; otras participaciones en eventos de participación ciudadana en varios cantones.

**R. 2.5. Desarrollo de programa de capacitación en temas de liderazgo, derechos y obligaciones, participación ciudadana y veedurías:**

Trabajo desarrollado más específicamente en el componente de Fortalecimiento Institucional, especialmente alrededor de las propuestas de planes de transparencia y mecanismos de control social.

**R. 2.6. Sistematización:** A partir de la invitación de parte de la municipalidad de Cotacachi, para que el CDL, participe de la X Asamblea de la Unidad Cantonal, se participó en la mesa de gestión del desarrollo, en la que se discutió de manera específica, emprender el proceso de *auto – evaluación* del proceso de democracia participativa de Cotacachi, en tal sentido se realizaron los contactos con el Instituto de Estudios Ecuatorianos en la perspectiva de establecer un convenio y participar del proceso auto evaluatorio.

### **R. 2.7. Desarrollo de programa de capacitación en desarrollo em-**

**presarial**: Se ha trabajado únicamente en los cantones Otavalo y Cotacachi y una vez finalizada la aplicación de la metodología PACA, se establecieron acuerdos iniciales en Otavalo en el sentido de que sea el CODEMIC con sus módulos de gestión empresarial quien imparta la capacitación respectiva. En todo caso requiere del inicio de la fase de seguimiento, elaboración de planes de negocios y canalización de créditos para continuar con la capacitación empresarial.

Existen dos temas que no constaban en el POA del 2005 sin embargo se han cumplido o se ha iniciado su ejecución, estos son los siguientes:

### **RFC1 Implementación de Sistemas de Información, Infocentros y**

**Telecentros**: Implementado el Infocentro de Nabón, operativo en éste momento con la conexión a la Intranet Municipal, falta la conexión a Internet; este proyecto ha logrado articular varias instituciones de cooperación que trabajan en Nabón (PROLOCAL, COSUDE, entre otros), el proyecto de Talentos Humanos desarrollado conjuntamente entre la municipalidad y PROLOCAL, participará del proyecto, al incluir en su malla curricular temas relativos a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información y al manejo de sistemas de información al público. La posibilidad de réplica del proyecto se está ya probando en la municipalidad de Chordeleg con éxito. Con PROLOCAL, se negocia la firma de un convenio de cooperación para replicar los mencionados Infocentros en los miembros de la Mancomunidad de la Cuenca del Jubones.

### **RFC2 Operación del Portal del Consorcio y de al menos 3 subsis-**

**temas de información**: Proceso de negociación de los términos de referencia para el contrato con PYDLOS, interés reconocido y precisado en todos los GL's con los que trabaja el Consorcio. Se desarrolló un taller para presentar la propuesta general del consorcio y realizar aportes a la mencionada propuesta, en el evento igualmente se presentaron las experiencias de los GL's invitados, en una reflexión que reseñaba hechos positivos y dificultades en cada uno de los casos.

## DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

**RDEL. Promover desarrollo económico local en 20 cantones y 3 provincias**

**RDEL.1. Promover factores de competitividad local y regional. Desarrolladas capacidades para manejo empresarial de los emprendimientos:**

Se han aplicado cuatro metodologías PACA, en los cantones: Cotacachi, Otavalo, Salitre y Cebadas (Chimborazo), con la identificación de varias oportunidades de negocios en cada una de ellas, el aspecto más importante en este proceso es la apropiación y el desarrollo de capacidades propias del consorcio en la aplicación y posterior desarrollo de la metodología; igualmente se ha identificado la necesidad de que cada uno de los procesos iniciados tenga seguimiento y acompañamiento y se apliquen los pasos siguientes relativos a establecer planes de negocios, financiamiento y actividades específicas de capacitación en temas económicos en general y en aquellos relacionados con las oportunidades identificadas.

A partir de las experiencias de aplicación de la metodología, se ha visto la necesidad de realizar aplicaciones PACA con enfoques específicos y de sumo interés para el Consorcio: iniciativas económicas con enfoque social y ambiental, de esta manera se incorporan más efectivamente los ejes del consorcio: desarrollo económico con identidad cultural y ambiental.

La metodología fue aplicada con base en un convenio suscrito con GTZ, la transferencia de la tecnología incrementa sustantivamente las capacidades del consorcio, y permite analizar las posibilidades concretas de aplicar otras metodologías similares para escalas mayores, como la provincial, en la que está previsto para el 2006 la aplicación de Desarrollo Económico Territorial en tres provincias.

Ciertas dificultades en la canalización del crédito, hacen necesario que para el presente año se establezcan metas orientadas a promover el diseño y la implementación de un mecanismo de crédito e inversión para el financiamiento de iniciativas económicas locales, trabajado con y desde los actores locales.

Igualmente, se pretende realizar acciones concretas que refuercen los compromisos de los gobiernos locales frente a los emprendimientos económicos identificados y trabajados hasta la fecha y frente a los que se realizaran en este año

## PARTE 4: LECCIONES APRENDIDAS - SUGERENCIAS

---

- **¿Qué lecciones podemos sacar del trabajo en el presente año?**
  - La importancia de enfocar el desarrollo local a partir de una estrategia de sinergia y complementariedad entre actores público privados.
  - La certeza de un enfoque metodológico que articula fortalecimiento institucional, desarrollo de capacidades y desarrollo económico local.
  - La existencia a nivel local de factores de estabilidad, transparencia, participación que en algunos gobiernos locales contrastan de manera evidente con las circunstancias a nivel nacional.
  - El reconocimiento de las acciones del CDL por parte de los gobiernos locales donde trabajamos y los requerimientos de cooperación por parte de nuevos.
  
- **¿Qué problemas hemos enfrentado y como los hemos superado, tanto en lo técnico como en lo operativo?**
  - La canalización de recursos crediticios adolece de oportunidad y facilidades en su consecución, la propuesta de superación es diseñar con los actores locales, mecanismos crediticios más ágiles y expeditos para el otorgamiento de los créditos.
  - Las limitadas capacidades de planificación y seguimiento por parte de algunos gobiernos locales.
  - Las limitadas posibilidades de asignar recursos de contraparte, por parte de los gobiernos locales .
  - No siempre contamos con contrapartes locales que cuenten con capacidades técnicas requeridas

- **¿Qué aprendizajes nos quedan que podamos replicar y fortalecer futuras intervenciones?**

- Profundizar la relación entre los distintos programas de Esquel, especialmente con el grupo generador de recursos, en la perspectiva de posibilitar espacios de interacción sinérgica y complementariedad entre proyecto y programas de Esquel.
- La necesidad de fortalecer los talentos del Consorcio y Esquel, con la realización de talleres y seminarios que aborden las temáticas en las que nos desenvolvemos en lo cotidiano. Es necesario establecer un lenguaje común acerca de múltiples aspectos, a manera de ejemplo, y específico del Consorcio, la definición y concepción del desarrollo local, o la definición y conceptualización de un *gobierno local alternativo*.

- **¿Qué sugerencias podemos hacer para un trabajo mas coordinado, eficiente?**

- Establecer una estrategia de sinergia y complementariedad en toda la organización, mejorar los mecanismos de comunicación inter programas y proyectos, fortalecer capacidades internas a partir de discusiones y debates en torno a temáticas comunes a todos los programas.