



PROYECTO “PROMOCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LAS MUJERES EN FRONTERA NORTE: ESMERALDAS E IMBABURA”

RESULTADOS Y APRENDIZAJES

Marzo 2013



EL PROYECTO

- ◉ **Objetivo General:** Contribuir al fortalecimiento del movimiento de mujeres y la promoción de sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA) en la zona de integración fronteriza, con énfasis en las provincias de Imbabura y Esmeraldas
- ◉ **Objetivo Específico:** Generar y/a fortalecer capacidades de autogestión organizativa y económica, liderazgo en el manejo de los DESCA e incidencia política

EL PROYECTO

◉ Componentes:

1. Fortalecimiento Institucional
2. Somos promotoras de Derechos
3. Economía para la vida: emprendimientos

PRINCIPALES RESULTADOS

1. Escuela de Formación Político Feminista

Componente	Participantes Esmeraldas	Participantes Imbabura	Participantes Red Nacional	Total Participantes
Fortalecimiento Institucional	80	42	76	198
Somos promotoras de derechos	30	30	-	60
Economía para la vida: emprendimientos	15	10	-	25



ESCUELA DE FORMACIÓN
POLÍTICO FEMINISTA
foro nacional permanente
de la mujer ecuatoriana

PRINCIPALES RESULTADOS

2. Campaña “*Jóvenes por la Equidad de Género - Ponle Corazón a tu vida, ponle corazón a tus derechos*”



Pónle corazón a TU VIDA...
Pónle corazón a TUS DERECHOS !

PRINCIPALES RESULTADOS

3. Seis Emprendimientos seleccionados recibieron acompañamiento técnico en la ejecución de su plan de negocios.



PRINCIPALES APRENDIZAJES

- Trabajo interinstitucional: definición de roles, de tareas y de procedimientos administrativos
- Apuesta política y posicionamiento público en relación a la defensa y promoción de los derechos humanos de las mujeres y la equidad de género
- Articulación con otros ejes de trabajo de Esquel (Juventudes, Educación, etc.)
- Procesos de fortalecimiento de capacidades vistos de forma integral, con un modelo de metodología y herramientas pedagógicas, con bases conceptuales, herramientas teóricas y gestión administrativa
- Enfoque de género transversal a la dinámica interna y a las líneas de acción de la organización
- Enfoque y definición para el área de Esquel Géneros

BALANCE ESQUEL GÉNEROS 2012

- ◉ Se logró una cierta dinámica de trabajo en el Comité de Género. Se definió el enfoque y alcance del área
- ◉ Se generó una articulación con Esquel Juventudes en el área de Derechos
- ◉ Se generaron otras iniciativas y oportunidades de trabajo desde Consultorías
- ◉ Se fortaleció la relación con organizaciones de mujeres, de diversidades sexuales, instancias públicas y privadas
- ◉ Se retomó la experiencia de Esquel en promoción y fortalecimiento de emprendimientos desde una perspectiva de género.

DESAFÍOS ESQUEL GÉNEROS 2013

- ◉ Fortalecer el equipo de trabajo, la figura (comité, mesa de género, etc.) y la periodicidad de reuniones y espacios de coordinación
- ◉ Fortalecer los espacios de dialogo generados como Mesa de Géneros
- ◉ Fortalecer la relación con las diferentes organizaciones, instancias públicas y privadas con quienes trabajamos en 2012.
- ◉ Generar una comunicación y articular el trabajo relacionado con la línea de trabajo de Esquel Géneros entre Consultorías y la CGT.
- ◉ Continuar transversalizando el enfoque de género en las dinámicas internas de la organización.