Fases Organizativas

Para Consejos Provinciales que quieren ser Gobiernos Intermedios

Una Aclaración Necesaria

El desarrollo organizacional, ó el fortalecimiento institucional No son iguales a

- Revisión del orgánico funcional, ó
- Creación de nuevas unidades, ó
- Redimensionar la institución

Preferencias En DO

1. Mejorar lo estratégico

 Diversificación, especialización, aclaración de visión, misión y valores, alianzas, fijación de roles, etc.

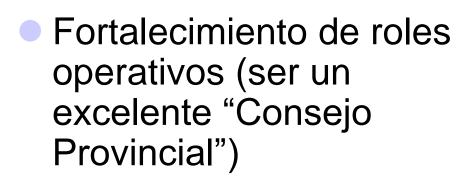
2. Mejorar lo operativo

 Atender la eficiencia, controles de calidad, reducción de costos, mejoras al proceso, nuevas tecnologías

Y sólo si lo anterior es insuficiente, ó como consecuencia de lo estratégico y operativo, se buscan soluciones a nivel organizativo

Un esquema de tres fases

 Fortalecimiento de roles estratégicos ("llegar a ser "Gobierno Provincial")





Situación de entidad débil





Institución débil

Señales

- Mala imagen en ciudadanía
- Resultados de gestión pobres
- Mal clima de trabajo
- Orgánico disfuncional
- Organización jerárquica
- Carga de poder en procesos habilitantes
- Operativo concentrado (Obras públicas) ó disperso en múltiples unidades

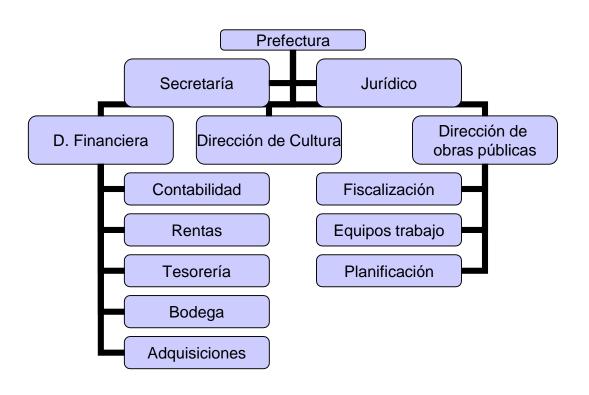


Posibilidades DO

- Mejorar clima interno
- Revisar procesos
- Enriquecer los cargos

Institución débil

Consejo





Institución débil Estructura y procesos Cumbre estratégica Staff de apoyo **Tecnoestructura** Línea media Núcleo operativo

Consejo Provincial



Se mira a sí mismo como:

- Administrador de la provincia
- Proveedor de servicios (obras públicas) excelentes

Consejo Provincial

Señales

- Orientación clara hacia la construcción de obra pública de interés provincial
- Equipos operativos fuertes
- Obras reconocidas por la comunidad
- Solicitudes de intervención del CP en obras
- Intervenciones sectoriales

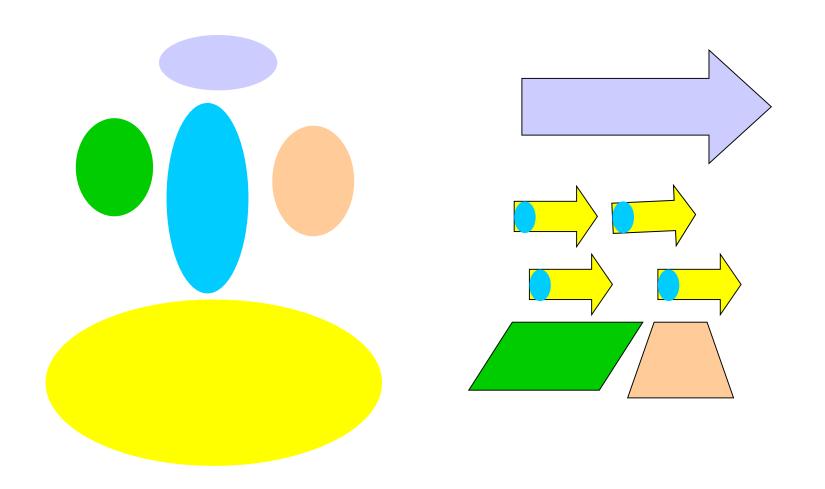


Posibilidades DO

- Mejorar relación entre planificación – operación – presupuesto
- Estructuras por procesos generadores de valor
- Procesos que faciliten la recepción de necesidades
- Articulación externa
- Modalidades de gestión

