

OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DEL TRABAJO EN REDES

(Un pequeño resumen de la discusión internacional)

Tomado de la presentación de Wolfgang Demenus (INWENT-Lima)

¿Qué es una Red?

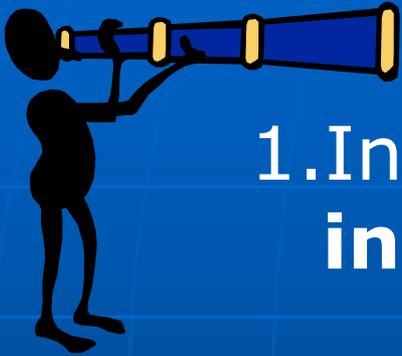
- ❖ Una cooperación/colaboración formal o informal entre tres o más organizaciones con un interés compartido en alcanzar cierto objetivo común implícitamente o explícitamente formulado en conjunto.



COMPONENTES

- ✓ Los **actores** como personas individuales y como grupos
- ✓ Las **relaciones** entre estos actores
- ✓ Los **recursos** que tienen a su disposición
- ✓ Las **actividades** que realizan en conjunto.

FORMAS BÁSICAS DE COOPERACIÓN EN UNA RED



1. Intercambio de **información/relaciones**

2. Cooperación en **productos, materiales, metodologías, insumos**

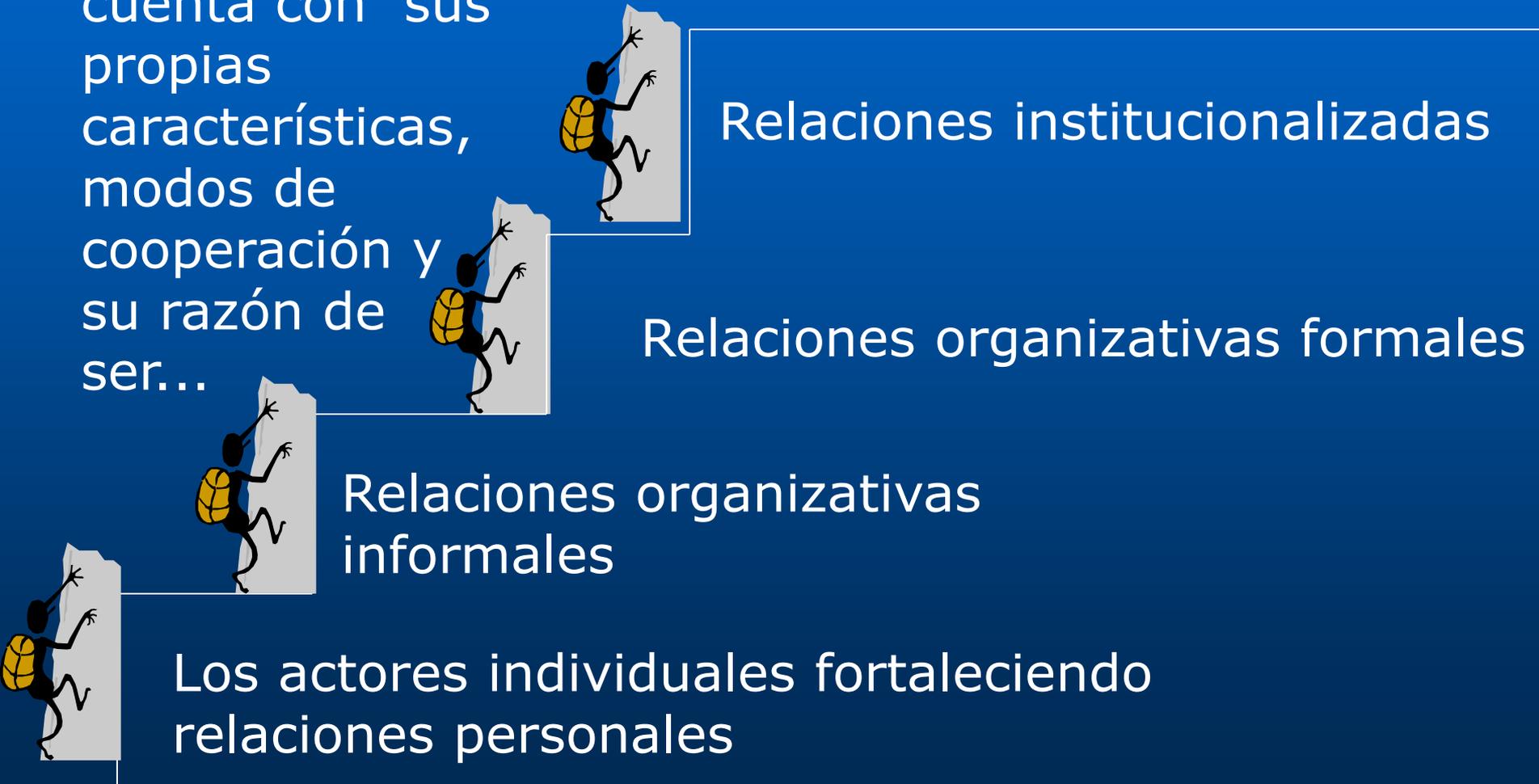
1. Políticas comunes, representación y lobbying

VENTAJAS POTENCIALES DE UNA RED

- ❑ Sinergias y economías de escala
- ❑ Compartir recursos, trabajo y costos
- ❑ Complementar las fortalezas
- ❑ Neutralizar las debilidades individuales
- ❑ Beneficios para los grupos metas
- ❑ Evitar duplicación de esfuerzos
- ❑ Mayor visibilidad y alcance para una visión compartida

