

ANEXO 1
ACCIONES DE RSE DE LOS 6 CASOS Y SU ARTICULACIÓN CON ODM

Casos	Área RSE		Tiempo	Acciones RSE	Vinculación a ODM
	Si	No			
Caso 1: Lafarge	X		8 AÑOS	Establece que en el 2020 al menos un 35% de los cargos ejecutivos o gerenciales dentro de la empresa deberán estar ocupados por mujeres	ODM 3
				Implementar políticas afirmativas de género, favorecer la incorporación de mujeres cuando se requiere cubrir una vacante	ODM 3
				Con el grupo La Fabril hay un acuerdo para que este le provea de combustible amigable con el ambiente a través del tratamiento de la cascarilla de palma africana en la extractora de Tisaysa de propiedad de la cementera.	ODM 7
				La reducción de emisiones de CO2, polvo y otras sustancias y, el mejoramiento de los sistemas de captación, almacenamiento y conducción de agua para el consumo humano en las comunidades de Quinde La Libertad y Río Blanco.	ODM 7
				Alianzas con el GAD Municipio de Otavalo y el GAD de la provincia de Imbabura con los que emprende múltiples programas para mejorar la calidad de vida de la población	ODM 8
Caso 2: Yanbal	X		12 AÑOS	Promueve la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer, a través de su negocio contribuye al bienestar, superación y desarrollo personal y profesional de cerca de 100.000 mujeres.	ODM 3

			<p>Romper con la designación de roles en la distribución de las actividades de trabajo que tradicionalmente están establecidas tanto para hombres como para mujeres, mediante la rotación del personal a lo largo de la cadena de abastecimiento: producción, almacenes, calidad y distribución.</p>	ODM 3
			<p>Gestión de mejoras en la planta de producción, las cuales se sustentan en la promoción del ejercicio laboral de carácter limpio, lo que implica el ahorro de energía eléctrica, combustible, y agua potable.</p>	ODM 7
			<p>Se ha asociado con instituciones tanto públicas como para la promoción de la campaña de <i>NO Violencia Contra las Mujeres</i>.</p>	ODM 8
Caso 3: Pfizer	X	8 AÑOS	<p>La implementación de la iniciativa “Carbón Cero” que consiste en tres componentes: la medición de la huella de carbono, su reducción y la compensación</p>	ODM 7
			<p>Se han implementado diversos proyectos como: el proyecto Green Building o edificio ecológico que busca reducir los consumos de recursos naturales en la planta y avanzar en el uso de energías renovables, para lo cual se instalaron paneles solares y claraboyas</p>	ODM 7
			<p>Todos los programas y proyectos que realiza Pfizer se dan en alianza con organizaciones nacionales e internacionales, desarrollando además siempre un vínculo entre el sector privado y público, por ejemplo, con el Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, el Ministerio del Ambiente.</p>	ODM 8
			<p>Pfizer impulsa las contrataciones con enfoque de equidad de género, de igual forma, brinda a sus colaboradoras la posibilidad de acogerse a la “maternidad extendida”, iniciativa que transforma sus días de lactancia diaria, en 47 días adicionales a los dos meses y medio que otorga la ley.</p>	ODM 3
Caso 4: Etapa	X	44 AÑOS	<p>Da cobertura de agua potable en la zona urbana en un 95% y en la zona rural del 80%.</p>	ODM 7

			<p>Protege las fuentes de agua mediante el programa Manejo del Parque Nacional Cajas (PNC), cuyo pilar es el manejo sostenible del recurso en su origen, lo cual garantiza los servicios subsiguientes.</p>	ODM 7
			<p>Protección del páramo, desde dónde se inicia el cauce de los ríos, por medio de patrullajes y actividades productivas, que permiten controlar la contaminación y la intervención de la población por medio de los cultivos, el ganado, y actividades de distracción como el 4x4.</p>	ODM 7
			<p>Establecimiento de alianzas estratégicas con instituciones como la Agencia Belga de Cooperación Internacional, la SENASCYT y la Universidad de Cuenca, con quienes desarrolla estudios de las comunidades biológicas existente en las lagunas del cantón.</p>	ODM 8
			<p>La empresa ha iniciado un proceso de contratación de mujeres para todos los niveles. Uno de los casos emblemáticos en este punto, es la designación de una Coordinadora que dirigen la labor de una de la cuadrillas de trabajo de campo, la cual está constituida por hombres.</p>	ODM 3
Caso 5: Diners	X	12 AÑOS	<p>Diners ha establecido a serie de alianzas, a través de convenios con instituciones como: el Ministerio de Educación, UNICEF, Los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) y la Sociedad Civil.</p>	ODM 8
			<p>“Fortalecimiento de la Educación y Niñez” tuvo inicialmente por objetivo asegurar la inclusión y permanencia de niños/as y adolescentes en el sistema escolar. Una vez alcanzada esta meta, se focalizó en el mejoramiento de la calidad de la educación.</p>	ODM 2
			<p>Diners conjuntamente con la Dirección de Educación de Pichincha y con CONQUTO realizó un proyecto sobre el desarrollo de competencias y capacidades ciudadanas en niños/as y adolescentes, el cual consintió en 6 módulos con temáticas que incluían aspectos como la convivencia en el vecindario, la escuela, en los hogares y la protección ambiental.</p>	ODM 2 Y ODM 8

