



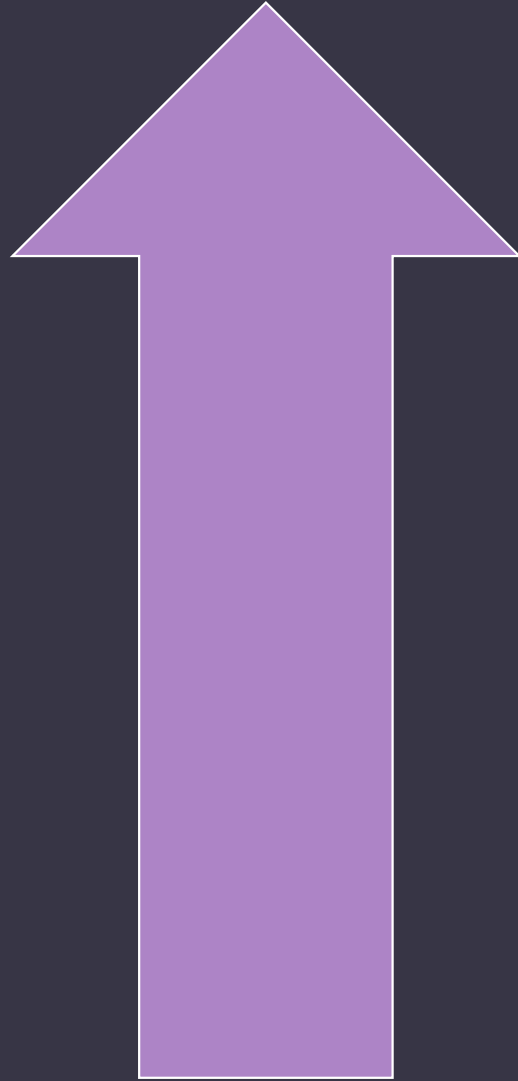
Programa de incentivo a la escolarización