Consejo Provincial Orgánico "tipo" Consejo Prefectura Secretaría Jurídico Comunicación Planificación Auditoría interna Dirección de Desarrollo D. Financiera obras públicas Social Salud Vialidad Equipamiento escolar Educación y Infraestructura de apoyo Obras de riego A producción cultura

Consejo Provincial Estructura y procesos



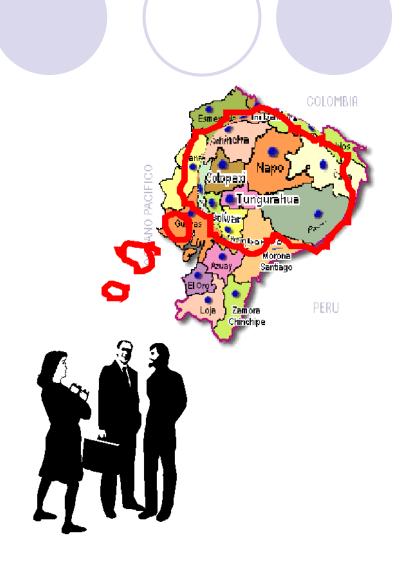
Consejo Provincial: Recomendaciones orgánicas

- Revisar la organización para que se adecúe a los procesos (no al revés).
- Tomar en cuenta las relaciones "informales" (la cultura, los grupos internos, la comunicación).
- Promover modelos de gestión hacia la eficiencia. Ciertos modelos de gestión (tercerizar, concesionar) implican unidades técnicas que controlan, pero no ejecutan.