			Desde el 2007, conjuntamente con otras empresas, el BID y el anterior INNFA Dineros constituyó un fideicomiso para implementar un proyecto de educación en música clásica y creación de orquestas clásicas.	ODM 2 Y ODM 8
Caso 6: Telefónica	X	8 AÑOS	En el año 2008 se atendieron en 15 provincias a 40.800 niños/as y adolescentes, se capacitó a 1700 docentes a través de 55 aulas tecnológicas de Fundación Telefónica ubicadas en 44 escuelas y colegios de zonas urbanas y urbano - marginales.	ODM 8
			Promover un acceso adecuado y responsable a las tecnologías, para esta acción de RSE se realizó un estudio en 1900 unidades educativas del país en alianza con el MINTEL, para conocer el uso que niños/as y adolescentes (NNA) le daban a la TV, a los videojuegos, al internet y a los teléfonos celulares, obteniendo resultados interesantes que hoy son insumos para estos 1900 colegios, para los docentes, para la política pública y para la Fundación Telefónica; se investigó sobre qué información obtienen, qué les interesa	ODM 8
			El programa Proniño, en los 14 años de labor en la prevención y erradicación del trabajo infantil en el Ecuador, logró vincular a 83.000 NNA y sus familias a la educación formal y no formal, en 17 provincias; pero para eso, Telefónica nunca trabajó sola sino que analizó lo importante que era trabajar con ONG aliadas y con organismos del Estado central	ODM 2 Y ODM 8

ANEXO 2
PROGRAMAS DE RSE DE LOS 6 CASOS

CASOS	Proyecto	Resultados	Obstáculos	Cómo superaron obstáculos
ODM 3: Promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer				
Caso 1: Lafarge	Proyecto “20/20”, en el 2020 al menos un 35% de los cargos ejecutivos o gerenciales dentro de la empresa deberán estar ocupados por mujeres.	Actualmente se ha incorporado la primera mujer al Consejo Directivo	Alto nivel de resistencia que conlleva avanzar en el ámbito de la innovación, y especialmente una innovación dirigida por mujeres.	Lafarge ha trabajado en la sensibilización para lograr una correcta comprensión de la importancia de la equidad de género.
Caso 2: Yanbal	“Familia Yanbal”. Tiene que ver con el crecimiento económico y profesional está acompañado por el fortalecimiento de su actitud y seguridad emocional, esto provoca cambios significativos en la vida de las mujeres	Cerca de 100.000 mujeres	Responsabilidad ambiental	La obtención de cajas de menor gramaje para entregar pedidos.
ODM 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente				

Caso 3: Pfizer	“Carbón Cero”, consiste en tres componentes: la medición de la huella de carbono, su reducción y la compensación.	Actualmente la empresa contribuye a conservar 200 hectáreas de bosque en la zona de Esmeraldas.	Costos y la limitación presupuestaria, sin embargo este problema se ha enfrentado a partir del establecimiento de prioridades lo que ha permitido hacer un uso más eficiente de los recursos económicos.	El establecimiento de alianzas con otras instituciones para reducir costos a sido un factor que ha contribuido a superar las limitantes económicas.
Caso 4: Etapa	“Áreas Protegidas Privadas” consiste en la adquisición y manejo de terrenos en el páramo, dónde se inicia el cauce, aquí se realizan patrullajes y actividades productivas, que permiten controlar la contaminación y la intervención de la población por medio de los cultivos, el ganado, y actividades de distracción como el 4x4.	En el 2010 la empresa conformó un cuerpo de bomberos forestales y capacitó a brigadas comunitarias para actuar de forma inmediata ante cualquier incendio que afecte las áreas protegidas	Uno de los obstáculos que tiene la empresa es la capacidad de cubrir las crecientes necesidades del territorio debido a la dispersión de los asentamientos,	Se superar este inconveniente trabajando conjuntamente con el Municipio para planificar adecuadamente la infraestructura necesaria y capacitando a las comunidades en planificación.
ODM 8: Fomentar una alianza mundial para el desarrollo				

Caso 5: Diners	“Fortalecimiento de la Educación y Niñez” y tuvo inicialmente por objetivo asegurar la inclusión y permanencia de niños/as y adolescentes en el sistema escolar	_ 94.750 alumnos/beneficiados, _ 2.144 docentes rurales profesionalizados, _ 1.411 escuelas uni-docentes construidas.	El rápido cambio de las competencias entre instituciones del Estado ha sido el principal obstáculo.	Diner Club y UNICEF optaron por capacitar a miembros de la propia comunidad para que participasen como docentes.
Caso 6: Telefónica	PRONIÑO promueve la prevención y erradicación del trabajo infantil en el Ecuador	Logró vincular a 83.000 NNA y sus familias a la educación formal y no formal, en 17 provincias	El trabajo en redes interinstitucionales conlleva una dificultad, la de imprimir los intereses particulares de algún miembro de la red.	Es necesario, primero, un proceso previo de evaluación de las empresas, segundo, afianzar siempre el interés superior que está relacionado con la calidad de vida, y tercero, el principio de ganar-ganar