Incentivar a través de la educación



ESQUEL

¿Qué
perseguimos?
OBJETIVO

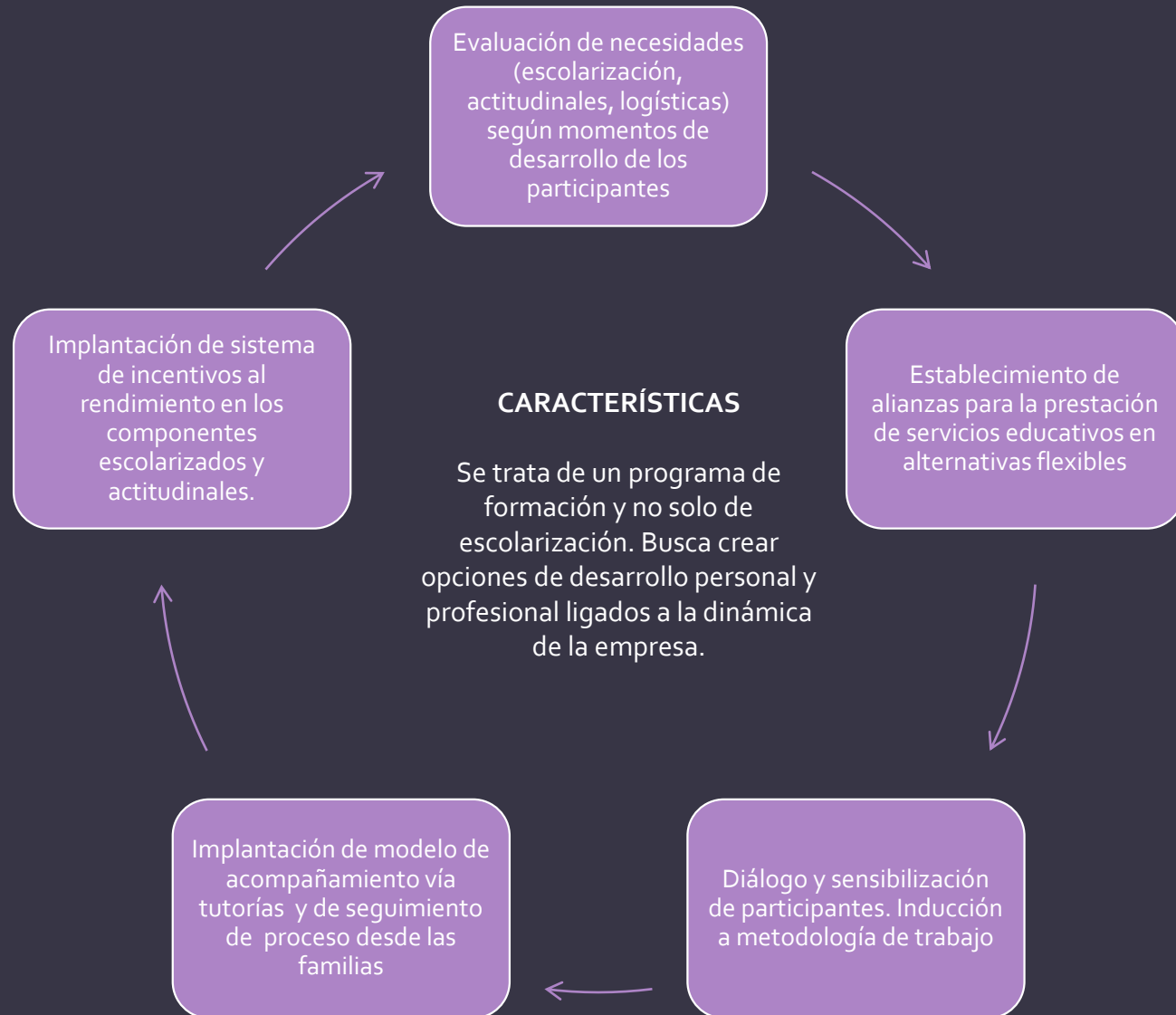


Promover el desarrollo
de los trabajadores
transportistas vinculados
a la empresa
fomentando su
escolarización y
habilidades para la vida.

La estrategia

Hoja de ruta

LA ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN



El Método LOS COMPONENTES

Escolarización (según línea de base)



Habilidades para la vida y salud
(Autoestima, comunicación,
convivencia, valores, salud)



Sensibilización e incentivo
(becas, reconocimientos, apoyo
de la familia)

ACCIONES

Diagnóstico Y construcción de acuerdos

- **Jornada de pensamiento estratégico en CN (3 horas)**
 - Definición de alcances de los compromisos de la empresa.
 - Definición de modalidad de escolarización.
- **Validación de línea de base**
 - Identificación de informantes claves para validación
 - Entrevistas (informantes claves) y Focus Group para retroalimentar línea de base.
 - Documento de recomendaciones
- **Diálogos con grupo objetivo (construcción de cadenas de confianza)**
 - Reuniones y visitas informativas a socios (jefes y choferes) (1 mes)
 - Evento de lanzamiento del proceso (1)

ACCIONES

Componente Escolarización

- **Construcción de alianzas con servicios educativos**
 - Identificación de instituciones educativas según necesidades y prioridades establecidas.
 - Definición de Plan de Escolarización con base a acuerdos institucionales
- **Proceso de Inducción al Sistema de Educación a Distancia**
 - Reuniones de inducción a modalidad de educación a distancia o radial
- **Sistema de seguimiento**
 - Definición de alternativa de seguimiento al proceso de escolarización (programa de voluntariado CN)
 - Acompañamiento a programa de voluntariado
 - Reuniones evaluativas por quimestre (con participantes y con instituciones educativas)

ACCIONES

Componente Habilidades para la vida

- **Construcción de acuerdos**
 - Inducción a la metodología
 - Reuniones para construcción de Plan de Vida
- **Desarrollo de Plan de Habilidades**
 - Definición de ciclo de formación según necesidades identificadas en línea de base.
 - Ejecución de talleres (al menos 6 talleres)
- **Sistema de Seguimiento**
 - 2 jornadas con participantes para definición de sistema de seguimiento y acompañamiento (1 con participantes, 1 con familias)

ACCIONES

Componente Sensibilización e incentivo

- **Definición de sistema de incentivos**
 - 2 jornadas de planeación estratégica CN para definición de Plan de Incentivos
- **Programa de sensibilización**
 - 1 jornada por quimestre para reconocimiento a los mejores alumnos
 - 1 Salida recreativa anual con mejores alumnos
 - 1 Jornada anual recreativa con las familias.
- **Apoyo a iniciativas de participantes vinculadas a temas de educación o formación**
 - Fondo para apoyo a iniciativas