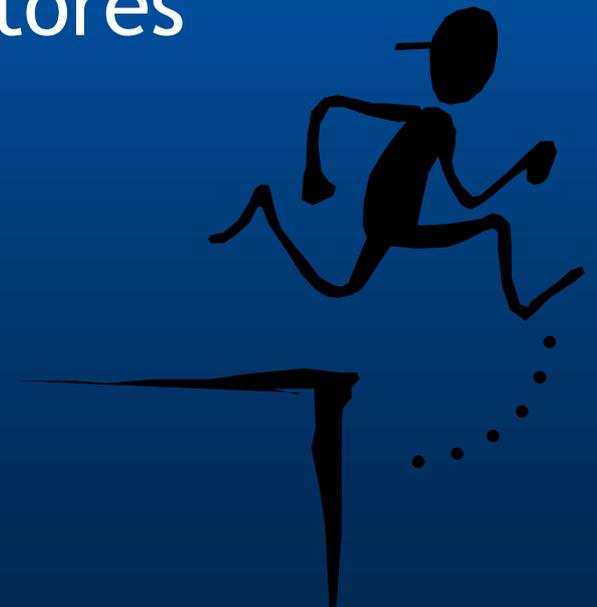
ETAPAS DE EVOLUCION DE UNA RED

Cada etapa cuenta con sus propias características, modos de cooperación y su razón de ser...



Sin embargo, no todas las Redes maduran hasta la cuarta etapa por:

- falta de voluntad (constancia)
- influencia negativa de factores externos
- debilidades internas.



CONDICIONES DE EXITO

1. Lo/as actores compartan valores y aspiraciones
2. La necesidad sentida en común de organizarse en una red
3. Lo/as actores tengan una orientación de cooperación a largo plazo
4. Lo/as actores reconozcan que pueden lograr sinergias ($1+1>2$)
5. Exista un compromiso intenso a cooperar y compartir

FACTORES QUE PUEDEN GARANTIZAR UN ÉXITO

6. Que la Red tenga liderazgo dinámico

- * El financiamiento de las actividades de la Red sea sostenible
- * Disponer de una secretaría profesional y capaz
- * La Red reciba el apoyo del entorno (p.ej. Donantes, grupos locales, etc.)

¿QUÉ PRINCIPIOS PUEDEN GUIAR UNA RED EXITOSA?

- ✓ **Confianza** entre las organizaciones integrantes
- ✓ **Flexibilidad** en medio de los procedimientos acordados

¿QUÉ PRINCIPIOS PUEDEN GUIAR UNA RED EXITOSA?

- ✓ **Ausencia de particularismos, verticalidad e intransparencia** es decir: no a intereses y grupos clandestinos, ninguna dominación por organizaciones más fuertes sobre organizaciones más débiles
- ✓ **Equidad / Igualdad de derechos** - Cada miembro si fuerte o débil, tenga el mismo poder de votación y tenga las mismas oportunidades de beneficiarse.

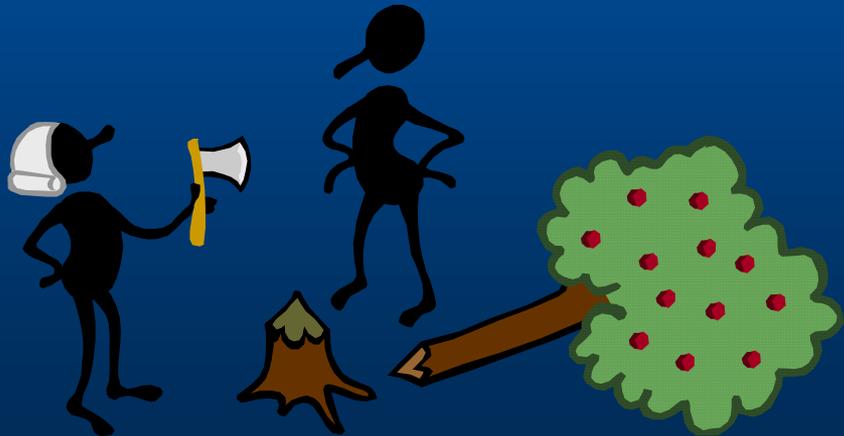
¿CUÁL ES LA RELACIÓN MÁS CRÍTICA PARA EL TRABAJO EN REDES?

La relación más crítica se da entre la Red y el/la miembro/a individual.

Por lo tanto, cada miembro/a debe...

- ... preservar su autonomía institucional
- ... ver su posicionamiento y sus capacidades fortalecidas
- ... No enfocarse en ver su espacio debilitado o disminuido
- ... No percibir mayor competencia por otro/as miembro/as de la Red

En situaciones de fuerte competencia entre lo/as miembro/as de una Red, sufre el espíritu de cooperación - entonces los **beneficios percibidos** (tanto tangibles como intangibles) se vuelven en factor clave para la sobrevivencia de la Red.



El desempeño de una Red además depende críticamente de su capacidad de autogenerar recursos o/y de gestionar recursos adicionales para sus actividades internas, lo que abarca:

- Saber identificar y explotar posibles fuentes de financiamiento para gastos operativos, actividades y capital de trabajo de la Red
- Reconciliar los requerimientos de las fuentes de financiamiento con las necesidades de la Red
- Presentar la Red ante los donantes
- Buscar relaciones de largo plazo con donantes
- Conocer los criterios de evaluación y las expectativas de diferentes fuentes

GRACIAS !!