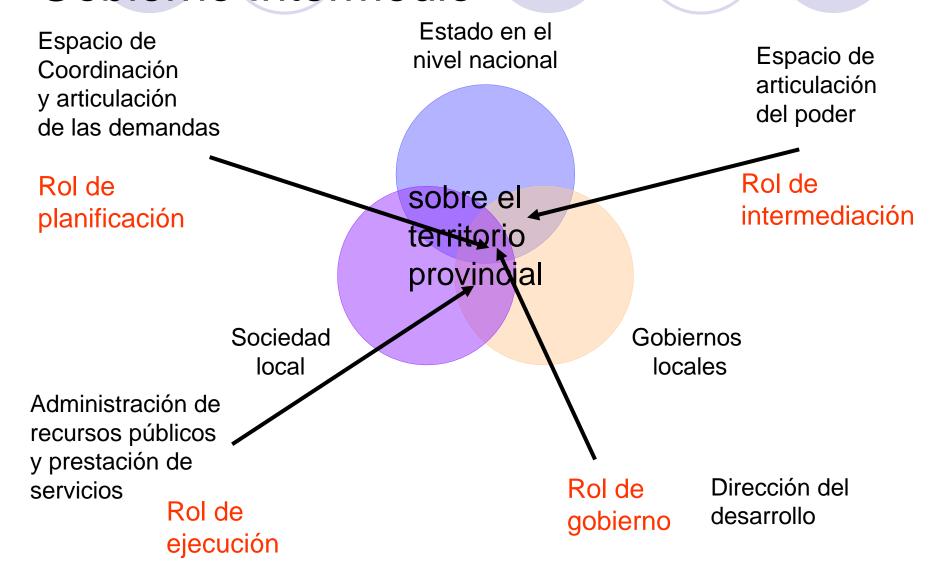
Gobierno Provincial

Se mira a sí mismo como

- Conductor del desarrollo provincial
- Pensamiento estratégico de la provincia



Funciones - roles que definen el Gobierno Intermedio



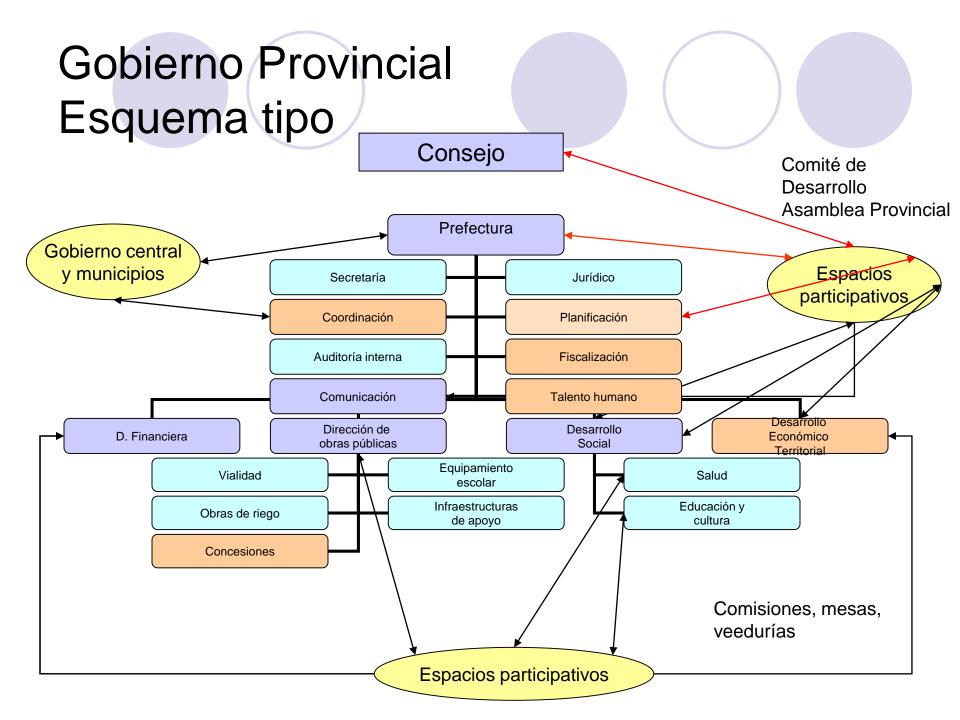
Gobierno Provincial

Señales.

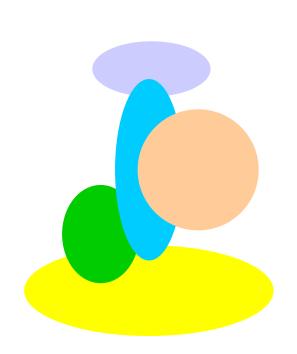
- Dirección del desarrollo de la provincia (plan en ejecución).
- Articulación de los actores institucionales de la localidad.
- Espacio de articulación con los gobiernos central, y seccionales.
- Orientación territorial (no sectorial).
- Conduce la aplicación de políticas locales en lo social y lo productivo.

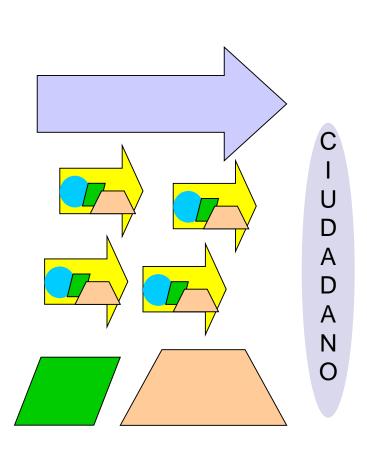
Posibilidades DO.

- Institucionalizar participación.
- Articular el trabajo de municipios, juntas, ODRs.
- O Gerenciar la gestión.
- Nuevos roles y competencias (DET, política social).
- Fortalecer el Consejo como espacio de representación.



Gobierno Provincial esquema y procesos





Recomendaciones orgánicas

- La relación con la comunidad es clave. Si es posible verla organicámente, mejor.
- Desarrollo económico –humano- sustentableterritorial implica una serie de funciones. Su complejidad de funciones puede suponer varias unidades, pero hay que cuidar su uniformidad y relación (una política).
- La articulación con otros gobiernos requiere también una concreción orgánica.